

DAFTAR PUSTAKA

- Aiken, L.R. (1985). Three Coefficients for Analyzing the Reliability and Validity of Ratings. *Educational and Psychological Measurement*, 45. 131-142. Doi: <https://doi.org/10.1177/0013164485451012>.
- Allen, N. J. dan Mayer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1). 1-18. Doi: <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>.
- Ali, N. & Seniati, L. (1996). Hubungan antara persepsi karyawan dan Diskrepansi Harapan Persepsi Karyawan terhadap Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dengan Komitmen Karyawan pada Organisasi. Tesis. Depok: Universitas Indonesia. URI: <https://lontar.ui.ac.id/detail?id=20471093&lokasi=lokal>.
- Auromiqo, C., Indarto, I., & Santoso, D. (2019). Peran Teamwork dan Time Pressure Terhadap Kinerja dengan Affective Commitmen Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 12(3). 191-205. Doi: 10.26623/jreb.v12i3.1799.
- Aziz, A., Sahara, A. & Budi, N. F. (2018). Pelatihan Komunikasi Interpersonal Untuk Meningkatkan Teamwork Karyawan Pada PT. X. Al-Qalab: Jurnal Psikologi Islam, 10(1). 41-58. Doi: <https://doi.org/10.15548/alqalab.v9i1.852>
- Azwar, S. (2013). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2020). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Campbell, D.T., & Stanley, J.C. (1966). *Experimental and quasi-experimental design for research*. Chicago: Rand McNally & Co.
- Dani. A.K. (2016). Hubungan Komunikasi Organisasi dan Komitmen Organisasi dengan Manajemen Konflik pada Guru Di Sekolah Islam Bunga Bangsa Samarinda. *eJournal Psikologi*, 4(2). 189-199. Doi: <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v3i3.3785>
- De Jong, B, Dirks, K, & Gillespie, N. (2016). Trust and Team Performance: A Meta-Analysis of Main Effects, Moderators, and Covariates. *Journal of Applied psychology*, 101(8). 1-76. Doi: <https://doi.org/10.1037/apl0000110>.
- Dessler, G. & Philips, J. (2008). *Managing now*. New York: Houghton Mifflin Company.
- DeVito, J.A. (2005). *Komunikasi antar manusia*. Jakarta: Professional book
- Erawati, M. (2016). Pembentukan *Rapport* di Kelas: Analisis Psikologis. *PSIKOHUMANIORA: Jurnal Penelitian Psikologi*, 1(1). 75-94. Doi: <https://doi.org/10.21580/pjpp.v1i1.1001>

- Fur, M.R. & Bacharach, V.R. (2013). *Psikometric: An Introduction*. Amazon: SAGE Publisier.
- Istiyana, N. & Fauzan, M. (2022). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Efikasi Diri dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Berkelanjutan Pada CV. Surya Utama Perkasa. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2). 232-237. Doi: <https://doi.org/10.37531/sjaman.v5i2.2188>.
- Kinanti, J.A. & Hendrati, F. (2013). Hubungan Tipe Kepribadian dengan Komunikasi Interpersonal Menantu Perempuan Terhadap Ibu Mertua. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 8(2). 671-680. Doi: <https://doi.org/10.26905/jpt.v8i2.210>.
- Kusumawardhani, H.A. & Prabawani, B. (2017). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Komunikasi Interpersonal terhadap Komitmen Afektif Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Pengemasan PT. Sido Muncul Semarang, TBK. *JIAB: Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(4). 1-10. Doi: <https://doi.org/10.14710/jiab.2017.17199>
- Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat LP2M Universitas Medan Area. (2022, 18 Juli). Artikel, Mengenal Validitas Internal dalam Penelitian Beserta Contoh. Diakses pada Juni, 14, 2023, dari <https://lp2m.uma.ac.id/2022/07/18/mengenal-validitas-internal-dalam-penelitian-beserta-contoh/>
- Lindawati, R. D. (2014). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Stres kerja terhadap komitmen organisasi pegawai PUSDIKLAT Bea dan Cukai. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(1). 878-887. Doi: <https://doi.org/10.21009/jmp.v5i1.2064>.
- Ma'rufi, A.R. & Anam, C. (2019) Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi. *Prosiding seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*. 442-446. ISSN: 2715-7121. Diakses melalui: <http://seminar.uad.ac.id/index.php/snmpuad/article/view.3458>.
- Mardapi, D. (2008). *Teknik Penusunan instrument Tes dan Nontes*. Yogyakarta: Mitra Cendekia Press.
- Marliani, R. (2013). *Psikologi Eksperimen*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- McAllister. D.J, Kamdar. D, & Morrison. E.W. (2007). Disentangling Role Perceptions: How Perceived Role Breadth, Discretion, Instrumentality, and Efficacy Relate to Helping and Taking Charge. *The Journal of applied psychology*, 92(5). 1200-1211. Doi: <https://doi.org/10.1037/0021-9010.92.5.1200>.
- Muis. M. R, Jufrizen. J, & Fahmi M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1). 9-25. Doi: <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mulyana, D. (2017). *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar* (21). Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Nurcholis, G. (2014). Pengaruh Pelatihan Komunikasi Interpersonal Untuk Meningkatkan Kualitas Layanan Terhadap Pelanggan Pada Karyawan PT. Arina

