

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Gambaran perilaku *caring* perawat di ruang rawat inap RSUD Queen Latifa secara keseluruhan berdasarkan 5 faktor karatif Watson memiliki kategori cukup dengan hasil 20 responden (60,6%).
2. Perilaku *caring* perawat berdasarkan aspek Menanggapi dengan rasa hormat (*Respectful deference to the other*) memiliki kategori *caring* baik sebanyak 20 responden (60,61%).
3. Perilaku *caring* perawat berdasarkan aspek Mengakui keberadaan manusia (*Assurance of human presence*) memiliki kategori *caring* baik sebesar 19 responden (58%).
4. Perilaku *caring* perawat dalam aspek Menciptakan hubungan positif (*Positive connectedness*) memiliki kategori *caring* baik sebesar 17 responden (52%).
5. Perilaku *caring* perawat berdasarkan aspek Pengetahuan dan keterampilan profesional (*Professional knowledge and skill*) memiliki kategori *caring* baik yakni sebanyak 17 responden (52%).
6. Perilaku *caring* perawat berdasarkan Perhatian terhadap yang dialami orang lain (*Attentiveness to the other's experience*) memiliki kategori *caring* baik yaitu sebanyak 16 responden (49%).

B. SARAN

Dari kesimpulan tersebut penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi pihak manajemen RSUD Queen Latifa Yogyakarta
Pihak Manajemen, kepala bidang keperawatan serta kepala ruang Mawar-melati dan ruang Dahlia berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan melakukan evaluasi dan meningkatkan perilaku *caring* perawat dari setiap

bangsal yang terdapat RSUD Queen Latifa Yogyakarta, supaya praktik perilaku *caring* perawat dapat tercapai secara optimal.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Mahasiswa atau mahasiswi yang akan melakukan penelitian tentang perilaku *caring* perawat diharapkan dapat melanjutkan ataupun menyempurnakan hasil penelitian ini, yaitu dengan judul hubungan perilaku *caring* perawat dengan stress kerja perawat, atau kepuasan pasien.

PEPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA