

SISTEM LAPORAN EVALUASI KINERJA DOSEN FTTI DI UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

Jenry Rombe Langsa, Dayat Subekti, Puji Winar Cahyo

INTISARI

Latar Belakang: Dosen di Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta mempunyai tugas pokok tridharma Perguruan Tinggi, yaitu pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Saat ini, penilaian dosen menggunakan kertas kuisisioner, Google Form atau media-media yang harus diisi oleh mahasiswa di Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta, cara tersebut masih tidak efektif dan datanya kurang valid karena masih rawan terjadinya kesalahan penginputan oleh bagian operasional ataupun badan penjamin mutu internal Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun Sistem Laporan Evaluasi Kinerja Dosen FTTI di Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.

Metode Penelitian: Kajian ini mengkaji pengetahuan dan informasi dari berbagai sumber. Sumber primer diperoleh dari lembaga studi kasus yaitu FTTI Unjaya yang dijadikan sebagai lembaga studi kasus untuk kajian dan referensi dari berbagai sumber lain yang digunakan. Data yang sudah didapatkan akan di olah dan di *clustering* dengan beberapa komponen penilaian lainnya.

Hasil: Hasil perhitungan tersebut akan diperoleh rata-rata nilai yang akan dituangkan kedalam bentuk skor yang digunakan untuk hasil akhir dari penilaian.

Kesimpulan: Dengan adanya aplikasi ini badan penjamin mutu internal Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta tidak akan direpotkan untuk mengkalkulasi data untuk penilaian dosen. Nilai ini akan dihitung dan dikalkulasi otomatis oleh aplikasi sehingga akan memberikan informasi nilai secara keseluruhan dosen dan bisa menjadi dasar untuk mengadakan peningkatan terhadap kelemahan dosen secara detail dan tepat.

Kata-kunci: Google Form, *Clustering*, Kalkulasi

FTTI LECTURER PERFORMANCE EVALUATION REPORT SYSTEM AT FTTI UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI, YOGYAKARTA

Jenry Rombe Langsa, Dayat Subekti, Puji Winar Cahyo

ABSTRACT

Background: Lecturers at Jenderal Achmad Yani University in Yogyakarta have the main mandates of the Tridharma of Higher Education, namely education, research and community service. Currently, lecturer assessments use paper questionnaires, Google Forms or media that must be filled out by students at Jenderal Achmad Yani University in Yogyakarta, this method is still not effective and the data is not valid because it is still prone to input errors by the operational department or the internal quality assurance agency General Achmad Yani University, Yogyakarta.

Objectives: This study aims to design and build an FTTI Lecturer Performance Evaluation Report System at Jenderal Achmad Yani University, Yogyakarta.

Research Methods: This study examines knowledge and information from various sources. The primary source was obtained from a case study institution, namely FTTI Unjaya which was used as a case study institution for studies and references from various other sources used. The data that has been obtained will be processed and clustered with several other assessment components.

Results: The results of these calculations will obtain an average value which will be poured into the form of a score that is used for the final result of the assessment.

Conclusion: With this application, the internal quality assurance agency of Jenderal Achmad Yani University, Yogyakarta, will not be bothered to calculate data for lecturer assessment. This value will be calculated and calculated automatically by the application so that it will provide overall information value for the lecturer and can be the basis for making improvements to the lecturer's weaknesses in detail and precisely.

Keywords: Google Form, Clustering, Calculation