

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

1. Jumlah sumber daya manusia pada bagian pendaftaran adalah 9 orang yang terdiri dari 5 petugas dengan kualifikasi pendidikan D1 Asisten Perawat, 2 orang dengan kualifikasi pendidikan D3 Manajemen Administrasi RS dan 1 orang dengan kualifikasi pendidikan SMK.
2. Metode perhitungan beban kerja yang digunakan adalah Metode Ilyas. Sedangkan dalam menghitung kebutuhan sumber daya manusia berdasarkan beban kerja sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2015 Tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan, menggunakan metode ABK-Kes.
3. Kebutuhan SDM pada bagian pendaftaran Berdasarkan perhitungan ABK Kesehatan, seharusnya ada 7 petugas, namun saat ini terdapat 9 petugas yang tersedia, sehingga terdapat kelebihan 2 petugas.

#### **A. Saran**

1. Sebaiknya jumlah SDM di bagian pendaftaran Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul ditinjau kembali dan disesuaikan dengan jumlah ideal menurut perhitungan ABK Kes.
2. Sebaiknya dalam perhitungan kebutuhan sumber daya manusia berdasarkan beban kerja menggunakan metode ABK-Kes
3. Sebaiknya untuk kelebihan petugas sebanyak 2 orang bisa diberi tanggung jawab pekerjaan yang berhubungan dengan rekam medis dengan mempertimbangkan kondisi saat ini.