- Multikarya. *Personifikasi*, 5(2). 186-215. Doi: <https://doi.org/10.21107/personifikasi.v5i2.6579>.
- Patty, A. H. Sari, E, & Santosa, H. (2018). Pengaruh Pembinaan dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Maluku Tengah. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 4(2). 100-111. Diambil dari <https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP/article/view/25>.
- Pemerintah Kabupaten Sleman. PUSPAGA Kesengsem, Bentuk Komitmen Pemkab Sleman dalam Mewujudkan Kabupaten Layak Anak. Diakses pada April, 23, 2023, dari www.slemankab.go.id.
- Poluakan, F. A. (2016). Pengaruh Perubahan dan Penembangan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Galesong Prima Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 4(4). 1025-1143. Doi: <https://doi.org/10.35794/emba.4.4.2016.14579>.
- Prawita, E., & Heryadi, A. (2023) Analisis Validitas Konstrak dan Analisis Konsistensi Internal pada Skala Reliensi. *PSIMPHONI*, 4(1). 8-15. Doi: <https://doi.org/10.30595/psimphoni.v4i1.14477>.
- Purwanti, R. (2018). Pelatihan Komunikasi Interpersonal Untuk Meningkatkan Komitmen Organisasi Pada Guru SLB “X”. Tesis. Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta. Diakses dari: <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/6892>.
- Putri, D. N. (2023). Pengaruh *perceived organizational support* terhadap *work engagement*: peran mediasi *affective commitment* dan moderasi *co-worker support*. *JIM: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2). 368-376. Doi: <https://doi.org/10.26740/jim.v11n2.p368-378>.
- Rosanti, L.T. & Sitiningsih. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Bem Fakultas X Di Masa Pandemi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(7). 206-215. Diambil dari: <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/48249>.
- Santoso, A. (2017). *Comparing t Test, rit Significance Test, and rit Criteria for Item Slection Methode: A Simulation Study*. *Anima Indonesian Psychological journal*, 32(2). 99-108. <http://dx.doi.org/10.24123/aipj.v32i2.588>.
- Santoso, B. (2010). *Skema dan Mekanisme Pelatihan*. Jakarta: Terangi
- Santoso, S. (2016). *Statistik Parametrik Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: Elek Media Komputindo.
- Setiadi, I. K. (2015). Kajian Pengaruh Kuasa Kepemimpinan, Model Mental dan Efektivitas Tim Kerja Terhadap Komitmen Kepada Organisasi. *Jurnal EKOBIS: Ekonomi dan Bisnis*, 2(2). 81-104. Doi: <https://doi.org/10.35590/jeb.v2i2.712>.

- Sianipar, A. R. B. & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan kerja dengan Intens Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV.X. *Psikodimensia*, 13(1).98-114. Doi: <https://doi.org/10.24167/psiko.v13i1.281>.
- Soyomukti, N. (2016). Pengantar Ilmu Komunikasi (4). Yogyakarta: AR-Ruzz Media
- Sudirman. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Komitmen Afektif Dosen STKIP Muhammadiyah Bone. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(1). 81-90 Doi: <https://doi.org/10.21009/jmp.v9i1.10786>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Statistika Non Parametris untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Evaluasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung. Alfabeta.
- Suseono, M.N. (2014). Pengembangan Pengujian Validitas isi dan Validitas Konstrak: Interpretasi Hasil Pengujian Validitas. *Proceeding: Seminar Nasional Psikometri*. UIN Sunan Kalijaga, Yogyakarta: 24 Mei 2014. 70-83. URI: <http://hdl.handle.net/11617/6399>.
- Tambunan, P., Ardhiansyah, F., & Kurianawan, M.G. (2020). Pengaruh Suasana Lingkungan Belajar Terhadap Konsentrasi Belajar Siswa Dalam Mata Pelajaran Produktif. *Jurnal Pensil: Pendidikan Teknik Sipil*, 9(3). 175-182. Doi: <https://doi.org/10.21009/jpensil.v9i3.16674>.
- Triyanto, A. & Jaenab. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Kantor Camat. *JIMUPB: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2). 110-114. Doi: <https://doi.org/10.33884/jimupb.v8i2.1892>.
- Tunas, I. K. (2022). Rancangan Crossover Dalam Penelitian Bidang Ergonomi. *Jurnal Ergonomi Indonesia*, 8(1). 18-24. ISSN 2503-1716. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/jei/article/view/84722>.
- Umar, J. & Nisa, Y.F. (2020). Uji Validitas Konstrak dengan CFA dan Pelaporannya. *JP31: Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indosnesia*, 9(2). 1-11. Doi: <https://doi.org/10.15408/jp3i.v9i2.16964>.
- Widodo, T. (2021). *Perencanaan dan Evaluasi Pelatihan*. Tangerang Selatan: CV Makeda Multimedia Sarana

- Yuliasari, H., & Pusvitasari, P. (2023). Pelatihan Literasi Kesehatan Mental Untuk Kader Kesehatan Jiwa Sebagai Upaya Preventif Kasus Gangguan Jiwa Di Puskesmas Pakualaman. *MARTEBE: Jurnal pengabdian masyarakat*, 6(4). 1299-1306. doi: 10.31604/jpm.v6i4.
- Yusuf, R.M. & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi, Definisi, Dipengaruhi, dan Mempengaruhi*. Makasar: Nas Media Pustaka.
- Zahra. E. (2018). Peranan Komunikasi Organisasi Bagi Pemimpin Organisasi. *Jurnal warta*, 56. 1-8. Doi: <https://doi.org/10.46576/wdw.v0i56.8>.

PERPUSTAKAAN
JENDERAL ACHMAD YANI
UNIVERSITAS YOGYAKARTA