

**TINJAUAN KEBUTUHAN SUMBER DAYA MANUSIA REKAM MEDIS  
BERDASARKAN METODE ANALISIS BEBAN KERJA KESEHATAN  
(ABK-Kes) DI RUMAH SAKIT BHAYANGKARA POLDA DI  
YOGYAKARTA**

Ni Luh Made Sintya Pratiwi<sup>1</sup>, Suryo Nugroho Markus<sup>2</sup>, Kori Puspita Ningsih<sup>3</sup>

**INTISARI**

**Latar Belakang :** Rumah Sakit Bhayangkara Polda DI Yogyakarta adalah suatu fasilitas kesehatan dengan tingkat pelayanan tipe D dan memiliki delapan orang tenaga medis yang bertugas di bidang rekam medis. Jumlah kunjungan rata-rata per hari mencapai 110 pasien dan sering terjadi penumpukan pasien pada bagian pendaftaran pada saat tertentu

**Tujuan penelitian :** Tujuan untuk mengetahui jumlah sumber daya manusia yang optimal diperlukan di Bagian Rekam Medis

**Metode Penelitian :** Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif sebagai metode pelaksanaannya, Subjek penelitian ini adalah petugas rekam medis

**Hasil :** Penelitian ini berdasarkan hasil hitung ABK-Kes Jam kerja petugas rekam medis di Rumah Sakit Bhayangkara Polda DI Yogyakarta tersedia jam kerja sebesar 1200 jam/tahun atau 72000 menit/tahun telah sesuai dengan jam kerja efektif yang ditetapkan peraturan menteri tahun 2011. Hasil penelitian di Rumah Sakit Bhayangkara Polda DI Yogyakarta memiliki beban kerja yang cukup berat dan untuk uraian tugas belum dikerjakan sesuai tugasnya.

**Kesimpulan :** Kebutuhan sumber daya manusia kesehatan daya unit kerja rekam medis dari perhitungan menggunakan metode ABK Kes adalah sebanyak 9 orang petugas, maka saat ini masih dibutuhkan penambahan petugas sebanyak 1 orang dari 8 orang petugas yang telah ada dan perlu menetapkan uraian jabatan dengan jelas kepada petugas rekam medis agar menciptakan kondisi kerja menjadi lebih optimal dan waktu untuk mengerjakan tugas masing-masing menjadi lebih efisien.

**Kata Kunci :** *petugas rekam medis, kebutuhan tenaga kerja, metode abk kes.*

---

<sup>1</sup> Mahasiswa RMIK Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup> Dosen RMIK Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>3</sup> Dosen RMIK Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

**OVERVIEW OF THE NEED FOR HUMAN RESOURCES FOR MEDICAL RECORDS BASED ON HEALTH WORKLOAD ANALYSIS (ABK-KES) METHOD AT BHAYANGKARA POLDA HOSPITAL IN YOGYAKARTA**

Ni Luh Made Sintya Pratiwi<sup>1</sup>, Suryo Nugroho Markus<sup>2</sup>, Kori Puspita Ningsih<sup>3</sup>

**ABSTRACT**

**Background :** Bhayangkara Polda Hospital DI Yogyakarta is a health facility with type D service level and has eight medical personnel in charge of medical records. The average number of visits per day reaches 110 patients and there is a buildup of patients at the registration department at any given time

**Method :** This study uses a qualitative approach as its implementation method, the subject of this study is a medical record officer

**Result :** This study is based on the results of the calculation of ABK-Kes The working hours of medical record officers at the Bhayangkara Polda Hospital in Yogyakarta are available working hours of 1200 hours / year or 72000 minutes / year in accordance with the effective working hours set by the ministerial regulation in 2011. The results of research at the Bhayangkara Polda Hospital in Yogyakarta have a fairly heavy workload and the job description has not been done according to their duties.

**Conclusion :** Conclusion: The need for human resources health resources medical record work unit resources from calculations using the ABK Kes method is as many as 9 officers, so currently there is still a need to add 1 officer from 8 existing officers and need to set a clear position description to the medical record officer in order to create more optimal working conditions and time to do their respective duties more efficiently.

**Keywords :** *medical record officer, manpower needs, method of abk kes*

---

<sup>1</sup> Mahasiswa RMIK Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup> Dosen RMIK Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>3</sup> Dosen RMIK Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta