

BAB V

SIMPULAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1 Variabel transparansi anggaran (X1) secara parsial atau individu tidak signifikan terhadap kinerja personil Kodim 0729/Bantul. Artinya bahwa dengan adanya transparansi anggaran dalam suatu instansi militer tidak dapat menjamin peningkatan kinerja personil. Transparansi anggaran yang tidak signifikan dapat disebabkan karena budaya organisasi yang telah melekat sehingga sulit untuk dirubah.
- 5.1.2 Variabel akuntabilitas anggaran (X2) secara parsial atau individu berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja personil Kodim 0729/Bantul. Artinya bahwa dengan adanya akuntabilitas anggaran di dalam lingkup instansi militer yang dipertanggungjawabkan kepada personil maka akan berpengaruh pada semakin baik tingkat kinerja personil.
- 5.1.3 Variabel transparansi dan akuntabilitas anggaran secara bersama-sama atau simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja personil Kodim 0729/Bantul.
- 5.1.4 Nilai dari koefisien determinasi atau R Square sebesar 0,565 yang artinya 56,5% variabel kinerja (Y) dijelaskan oleh variabel

transparansi anggaran (X1) dan akuntabilitas anggaran (X2) sedangkan sisanya 43,5% kinerja dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan yang dijelaskan di atas, maka penulis merekomendasikan beberapa poin berikut:

5.2.1 Dari hasil penelitian di atas menunjukkan bahwa penerapan transparansi dan akuntabilitas pada Kodim 0729/Bantul dilakukan dengan baik. Akan tetapi masih ada beberapa hal yang belum sepenuhnya dilakukan oleh instansi dengan sempurna sehingga hal ini akan berdampak pada kurangnya kinerja personil pada Kodim 0729/Bantul. Kodim 0729/Bantul diharapkan untuk melakukan pengkajian ulang mengenai transparansi dan akuntabilitas agar kinerja personil Kodim 0729/Bantul dapat terus meningkat.

5.2.2 Kodim 0729/Bantul dapat meningkatkan akuntabilitas anggaran dengan lebih patuh terhadap hukum dalam menjalankan tugas serta lebih bertanggung jawab atas pelaksanaan program atas visi, misi, dan tujuan yang telah ditetapkan. Juga dapat meningkatkan kinerja personil dengan meningkatkan kedisiplinan serta kerjasama dengan bidang lain dalam instansi, teman, maupun pimpinan.

- 5.2.3 Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel-variabel independen lain yang memiliki pengaruh dalam memprediksi kinerja personil.
- 5.2.4 Peneliti selanjutnya dapat mencakup responden atau sampel secara lebih meluas di instansi dan wilayah militer lainnya.

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
PERPUSTAKAAN
YOGYAKARTA