

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Adisasmito, W. (2009). *Sistem Manajemen Lingkungan Rumah Sakit*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Ambrose, M. L. and Kulik, C. T. (1999). Old Friends, New Faces: Motivation Research in the 1990s. *Journal of Management*, 25(3):231-292
- Apriliatin, P., Nurtjahjanti, H., & Mujab, Ahmad. (2010). Hubungan Antara Persepsi terhadap Kompensasi dengan Disiplin Kerja Awak KA PT.Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daerah Operasi Vdi Lingkungan Stasiun Besar Purwokerto. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro.
- As'ad, M. 2010. *Psikologi Industri, Seri Umum. Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, A., 1996. Pengantar Administrasi Kesehatan. Edisi Ketiga, Jakarta : Binarupa Aksara.
- Azwar, S. (2009). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badi'ah, A. (2008). Hubungan Motivasi Perawat Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Daerah Panembahan Senopati Bantul Tahun 2008. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan* Volume 12.
- Bhaskara, R.D. (2011). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Indosiar Visual Mandiri Departemen News. *Jurnal Teknik dan Manajemen Industri*. Vol. 1, No. 2, Desember 2011. Hal. 191-206.
- Danim, S. (2006). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Departemen Kesehatan R.I (2005). *Instrumen Penerapan Standar Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit*. Penerbit: Departemen Kesehatan R.I. Direktorat Jenderal Pelayanan Medik Direktorat Keperawatan dan Teknik Medik, Jakarta.
- Depkes RI. (2005). *Indikator Kinerja Rumah Sakit*. Jakarta.

- Dharma, K.K. (2011). *Metodologi Penelitian Keperawatan (Pedoman Melaksanakan dan Menerapkan Hasil Penelitian)*. Jakarta: CV. Trans Info Media.
- Fitri, N. (2007). Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Tugurejo Semarang. *Skripsi*. Jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Semarang.
- Gibson, I.D. (2005). *Organisasi dan Manajemen. (Perilaku, Struktur, Proses)*. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Gitosudarmo, I. (2009). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta : BPF.
- Gomes, F.C. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Gunarsa, S.D. (2008). *Psikologi Perawatan*. Jakarta: Penerbit BPK Gunung Mulia.
- Habibi, B.( 2005). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Di PT. Askes Regional VI Jawa Tengah Dan D.I.Y Bagian Sumber Daya Manusia Dan Umum Semarang. *Tesis*. Universitas Negeri Semarang
- Hadari, N. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama Gajah Mada University Press.
- Hariandja, M.T.E. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta : PT Grasindo
- Handoko, H. T. (2007). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Huber, D.L. (2006). *Leadership & Nursing Care Management*. (3th Edition). Philadelphia: Saunders Elseiver.
- Hidayat, A. A. A. (2008). *Pengantar Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medica.
- Jasmita, E. (2015). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. Rasidin Padang. *Ners Jurnal Keperawatan*. Volume 11, No 1, Maret 2015 : 86-101 ISSN 1907-686X.

- Kartikasari, F. (2009). Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Kontrak Rumah Sakit Umum Daerah Karawang Tahun 2009. *Skripsi*. Program Sarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Depok
- Kemenkes RI. (2015). *Data Tenaga Keperawatan*. <http://data.go.id/dataset/data-tenaga-keperawatan>. Diakses 20 Maret 2017.
- Kreitner, R dan Kinicki. (2008). *Organizational Behavior*. 8<sup>th</sup> Edition. Boston: McGraw-Hill.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi 10th. Edisi Indonesia*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Mangkunegara. (2007). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muchlas, M., (2012). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nawari, Hidari, (2008). *Management Manusia Untuk Bisnis Yang Kompreratif*. Yogyakarta
- Neal, M.J. (2006). *At a Glance Farmakologi Medis*. Edisi Kelima. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Nenomataus, R.A.I. (2012). Keterkaitan Motivasi Diri dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Kepada Pasien di Ruang HCU (High Care Unit). *Skripsi*. Program Studi Ilmu Keperawatan. Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga.
- Nisya, R & Hartanti, S. (2013). *Prinsip-Prinsip Dasar Keperawatan*. Jakarta: Dunia Cerdas.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam. (2008). *Manajemen Keperawatan, Aplikasi dalam Praktek Keperawatan Profesional*. Ed. II. Jakarta : Salemba Medika.
- Potter, A & Perry, A.G. (2005). *Buku Ajar Keperawatan Fundamental: Konsep, Proses, dan Praktek*. Edisi 4. Volume 2. Jakarta: EGC.
- Prasojo, S. (2005). Hubungan Karakteristik Dan Motivasi dengan Disiplin Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Batang. *Tesis*. UI.

- Prayogi, A.S. (2009). Relation Of Activity Motivation With Nurse Performance In The Ward Of Panembahan Hospital In Bantul. *Jurnal Teknologi Kesehatan* Vol 5 No ISSN 0216-4981 November 2009.
- Putri. H. T. (2010). *Etika Profesi Keperawatan*. Yogyakarta. Citra pustaka
- Rifiani, N. dan Sulihandari, H. (2013). *Prinsip-Prinsip Dasar Keperawatan*. Jakarta: Dunia Cerdas.
- Primeilani. (2004). Gambaran Tingkat Kedisiplinan Pegawai Non Medis Di Unit MSDM RS.X Jakarta. *Skripsi*. UI
- Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*, Edisi 3, Cetakan 3 . Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Roatib, A. (2007). *Hubungan Karakteristik Perawat dengan Motivasi Perawat dalam Menerapkan Komunikasi Terapeutik pada Fase Kerja di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang*. <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/medianers/article/view/223>. Diakses 10 September 2017.
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Penerbit: Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S.P & Coulter, M. (2007). *Manajemen*. Edisi Kedelapan. Jakarta: PT. Indeks.
- Robbins SP, dan Judge, T.A. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Nursalam. (2008). *Manajemen keperawatan aplikasi dan praktek keperawatan professional*. Jakarta: Salemba M
- Saydam (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Suatu Pendekatan Mikro, Djambatan*, Jakarta.
- Sardiman, A.M. (2006). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Grafindo.
- Sastrohadiwiryo, S.B. (2008). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta.

- Siahaan, D.N. (2010). *Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Tk II Putri Hijau Medan*. <https://jurnal.usu.ac.id/index.php/jkh/article/view/183>
- Suarli dan Bahtiar. (2009). *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Kritis*. Jakarta: Erlangga.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukma. (2014). Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja. *Skripsi*. Peminatan Manajemen Pelayanan Kesehatan Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Universitas Islam Negeri Syarifhidayatullah. Jakarta.
- Sule, E.T dan Saefullah, K. (2010). *Pengantar Manajemen*. Edisi 1. Jakarta: Kencana.
- Sulistiyani, Ambar, T dan Rosidah .2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia.Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik, Edisi kedua*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutopo. (2006). *Metodologi Penelitian Kulitatif*. Universitas Sebelas Maret, Surakarta.
- Suyanto. (2008). *Mengenal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan di Rumah Sakit*. Jogjakarta : Mitra Cendikia.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado). *Jurnal Acta Diurna*, 3(4).
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Winardi, J (2001), *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Penerbit PT. Grafindo Persada, Jakarta.
- Wursanto, I.G. (2005). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta. Penerbit: Andi Offset.