

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Fasyankes pada penelitian ini adalah RS TK III 04.06.03 dr.Soetarto Yogyakarta dengan tipe “D” dan jenis sumber daya manusia kesehatan adalah perekam medis sebagai petugas padas unit kerja rekam medis yang berada dibawah kauryanmed sebagai bagian penunjang medis.
2. Waktu Kerja Tersedia petugas unit kerja rekam medis RS TK III 04.06.03 dr.Soetarto Yogyakarta adalah sebesar 1300 jam/tahun atau 78000 menit/tahun.
3. Komponen Beban Kerja yang dilakukan oleh petugas unit kerja rekam medis terdapat 20 kegiatan pokok yang dikerjakan oleh petugas.
4. Standar Beban Kerja (SBK) petugas rekam medis unit kerja rekam medis adalah sebesar 211.186.
5. Standar Tugas Penunjang (STP) kerja petugas unit kerja rekam medis dari 4 kegiatan penunjang yang dilakukan petugas adalah sebesar 1,14.
6. Kebutuhan sumber daya manusia kesehatan daya unit kerja rekam medis dari perhitungan menggunakan metode ABK Kes adalah sebanyak 11 orang petugas maka saat ini masih dibutuhkan petugas sebanyak 2 orang dari 9 orang petugas yang telah ada.

B. Saran

1. Sebaiknya jumlah petugas rekam medis di UKRM RS TK III 04.06.03 dr.Soetarto Yogyakarta ditambah 2 orang lagi agar beban kerjanya tidak terlalu tinggi.
2. Sebaiknya pihak rumah sakit dapat melakukan sosialisasi terkait pentingnya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan uraian tugas masing-masing.
3. Perhitungan kebutuhan SDM berdasarkan beban kerja dengan menggunakan metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK-Kes) diharapkan dapat menjadi masukan agar pelayanan pasien efisien dan efektif di UKRM RS TK III 04.06.03 dr.Soetarto Yogyakarta.