

## **PERHITUNGAN KEBUTUHAN SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN DI RUMAH SAKIT DENGAN METODE WISN**

Zendy Nanda Putra<sup>1</sup>, Imaniar Sevtiyani, S.K.M., M.K.M<sup>2</sup>

### **INTISARI**

**Latar Belakang** : Salah satu indikator keberhasilan rumah sakit yang efektif dan efisien adalah ketersediaan sumber daya manusia yang memadai dengan kualitas tinggi, profesional sesuai dengan fungsi dan tugas masing-masing personil. Ketersediaan sumber daya manusia rumah sakit disesuaikan dengan kebutuhan rumah sakit berdasarkan jenis rumah sakit dan layanan yang diberikan kepada masyarakat. Salah satu upaya penting yang harus dilakukan oleh rumah sakit adalah merencanakan kebutuhan sumber daya manusia secara tepat sesuai dengan fungsi layanan masing-masing unit, seksi dan instalasi rumah sakit.

**Tujuan Penelitian** : Studi literatur untuk mengetahui perhitungan kebutuhan sumber daya manusia kesehatan di rumah sakit dengan metode WISN.

**Metode Penelitian** : Penelitian ini menggunakan tinjauan pustaka dengan tema Penghitungan Kebutuhan Sumber Daya Manusia dengan metode WISN.

**Hasil** : Berdasarkan review jurnal dari 3 jurnal setelah menghitung kebutuhan mereka, ternyata semua rumah sakit masih kekurangan petugas rekam medis, kekurangan petugas rekam medis akan menyebabkan petugas kewalahan, mengakibatkan beban kerja yang tinggi petugas.

**Kesimpulan** : Setelah menghitung sumber daya manusia kesehatan dari 3 jurnal yang dianalisis untuk kebutuhan petugas rekam medis di rumah sakit masing-masing masih kurang, ini berdampak pada peningkatan beban kerja dan memengaruhi produktivitas produksi petugas rekam medis.

**Kata Kunci** : Sumber Daya Manusia Kesehatan, Metode WISN

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Program Studi Diploma 3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup> Dosen Pembimbing Program Studi Diploma 3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

# CALCULATION OF HUMAN RESOURCE NEEDS HEALTH IN HOSPITAL USING WISN METHOD

Zendy Nanda Putra<sup>1</sup>, Imaniar Sevtiyani, S.K.M., M.K.M<sup>2</sup>

## ABSTRACT

**Background :** One indicator of hospital success that is effective and efficient is the availability of sufficient human resources with high quality, professional in accordance with the functions and duties of each personnel. The availability of hospital human resources is adjusted to the needs of hospitals based on the type of hospital and the services provided to the community. One important effort that must be done by a hospital is to plan human resource needs appropriately in accordance with the service functions of each unit, section and hospital installation.

**Purpose :** Literature study to determine the calculation of health human resource needs in hospitals with WISN method.

**Method :** This study uses a literature review with the theme Calculation of Human Resources Needs with WISN method.

**Result :** Based on a review of the journals from the 3 journals after calculating their needs, it turns out that all hospitals still lack medical record attendants, a shortage of medical record officers will cause officers to be overwhelmed, resulting in a high workload of officers.

**Conclusion :** After calculating the health human resources from the 3 journals analyzed for the needs of medical records officers in their respective hospitals, it is still lacking, this has an impact on increasing workload and affecting the productivity of medical record officer performance.

**Keyword:** Human Resources of Health, Method WISN

---

<sup>1</sup> Student of Medical Record and Health Information Study Program Jenderal Achmad Yani University Yogyakarta

<sup>2</sup> Lecture of Medical Record and Health Information Study Program Jenderal Achmad Yani Yogyakarta