

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

1. Fasilitas yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Rumah Sakit Umum Mitra Paramedika dan jenis SDM yang diteliti adalah pada bagian rekam medis dan informasi kesehatan ada 2 unit kerja yaitu: pengolahan rekam medis ( koding dan *indexing*, *assembling* dan *filing*, analisis dan pelaporan ) dan pendaftaran ( rajal / ranap dan gadar ).
2. Waktu kerja tersedia pada unit kerja rekam medis sebesar 1862 jam pertahun atau 111720 menit/tahun dengan jam kerja tersedia di Rumah Sakit Umum Mitra Paramedika adalah 40 jam perminggu.
3. Komponen beban kerja dan norma waktu diambil dari uraian tugas yang secara nyata dilaksanakan oleh petugas rekam medis.
4. Standar beban kerja di Rumah Sakit Umum Mitra Paramedika pada bagian pengolahan rekam medis sebesar 599107,367 dan petugas pendaftaran sebesar 399665.
5. Standar tugas penunjang pada bagian rekam medis di Rumah Sakit Mitra Paramedika sebesar 1,72
6. Jumlah kebutuhan SDM di bagian rekam medis dengan menggunakan metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK Kes) pada bagian pengelolaan sebanyak 8 petugas dan pada bagian pendaftaran sebanyak 12 petugas, dengan jumlah petugas pada saat ini bagian pengelolaan 3 petugas dan pendaftaran 7 petugas dengan keseluruhan jumlah awal petugas 10 orang, dan dari hasil perhitungan ada kekurangan tenaga sebanyak 10 orang petugas yang untuk mengurangi beban kerja pada petugas yang lain.

## **B. Saran**

1. Sebaiknya dilakukan penambah petugas rekam medis pada bagian pengelolaan 5 petugas dan bagian pendaftaran 5 petugas rekam medis agar mengoptimalkan tugas setiap individu
2. Sebaiknya pengaturan tenaga yang merangkap tugas dituangkan dalam uraian tugas individu

PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI  
YOGYAKARTA