

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dan telah dianalisis, dapat ditarik kesimpulan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Hal tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara *organizational culture* dengan OCB pada karyawan di Perusahaan Indyferyto Manajemen Yogyakarta. Hubungan yang terjadi bersifat positif yang berarti semakin tinggi *organizational culture* maka semakin tinggi perilaku OCB pada karyawan di Perusahaan Indyferyto Manajemen Yogyakarta.

#### 2. Saran

Berdasarkan pada keterbatasan dalam penelitian ini, maka saran untuk penelitian-penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut :

##### 1) Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan dapat lebih mempertimbangkan kenyamanan karyawan dan dapat menjembatani karyawan untuk akrab antar divisi.

Selain itu perusahaan diharapkan dapat mempertimbangkan faktor-faktor internal dan eksternal yang ada dalam perusahaan pada pengambilan keputusan perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan.

##### 2) Bagi Karyawan

Bagi karyawan diharapkan dapat menjalin keakraban dengan rekan kerja lain divisi untuk membangun hubungan baik dengan rekan kerja

lainya pada divisi yang baru meskipun masih berada dalam satu lingkup organisasi yang sama. Karyawan juga diharapkan tidak bergantung dari *mood* hanya ingin menyelesaikan pekerjaan secara cepat tanpa memikirkan hasil dari pekerjaan mereka. Selain itu, karyawan diharapkan juga memiliki persepsi bahwa pekerjaan yang mereka kerjakan tidak hanya sebatas memenuhi perintah dari atasan.

3) Bagi Peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat dilengkapi, karena masih memiliki banyak kekurangan sehingga bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih dalam lagi dengan mengangkat tema serupa. Salah satunya dengan menentukan kriteria yang lebih spesifik serta dalam pengambilan data lebih merata dan juga dengan sampel penelitian yang dapat mewakili subjek. Selain itu peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan metode penelitian yang berbeda dari penelitian ini.