

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI DAN UKM DIY**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai
Sarjana S1 Program Studi Manajemen



Oleh :

Safitri Wulandari

192304007

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

2023

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI DAN UKM DIY

Diajukan Oleh :

Safitri Wulandari
NPM 192304007

Telah dipertahankan dan disarankan di depan Dewan Penguji dan Dinyatakan Sah
Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen (S-1) di Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Hari / Tanggal : Rabu 26 Juli 2023

Mengesahkan

Ketua Penguji



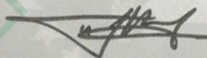
Krisna Mutiara Wati, S.E., M.Sc
NIDN 0519029002

Pembimbing Skripsi



Edhy Tri Cahyono, S.Si., M.M
NIDN 0502026802

Anggota Penguji 1



Murwani Eko Astuti, S.E., MBA.
NIDN 0506098101

Anggota Penguji 2



Edhy Tri Cahyono, S.Si., M.M
NIDN 0502026802



Ketua Prodi Manajemen

KETUA
PROGRAM STUDI

Murwani Eko Astuti, S.E., MBA.
NPP 2018.13.0130

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, adalah Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta,

Nama : Safitri Wulandari
NPM : 192304007
Program Studi : Manajemen (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UKM DIY

Menyatakan bahwa hasil penelitian dengan judul tersebut di atas adalah asli karya saya sendiri dan bukan hasil *plagiarisme*. Semua referensi dan sumber terkait yang dikutip dalam karya ilmiah ini telah ditulis sesuai kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Dengan ini, saya menyatakan untuk menyerahkan hak cipta penelitian kepada Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta guna kepentingan ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya ada paksaan dari pihak mana pun. Apabila terdapat kekeliruan atau ditemukan adanya pelanggaran akademik di kemudian hari, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang berlaku sesuai ketentuan akademik.

Yogyakarta, 15 Agustus 2023



Safitri Wulandari

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang maha mendengar lagi maha melihat dan atas segala limpahan rahmat, taufik, serta hidayahnya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Penelitian yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan UKM DIY”. Sebagai tugas akhir untuk memenuhi persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta sesuai dengan waktu yang direncanakan. “Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada nabi besar Muhammad SAW beserta seluruh keluarga dan sahabatnya yang membantu perjuangan beliau dalam menegakkan dinullah dimuka bumi ini”. Dalam penulisan Pepsal Penelitian ini, tentunya banyak pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil, oleh karena itu saya ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

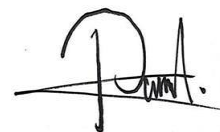
1. Orang tua saya yang selalu memberikan dukungan, doa dan semangat dalam menyelesaikan skripsi serta telah membiayai kuliah hingga selesai.
2. Bapak Edhy Tri Cahyono, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
3. Ibu Muwarni Eko Astuti, S.E., MBA. Selaku Ketua Program Studi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.

4. Bapak Edhy Tri Cahyono, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi prodi Manajemen Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
5. Terima kasih kepada orang terkasih Andika Saputra, dan teman-teman Istikhomah, Redita Kurniasih, Nadia Suci Dewi, Astika Priasmara, Ellen Citra Yusiana, Kartika Rosiana, dan Afriana Lala yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa serta turut membantu dalam menyelesaikan skripsi sehingga penulis bisa menyelesaikan dengan baik.
6. Terima kasih kepada seluruh anggota Mapala Unjani Yogyakarta dan semua mahasiswa prodi manajemen angkatan 2019 yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa.
7. Terimakasih untuk semua pegawai Dinas Koperasi dan UKM DIY yang telah mengizinkan dan memberikan kesempatan kepada peneliti untuk meneliti di Dinas Koperasi dan UKM DIY sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi hingga akhir.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik yang konstruktif dari semua pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan proposal skripsi ini. Mohon maaf atas segala kekurangan dalam proposal skripsi ini.

Yogyakarta, 06 Juli 2023

Penulis



Safitri Wulandari

NPM.192304007

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iiiv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
INTISARI.....	x
ABSTRACT.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori	11
2.2 Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Kerangka Berfikir.....	32
2.4 Pengembangan Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Desain Penelitian	35
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	37
3.4 Populasi dan Sampel	39
3.5 Teknik Pengumpulan Data	40
3.6 Teknik Analisis Data	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46

4.1 Deskripsi Data	46
4.2 Pengujian Hipotesis	62
4.3 Pembahasan	64
BAB V KESIMPULAN	67
5.1 Simpulan.....	67
5.2 Rekomendasi	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	78

PEPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Realisasi Program/Sub Kegiatan APBD Tahun Anggaran 2021 Badan Kepegawaian Daerah	15
Tabel 1.2 Realisasi Program/Sub Kegiatan APBD Tahun Anggaran 2021 Badan Kepegawaian Daerah	16
Tabel 1.3 Data Presensi Pegawai Tahun 2022	17
Tabel 1.4 Rincian Keterlambatan Pegawai Tahun 2022	18
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Agenda Kegiatan.....	36
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	37
Tabel 4.1 <i>Outer Loading</i>	54
Tabel 4.2 <i>Cross Loading</i>	56
Tabel 4.3 <i>Heretroit-Monotrait Ratio</i> (HTMT).....	57
Tabel 4.4 <i>Construct Reliability</i>	58
Tabel 4.5 <i>R-Square</i>	59
Tabel 4.6 <i>Colinearity Statistic</i> (VIF)	60
Tabel 4.7 <i>Path Coefficient</i>	62
Tabel 4.8 Pengujian Hipotesis	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	32
Gambar 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Gambar 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Gambar 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	51
Gambar 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	52
Gambar 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Pegawai	53
Gambar 4.6 Model PLS	55

PEPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	79
Lampiran 2 Surat Balasan Izin Penelitian.....	81
Lampiran 3 Data Presensi Pegawai.....	84
Lampiran 4 Bukti Bebas Keuangan.....	90
Lampiran 5 Kartu Bimbingan Skripsi.....	92
Lampiran 6 Kuesioner.....	94
Lampiran 7 Bukti Lulus Cek Plagiarisme.....	101
Lampiran 8 Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja.....	104
Lampiran 9 Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja.....	108
Lampiran 10 Data Penelitian Variabel Kinerja Karyawan.....	113
Lampiran 11 Dokumentasi Pengisian Kuesioner Oleh Pegawai Dinkop.....	118
Lampiran 12 Bebas Pustaka.....	121
Lampiran 13 Dokumentasi Penulis.....	123