

DAFTAR PUSTAKA

- Andriansyah, J. P. (2022). Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kecamatan Bekasi Utara” (Studi Kasus: Pegawai Kecamatan Bekasi Utara). *Skripsi*, 561(3), BAB 1. [Http://Repository.Unas.Ac.Id/6101/](http://Repository.Unas.Ac.Id/6101/)
- Angraini, E. D. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak Dan Restribusi Daerah Muaro Jambi. *Science Of Management And Students Research Journal*, 10(2), 24. <https://doi.org/10.33087/Eksis.V10i2.172>
- Asmarani, T., Utari, W., Sri Hartati, C., Negeri, S., & Bojonegoro, T. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perum Bulog Sub Divre Bojonegoro Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online). *Titis Asmarani*, 1(2), 548–558.
- Atika Aqmarina, R., & Sardila, V. (2019). Persepsi Ibu-Ibu Terhadap Sinetron Jodoh Wasiat Bapak Di Perumahan Graha Gemilang Lestari Rt 003 Rw 003 Desa Kualu Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar. *JRMDK (Jurnal Riset Mahasiswa Dakwah Dan Komunikasi)*, 1, 33–39.
- Aula, S., Hanoum, S., & Prihananto, P. (2022). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Resiliensi Organisasi : Sebuah Studi Literatur*. 11(1).
- Aulia Fitri Tsuraya, J. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 261. <https://doi.org/10.55208/Aj.V2i1.27>
- Ayatulloh Michael Musyaffi, Hera Khairunnisa, D. K. R. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model - Partial Least Square SEM-PLS Menggunakan Smartpls*. Books.Google.Co.Id. <https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=Kxpjeaaaqbaj&oi=fnd&pg=PA2&dq=SEM+PLS+SMARTPLS&ots=E->

0r95vn5n&Sig=Qvccuemc10v3oejfevbthjw2dts&Redir_Esc=Y#V=Onepage
&Q=SEM PLS SMARTPLS&F=Fa

- Berhand Sendow, Christine Karambut, M. L. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulutgo Manado. *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 12(1), 219. [Http://Ekomaks.Unmermadiun.Ac.Id/Index.Php/Ekomaks/Article/View/117](http://Ekomaks.Unmermadiun.Ac.Id/Index.Php/Ekomaks/Article/View/117)
- Berliana, P., Nirmala, O., Parma, I. P. G., & Krisna, K. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . XI Axiata Cabang Singaraja. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 93–100.
- Bob Alexandro Hutagalung. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>
- Bran Hans, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Di Jakart Timur). *Repository Stie Indonesia (STEI) Jakarta*, 3(April), 8,9.
- Budi, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Karyawan. 6(2), 88–89. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/ojs/article/view/896/654>
- Chotamul Fajri, Adinda Amelya, Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. *Indonesia Applicad. JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 371. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 210.

<https://doi.org/https://doi.org/10.30596/Snk.V1i1.3612>

Desi Kristanti, R. L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal NUSAMBA*, 4(2), 107–116. <https://doi.org/10.29407/Nusamba.V4i2.1380>

Dian Septianti. (2017). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Tunjangan Kinerja Daerah Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kota Prabumulih Dian. *MANAJEMEN*, 5(4).

Ego Ismawan, Dila Seltika Canta, E. L. H. (2022). Pengaruh Penggunaan Media Sosial Instagram Bagi Mahasiswa STMIK Borneo Internasional Balikpapan Menggunakan Technology Acceptance Model (TAM) Ego. *JURIKOM (Jurnal Riset Komputer)*, 9(3), 676. <https://doi.org/10.30865/Jurikom.V9i3.4168>

Eka Satrio, D. S. (2016). Analisis Faktor Pendapatan , Kepercayaan Dan Religiusitas Dalam Mempengaruhi Minat Muzakki Untuk Membayar Zakat Penghasilan Melalui. *Simposium Nasional Akuntansi XIX*, 1–22. [http://lib.ibs.ac.id/materi/prosiding/SNA_XIX_\(19\)_Lampung_2016/makalah/083.pdf](http://lib.ibs.ac.id/materi/prosiding/SNA_XIX_(19)_Lampung_2016/makalah/083.pdf)

Fadhilatul Hasnah, & Dian Paramitha Asyari. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit : Systematic Review. *JUKEJ: Jurnal Kesehatan Jompa*, 1(1), 89–97. <https://doi.org/10.55784/Jkj.Vol1.Iss1.209>

Fikri Muhammad Fathurahman, E. A. (2020). Pengaruh Pelatihan Sdm Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Attarakha Photography Bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 35–46. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>

Gito Septa Putra, J. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota

- Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(10.46306/Vls.V3i2), 617. <https://doi.org/10.46306/Vls.V3i2.210>
- Han, E. S., Goleman, D., & Dkk. (2019). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Prestasi Belajar Pada Siswa Kelas II Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Pamekasan. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Herminawaty, A. A., & Lukman, A. (2022). *Adawiyah A. / Herminawaty Abubakar / Lukman Setiawan* (H. Remmang (Ed.)).
- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987. <https://doi.org/10.35794/Emba.V8i1.28050>
- Jiminez Santural Jose, R., Thien Thong Minh, H., Ehsan Ullah, S., & Sadiq, M. (2021). Enhancing Staff's Work Motivation In Vietnamese Companies. In *Turkish Journal Of Computer And Mathematics Education* (Vol. 12, Issue 14).
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/Sm.V7i1.2277>
- Jufrizen, T. S. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 841–856.
- Juliandi, A. (2018). *Pelatihan SEM-PLS Program Pascasarjana Universitas Batam* (Hal. *Structural Equation Model Based Partial Least Square (SEM_PLS): Menggunakan Smart PLS*). Hal.91. <https://doi.org/10.5281/Zenodo.2532119>
- Julianti, B. (2020). Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB)*, 1(1), 14–22. <https://doi.org/10.36085/Pbc.V1i1.3009>

