

GAMBARAN KINERJA PETUGAS REKAM MEDIS DI PUSKESMAS PEJAGOAN KABUPATEN KEBUMEN

Nanda Bella Vebylia¹, Imaniar Sevtiyani²

INTISARI

Latar Belakang : Pelaksanaan kegiatan rekam medis dapat dipengaruhi dari aspek sumber daya manusianya yaitu perekam medis. Perekam medis adalah seorang yang telah lulus pendidikan rekam medis dan informasi kesehatan sesuai dengan keputusan peraturan perundang-undangan. Kinerja merupakan suatu hasil kerja dan tingkah laku kerja yang telah dicapai dalam mengerjakan tugas-tugas serta tanggung jawab yang diberikan pada suatu periode tertentu (Silalahi dan Marbun, 2017).

Tujuan Penelitian : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran kinerja petugas rekam medis di Puskesmas Pejagoan

Metode Penelitian : Jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Subjek dalam penelitian berjumlah 2 petugas rekam medis di Puskesmas Pejagoan. Objek dalam penelitian yaitu kinerja petugas rekam medis.

Hasil : Bahwa masih terjadinya *double job* / petugas dalam mengerjakan pekerjaan merangkap lebih dari satu pekerjaan dikarenakan SDM tenaga rekam medis yang terbatas. Latar belakang pendidikan petugas rekam medis belum semua berlatar belakang D3 Rekam Medis, sudah ada uraian tugas pada setiap bagian unit kerja rekam medis di Puskesmas Pejagoan.

Kesimpulan : Kinerja petugas rekam medis dengan berlatar belakang D3 Rekam Medis memiliki kinerja yang baik, sedangkan kinerja petugas rekam medis yang bukan dari latar belakang D3 Rekam medis memiliki kinerja yang kurang.

Kata Kunci : *kinerja, petugas rekam medis, puskesmas*

¹ Mahasiswa Program Studi D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Dosen Pembimbing Program Studi D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

OVERVIEW OF PERFORMANCE MEDICAL RECORD OFFICER AT THE KEBUMEN REGENCY PEJAGOAN HEALTH CENTER

Nanda Bella Vebylia¹, Imaniar Sevtiyani²

ABSTRACT

Background : The implementation of medical record actions can be influenced from the aspect of human resources, namely medical recorders. A medical recorder is a person who has passed the medical record and health information education in accordance with the decisions of the legislation. Performance is a result of work and work behavior that has been achieved in carrying out the tasks and responsibilities given in a certain period (Silalahi dan Marbun, 2017).

Objective : This study aims to describe the performance of medical record officers at Pejagoan Health Center

Method : This type of research is descriptive with a qualitative approach. The subjects in the study amounted to 2 medical record officers at the Pejagoan Health Center. The object of the research is the performance of the medical record officer.

Result : That there are still double jobs / officers in doing work concurrently with more than one job due to the limited human resources of medical record personnel. The educational background of all medical record officers is not all with a D3 Medical Record background, there are already job descriptions for each part of the medical record work unit at the Pejagoan Health Center.

Conclusion : The performance of medical record officers with a D3 Medical Record background has a good performance, while the performance of medical record officers who are not from a D3 Medical Record background has a poor performance.

Keywords : *performance, medical record officer, at the health center*

¹ Mahasiswa Program Studi D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Dosen Pembimbing Program Studi D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta