

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Kristanto. (2018). *Perancangan sistem informasi dan aplikasinya*. received Agustus 02, 2022 form <http://jurnal.stainponorogo.ac.id/index.php/pustakaloka/article/view/441zz>
- Article, O. (2022). *Analisis kinerja pegawai bagian administrasi RSUP Rataatotok buyat di era sebelum pandemi COVID-19 , saat pandemic , dan new normal*. 13(1), 25–29. received Juli 05, 2022 form <https://doi.org/10.15562/ism.v13i1.1270>
- Asriati, Y. (2020). Beban Kerja Pelayanan Rekam Medis Di Masa Pademi Covid-19. *Jurnal Manajemen Informasi Dan Administrasi Kesehatan (JMIAK)*, 3(2), 44–49. received April 23, 2022 form <https://doi.org/10.32585/jmiak.v3i2.1019>
- Astianto, A. (2014). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal MAKSIPRENEUR*, 3(7), 1–17.
- Hidayat. (2011). *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisis Data*.
- Jieliang Wang, at al. (2020). *The COVID-19 Vaccine Race: Challenges and Opportunities in Vaccine Formulation*. received Februari 08, 2022 form <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7405756/>
- Kasmir. (2015). *Bank dan Lembaga Keuangan Lainnya* (Vol. 5, Issue 2).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. P. Rajagrafindo Persada.
- Keban, Y. (2014). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik, Konsep, Teori dan Isu (Edisi Ketiga)*. Gava Media.
- Kemenkes. (2020). Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MenKes/413/2020 Tentang Pedoman Pencegahan dan Pengendalian Corona Virus Disease 2019 (Covid-19). *MenKes/413/2020*, 2019, 207.
- Kemenperin. (2003). Undang - Undang RI No 13 Tahun 2003. *Ketenagakerjaan, 1*.
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja. *Raih Asa Sukses*, 1–64.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja RosdaKarya. received Februari 08, 2022 form <http://perpus.tasikmalayakab.go.id/opac/detail-opac?id=5635>
- Marzia, E. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instalasi Rekam Medis Di Rsud Aceh Singkil. *Jurnal Rekam Medic*, 2(2), 131–141. received Mei 19, 2022 form <https://doi.org/10.33085/jrm.v2i2.4889>
- Masram, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*.
- Ningsih, K. P. (2013). Hubungan Beban Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan di Intalasi Rekam Medis Rumah Sakit Mata “DR.YAP” Yogyakarta. *Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 52(1), 1–5.
- Notoatmodjo. (2015). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. PT Rineka Cipta.

- Novianti, N. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di Ruang Filling Instalasi Rekam Medis Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan : Jurnal Ilmiah Multi Sciences*, 9(02), 94–101. received Mei 07, 2022 form <https://doi.org/10.52395/jkjims.v9i02.159>
- Paramitadewi, K. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 255108.
- Permenkes. (2013). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2013*.
- Permenkeu. (2016). *Pedoman Pelaksanaan Analisis Beban Kerja (Workload Analysis) Di Lingkungan Kementerian Keuangan*.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen kinerja kepegawaian dalam pengelolaan SDM perusahaan*. Pustaka Setia. recived Januari 21, 2022 form <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1087412>
- Purnama Sari, N. (2019). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Petugas Klaim Rawat Jalan Berdasarkan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan. *Skripsi*, 8–30.
- Rakhmawati, F. (2016). Analisis Kebutuhan Petugas Rekam Medis Berdasarkan Beban Kerja di Instalasi Rekam Medis RS Aisyiah Muntilan. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 1(1), 1. recived Mei 07, 2022 form <https://doi.org/10.22146/jkesvo.27446>
- Ramadhani, R. P. (2020). Analisis Beban Kerja Petugas Rekam Medis Bagian Filing dengan Metode WISN di RSD Mangusada Badung Tahun 2020. *J-REMI: Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 2(1), 143–148. received April 23, 2022 form <https://doi.org/10.25047/j-remi.v2i1.2149>
- Rosyada, D. F. (2020). Analisis kinerja Dan Hambatan Petugas Filing Performance Analysis and Obstacles of Filing Assistant. *Prosiding: Seminar Nasional Rekam Medis & Informasi Kesehatan*, 12–17.
- Sastra, B. A. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JOM Fekon*, 4(1), 590–600.
- Silitonga, T. D. (2022). *Services In The Hospital Pekanbaru Medical Center (PMC) Tinjauan Kinerja Petugas Pendaftaran Dalam Memberikan Pelayanan Pasien BPJS Rawat Jalan Di Rumah Sakit Pekanbaru Medical Center (PMC)*. 1(1), 16–21.
- Siswanto. (2017). Beban Kerja Karyawan Perbankan, Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Motivasi. *Journal of Business & Banking*. received Februari 07, 2022 form <https://doi.org/10.14414/jbb.v6i2.1298>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R D*. CV. Alfabeta.
- Sumantri, B. (2022). Hubungan beban kerja dengan kinerja karyawan di ruang filling instalasi rekam medis rsud sekayu. 2(1), 9–19.
- Tarwaka. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3): Manajemen Implementasi K3 di Tempat Kerja*.
- W.Creswel, J. (2014). *Penelitian Kualitatif Dan Desain Riset (Memilih diantara Lima Pendekatan)* (S. Z. Qudsy (ed.)). Pustaka Pelajar.

- Widiyanti, W. (2017). Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, XVII(2), 132–138.
- Wulandari, S. (2016). Analisis Beban Kerja Mental, Fisik Serta Stres Kerja Pada Perawat Secara Ergonomi di RSUD Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 954–966.

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA
PERPUSTAKAAN