- Kevin Septian, K., & Krisna Heryanda, K. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pinus Merah Abadi Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 139. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.30548>
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., Van Buuren, S., Van Der Beek, A. J., & De Vet, H. C. W. (2012). Development Of An Individual Work Performance Questionnaire. *International Journal Of Productivity And Performance Management*, 62(1), 6–28. <https://doi.org/10.1108/17410401311285273>
- Kurniawan Kodja, Abdullah W. Jabid, Z. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Unit Pelaksanaan Pelayanan Pelanggan Ternate. *Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 119. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/896/654>
- Kusuma, M., Narulitasari, D., & Nurohman, Y. A. (2022). Inklusi Keuangan Dan Literasi Keuangan Terhadap Kinerja Dan Keberlanjutan Umkm Disolo Raya. *Among Makarti*, 14(2), 62–76. <https://doi.org/10.52353/ama.v14i2.210>
- Loo, P. (2022). Sintaksis : Jurnal Ilmiah Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 2.
- Lubis, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *Edutech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(1), 18–26. <https://doi.org/10.30596/edutech.v6i1.4391>
- Lukmanul Hakim, W. U. (2023). Analisis Pengaruh Pendidikan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Pengawasan Dan Prestasi Kerja Pegawai Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah (Bppkad) Kabupaten Sumenep. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 6(1), 20–30. <https://doi.org/10.37504/map.v6i1.502>
- Mardika, N. H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Tri Penamas. *Jurnal Akuntansi Bareleng*, 6(2), 69–

75.

- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). *The Relationship Between Work Motivation, Work Discipline And Employee Performance At The Regional Secretariat Of Bogorcity*. <https://www.ijosmas.org>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1119. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- MURTAJAA, P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Direktorat Sejarah Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan Jakarta. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 14.
- Noor Arifin. (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, Dan Kepuasan Kerja Pada Cv. Duta Senenan Jepara. *Jurnal Economia*, 8(1), 11–21.
- Nur Syafitri Ramadhini. (2021). Pengaruh Harga Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan E-Commerce Shopee Pada Jasa Pengiriman Barang Sicepat Halu Di Jakarta. *Univesitas Diponegoro Semarang*, 31.
- OKI AGUSTIAN. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik (Bps) Kota Makassar. *Universitas Negri Jakarta*, 75. https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/6216-Full_Text.Pdf
- Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal Of Economics, Management And Banking)*, 7(3), 81. <https://doi.org/10.35384/jemp.v7i3.258>
- Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, D. S. S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi Kinerja*. PT Rajagrafindo Persada.
- Prof. Dr. Wilson Bangun, S.E., M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

PT Gelora Aksara Pratama.

- Rahma, L. Y., & Siswani, S. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Alita Praya Mitra. *Administrasi Dan Manajemen*, 99–111.
- Ramadhanie, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. BILA BAKERY PONOROGO. *Artikel Jurnal*, 1(69), 5–24.
- Rintjap, I. H., Areros, W. A., & Sambul, S. A. P. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Permata Finance Tomohon. *Productivity*, 2(1), 556–560.
- Riri Hanifa, D. P. S. U. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Spbucoco Plaju 21.302.04 Palembang. *Manajemen Kompeten*, 4(2), 77–100.
- Rofik, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Samitex Bantul Yogyakarta. *Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 13, 105–114.
- Ruhul Amin, S. D. H. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bri Syariah*. 1(1), 73–84.
- Ryan, J. C. (2011). Development Of A Measure Of Work Motivation For A Meta-Theory Of Motivation. *Psychological Reports*, 108(3), 743–755. <https://doi.org/10.2466/01.14.20.PR0.108.3.743-755>
- Ryan, R. M. (2023). *The Oxford Handbook Of Self-Determination Theory (OXFORD LIBRARY OF PSYCHOLOGY SERIES) 1st Edition*. Oxford University Press. <https://www.amazon.com/Oxford-Handbook-Self-Determination-LIBRARY-PSYCHOLOGY/Dp/0197600042>
- Saefurridjal, A., Purwaningsih, D., & Sari Miladiah, S. (2023). Niat Atau Motivasi Dalam Kepemimpinan Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 9(1),

2442–9511. <https://doi.org/10.58258/Jime.V9i1.4380/Http>

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja* (Anna (ed.)). PT Refika Aditama.
- Sinambela, P. D. L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. D. Suryani (ed.)). PT Bumi Aksara.
- Supriyati, B. S. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Rantau Ikil Kabupaten Bungo. *Jurnal Manajemen Sains, 1*.
- Surbakti, A. (2022). Peranan Pengawasan Pimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid – 19 Pada PT XYZ (Persero) Medan. *Ekonomi, Bisnis Dan Teknologi, 2*(1), 99. <https://jurnal.yappsu.org/index.php/skylandsea/article/view/56>
- Vanessa, M. T. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manajerial Dan Kewirausahaan, 04*, 499.
- Wanta, F. T., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA, 10*(1), 113–122.
- Wardhani, P. W. (2008). Hubungan Nilai Budaya Uncertainty Avoidance Dengan Tingkah Laku Inovatif (Studi Pada Wirausaha Bersuku Minangkabau di Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang, dan Bekasi). *Skripsi, 42–52*. <https://docplayer.info/34859059-Universitas-indonesia.html>
- Zulkifli, Z. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review Msdm). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial, 3*(1), 414–423. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.886>