

PERHITUNGAN KEBUTUHAN TENAGA REKAM MEDIS DENGAN METODE ANALISIS BEBAN KERJA KESEHATAN (ABK KES) DI PUSKESMAS SENTOLO 1

Dwi Puji Lestari¹, Harno²

INTISARI

Latar Belakang: Perencanaan Kebutuhan sumber daya manusia kesehatan bertujuan untuk menghasilkan rencana kebutuhan sumber daya manusia kesehatan yang tepat meliputi jenis, jumlah, dan kualifikasi sesuai kebutuhan organisasi berdasarkan metode perencanaan yang sesuai dalam rangka mencapai tujuan pemangungan kesehatan. Berdasarkan studi pendahuluan yang di Puskesmas Sentolo I, puskesmas tersebut merupakan puskesmas rawat inap dengan jumlah 4 petugas rekam medis, 1 petugas berlatar belakang D3 rekam medis dan yang 3 tidak berlatar D3 rekam medis.

Tujuan: Mengetahui kebutuhan sumber daya manusia unit Rekam Medis di Puskesmas Sentolo I.

Metode: Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini yaitu semua tenaga petugas rekam medis yang berjumlah 4 orang di Puskesmas Sentolo I. Objek penelitian ini adalah tugas pokok petugas rekam medis di Puskesmas Sentolo 1.

Hasil: rekam medis di puskesmas Sentolo I masuk ke bagian tata usaha. Waktu kerja tersedia belum cukup bagi petugas rekam medis untuk menyelesaikan pekerjaan. Uraian tugas sesuai dengan SK. Standar Beban Kerja 295200. Ada tugas penunjang atau tugas tambahan diluar uraian tugas. Dengan jumlah tenaga yang ada saat ini petugas belum merasa cukup.

Kesimpulan: Jumlah kebutuhan sumber daya manusia bagian SIK di puskesmas sentolo I yaitu 8orang dengan jumlah petugas pada saat ini yaitu 4orang.

Kata Kunci: SDM, Rekam Medi, ABK Kes

¹Mahasiswa D-3 RMIK Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

²Dosen Pembimbing Perekam Medis dan Informasi Kesehatan Universitas Jendral Achmad Yani Yogyakarta