

## **Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Rekam Medis di Bagian Penyimpanan di RSUD Tidar Kota Magelang Tahun 2016**

Oleh

Nuri Madiati Hidayatullah<sup>1</sup>. Sis Wuryanto, A.Md Perkes., SKM., MPH<sup>2</sup>

### **INTISARI**

**Latar Belakang:** Beban kerja petugas penyimpanan RSUD Tidar Kota Magelang mengalami peningkatan seiring bertambahnya kunjungan pasien sehingga mempengaruhi produktivitas kerja, dengan kondisi memiliki dua unit rekam medis yang masing-masing menggunakan sistem pengelolaan berkas rekam medis desentralisasi yaitu berkas pasien rawat jalan terpisah dengan berkas pasien rawat inap serta petugas penyimpanan dari dua unit rekam medis hanya berjumlah 3 orang.

**Tujuan:** Peneliti bertujuan untuk mengetahui kebutuhan sumber daya manusia unit rekam medis bagian penyimpanan di RSUD Tidar Kota Magelang Tahun 2016 dengan metode WISN.

**Metode:** Jenis penelitian deskriptif kualitatif dengan metode observasi dan wawancara, menggunakan pendekatan *cross sectional*.

**Hasil:** hasil penelitian menunjukkan bahwa waktu kerja efektif petugas adalah 1726.2 jam/tahun dengan standar beban kerja 31196 menit/tahun untuk rawat jalan dan 44452 menit/tahun untuk rawat inap di rumah sakit induk RSUD Tidar Kota Magelang serta 41763 menit/tahun untuk rawat jalan dan 24087 menit/ tahun untuk rawat inap di Pelayanan Kesehatan Ibu & Anak RSUD Tidar Kota Magelang. Bila waktu kelonggaran adalah 24 jam per tahun dapat diperoleh standar kelonggarannya 0.18 jam/tahun. Berdasarkan perhitungan WISN, kebutuhan keseluruhan tenaga penyimpanan di dua lokasi yaitu 7 orang.

**Kesimpulan:** periode tahun 2016 RSUD Tidar Kota Magelang memerlukan penambahan 4 orang petugas penyimpanan.

**Kata Kunci:** WISN, Waktu Kerja Tersedia, Standar Beban Kerja, Standar Kelonggaran, Kuantitas Kegiatan Pokok, Penyimpanan Rekam Medis.

---

<sup>1</sup>D3 Perekam Medis & Informasi Kesehatan Stikes Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup>D3 Perekam Medis & Informasi Kesehatan Stikes Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

## **Human Resource Requirement Analysis of Medical Record in Storage Section at RSUD Tidar Magelang City 2016**

Nuri Madiati Hidayatullah<sup>1</sup>. Sis Wuryanto, A.Md Perkes., SKM., MPH<sup>2</sup>

### **ABSTRACT**

**Background:** The workload of storage officer of RSUD Tidar Kota Magelang has increased along with the increase of patient's visit so that it affects the work productivity, with the condition has two medical record units each using a decentralized medical record file management system ie separate patient outpatient file with patient care file As well as storage officers from two medical record units only amounted to 3 people.

**Objective:** The researcher aims to find out the human resource needs of the medical record unit of the storage section at RSUD Tidar Kota Magelang 2016 with the WISN method.

**Method:** Qualitative descriptive research type with observation and interview method, using cross sectional approach.

**Results:** The results showed that the official working time of the officer was 1726.2 hours / year with standard work load 31196 minutes / year for outpatient and 44452 minutes / year for hospitalization at the main hospital of RSUD Tidar Kota Magelang and 41763 minutes / year for outpatient And 24087 minutes / year for hospitalization at Maternal & Child Health Service of Tidar Hospital of Magelang Municipality. If the lease time is 24 hours per year, the standard allowance is 0.18 hours / year. Based on the calculation of WISN, the overall need for storage personnel in two locations is 7 people.

**Conclusion:** 2016 period of RSUD Tidar Kota Magelang requires the addition of 4 person storage officer.

**Keywords:** WISN, Available Working Time, Workload Standard, Allowance Standard, Main Activity Quantity, Medical Record Storage.

---

<sup>1</sup>Medical Record and Health Information D3 Study in Jenderal Achmad Yani Health School of Yogyakarta

<sup>2</sup>Medical Record and Health Information D3 Study in Jenderal Achmad Yani Health School of Yogyakarta