

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

1. Jumlah tenaga dan Kualifikasi pendidikan Sumber daya manusia rekam medis di Puskesmas Temon I Kulon Progo

Di Puskesmas Temon I Kulon Progo terdapat 3 petugas rekam medis yang berlatar belakang D3 Rekam Medis 1 orang, SLTA 2 orang, yang ditemukan di bagian SIK (rekam medis) adalah kebutuhan SDM dengan beban kerja yang tinggi sementara petugas yang ada hanya berjumlah 3 orang.

2. Perhitungan kebutuhan petugas rekam medis di Puskesmas Temon I Kulon Progo

Perhitungan kebutuhan SDM di Bagian SIK (rekam medis) menggunakan metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK Kes) petugas sebanyak 7 orang dan di Puskesmas kulon Progo terdapat 3 orang sehingga masih membutuhkan tambahan 4 orang lagi.

#### **B. Saran**

1. Sebaiknya jumlah petugas SIK ( rekam medis) di Puskesmas Temon I Kulon Progo dioptimalkan tenaga kerjanya agar beban kerjanya tidak terlalu tinggi.
2. Perhitungan kebutuhan SDM berdasarkan beban kerja dengan menggunakan metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK Kes) diharapkan dapat menjadi masukan agar pelayanan pasien efisien dan efektif di Puskesmas Temon I Kulon Progo.