

**PERENCANAAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA PETUGAS
PENGOLAHAN DATA DI INSTALASI REKAM MEDIS DENGAN
METODE *WROLA INDICATORS OF STAFFING NEED* (WISN) DI RS
PKU MUHAMMADIYAH BANTUL TAHUN 2016**

Oleh :
Kamila Baasalem¹, Rawi Miharti²

INTISARI

Latar Belakang : Dalam terselenggaranya kegiatan rekam medis yang bermutu, maka keberadaan rekam medis bagian pengolahan data di rumah sakit tidak terlepas dari tenaga yang profesional di bidangnya tingkat akurasi yang tinggi berkaitan erat dengan beban kerjadan staf yang bertugas dengan demikian dibutuhkan sumber daya manusia (SDM) yang mampu melaksanakan pekerjaan sesuai kompetensi dan beban kerja yang ada. Berdasarkan studi pendahuluan di Instalasi Rekam Medis bagian pengolahan data RS PKU Muhammadiyah Bantul pekerjaan yang dilakukan tidak sesuai dengan *Job description* atau belum di tetapkan lagi sehinga membuat petugas tidak fokus pada satu pekerjaan sehinga bisa membuat penumpukan pekerjaan yang dapat melebihi jam kerja produktif.

Tujuan : Mengetahu urayan pekerjaan dan mengetahui jumlah ptugas pengolahan data di Instalasi Rekam Medis RS PKU Muhammadiyah Bantul dengan metode WISN

Hasil : Berdasarkan hasil perhitungan metode WISN dapat diketahui bahwa waktu kerja tersedia dalam satu tahun adalah 1674 jam/tahun (100440 menit/tahun) ; unit dan kategori SDM yang berada di bagian pengolahan data Instalasi Rekam Medis berjumlah 5 orang berlatar belakang pendidikan D3 Rekam Medis dengan masa kerja 9-12 tahun; standar beban kerja masing-masing kegiatan berbeda beda; standar kelongaran dalam satu tahun adalah 0,19; jumlah petugas pengolaha data yang dibutuhkan 7 orang sehinga perlu penambahan 2 petugas pengolaha data di Instalasi Rekam Medis RS PKU Muhammadiyah Bantul Yogyakarta.

Kata Kunci : SDM, Pengolahan Data, WISN.

¹ Mahasiswa Program Studi Diploma 3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jendral Achmad Yani Yogyakarta.

² Dosen Pembimbing Program Studi Deploma 3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jendral Achmad Yani Yogyakarta.

**The Planning of Human Resouce Need for Data Administration Unit in
Medical Record Instalation with Wrola Indicators of Staffing Need (WISN)
in PKU Muhammadiyah hospital of Bantul in 2016**

Oleh :
Kamila Baasalem¹, Rawi Miharti²

ABSTRACT

Background : A quality medical record service is closely related to professional human resources in data administration management. The high accuracy level is influenced by workload and staff's competence. A preliminary study in data administration unit of medical record instalation in RS PKU Muhammadiyah Bantul found out that the activities were not suitable with job descriptions or still not rearranged so that staff could not focus on one job which created a longer task list exceeding the productive working hour.

Objective : To identify the job description and the number of data administration staff in medical record instalation in PKU Muhammadiyah hospital of Bantul with WISN method.

Result : According to assessment of WISN method, it was found out that available working time in 1 year was 1674 hours/year (100440 minutes/year); the number of data administration staff in medical record instalation was 5 persons with D3 medical record educational background and working terms of 9-12 years; the workload of each activity was different; dispensational standard in 1 year was 0.19; the necessary number of data administration staff was 7 persons so that 2 more additional staff were needed for data administration unit in medical record instalation in PKU Muhammadiyah hospital of Bantul.

Keywords : Human Resource, Data Administration, WISN.

A student of Medical Record and Health Information D3 Study Program in Jenderal Achmad Yani Health School of Yogyakarta

A counseling lecturer of Medical Record and Health Information D3 Study Program in Jenderal Achmad Yani Health School of Yogyakarta