

HALAMAN JUDUL

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KETUA PROGRAM STUDI
TERHADAP MOTIVASI KERJA DOSEN DI FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan
Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta



Disusun Oleh:

ABDUL HAFIZ
2215077

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA
2019**

HALAMAN PENGESAHAN LAPORAN SKRIPSI

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KETUA PROGRAM STUDI
TERHADAP MOTIVASI KERJA DOSEN DI FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh:

ABDUL HAFIZ
2215077

Telah Dipertahankan Didapan Dewan Penguji Dan Dinyatakan Sah Sebagai Salah
Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Keperawatan di Universitas
Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Tanggal : 10 September 2019

Mengesahkan

Penguji



Ngatoliatu Rohmani, MNS
NIDN:0516108503

Pembimbing



Rahayu Iskandar, M. Kep
NIDN: 0405087501

Ketua Program Studi Keperawatan



Tetra Saktika Adinugraha, M. Kep., Ns., Sp.Kep.MB
NPH 2007.13.0011

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa di Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achamd Yani Yogyakarta,

Nama : Abdul Hafiz

NPM : 2215077

Program Studi : SI Keperawatan

Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Ketua Program Studi Terhadap Motivasi Kerja Dosen Di Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Menyatakan bahwa hasil penelitian dengan judul tersebut diatas adalah asli karya ilmiah saya sendiri dan bukan hasil plagiarism. Semua referensi dan sumber terkait yang diacu dalam karya ini ditulis dengan kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Dengan ini saya menyatakan untuk menyerahkan hak cipta penelitian kepada Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta, guna kepentingan ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun. Apabila terdapat kekeliruan atau ditemukan adanya pelanggaran akademik dikemudian hari, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang berlaku sesuai dengan ketentuan akademik.

Yogyakarta, 16 September 2019

METERAI
TEMPEL
4800
6800
Abdul Hafiz

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang selalu melimpahkan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Hubungan Gaya Kepemimpinan Ketua Program Studi Terhadap Motivasi Kerja Dosen di Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta”**. Skripsi ini dapat terselesaikan atas bimbingan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan penghormatan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini, terutama kepada Bapak/Ibu/Saudara yang penulis hormati, yaitu:

1. Kuswanto Hardjo, dr., M.Kes selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk usulan penelitian ini.
2. Tetra Saktika Adinugraha, S.Kep., Ns., Sp.Kep.MB selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yang telah memberikan arahan, ijin, dan kemudahan dalam usulan penelitian ini.
3. Rahayu Iskandar, M.Kep selaku pembimbing yang telah tulus dan ikhlas dalam memberikan bimbingan, arahan serta motivasi dalam proses bimbingan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh dosen keperawatan Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman serta telah mendidik kami.
5. Alm. Bapak Ibrahim dan Ibu Mahani serta keluarga yang senantiasa selalu memberikan doa, dukungan moral dan material sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman Group Skripsi Gatal (Garuk2) Ade Kurniawan, Bernadus Dauth, Dwi Andikha Prasetyo, Erikson, Jumaini dan Roypison sebagai teman yang memberikan bantuan dan dukungan selama mengerjakan skripsi ini.
7. Semua pihak yang terlibat dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Penulis mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang sebesar-besarnya.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan kebaikan kepada semuanya, sebagai imbalan atas segala kebaikan dan bantuannya.

Yogyakarta, Agustus 2019

Penulis

Abdul Hafiz

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pernyataan	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	vii
Daftar Gambar	viii
Daftar Lampiran	ix
Intisari	x
Abstract	xi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Perguruan Tinggi	8
1. Pengertian	8
2. Unsur-unsur Perguruan Tinggi	8
3. Proses Pembelajaran	10
B. Dosen	10
1. Pengertian	10
2. Tugas Dosen	11
3. Hak dan Kewajiban Dosen	11
C. Motivasi	12
1. Pengertian	12
2. Jenis-jenis Motivasi	13
3. Teori Motivasi	15
4. Motivasi Kerja	18
5. Faktor yang memengaruhi Motivasi	19
D. Kepemimpinan	21
1. Pengertian	21
2. Teori Kepemimpinan	21
3. Gaya Kepemimpinan	22
4. Jenis Gaya Kepemimpinan	23
5. Faktor yang memengaruhi Gaya Kepemimpinan	27
E. Kerangka Teori	28
F. Kerangka Konsep	29
G. Hipotesis	29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Desain Penelitian.....	30
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	30
C. Populasi dan Sampel	30
D. Variabel Penelitian	32
E. Definisi Operasional.....	33
F. Alat dan Metode Pengumpulan Data	33
G. Validitas dan Reliabilitas	37
H. Metode Pengolahan Analisa Data	39
I. Etika Penelitian	41
J. Rencana Pelaksanaan Penelitian	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Hasil Penelitian	45
B. Pembahasan	52
C. Keterbatasan	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Karakteristik Pemimpin	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional	33
Tabel 3.2 Kisi-kisi Kuesioner Gaya Kepemimpinan	34
Tabel 3.3 Kisi-kisi Kuesioner Motivasi Kerja	36
Tabel 3.4 Interval Crobach's Alpha	38
Tabel 3.6 Coding Variabel	39
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Karakteristik responden.....	46
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja Dosen	47
Tabel 4.3 Analisa Data Kuesioner Motivasi Kerja Dosen	48
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan	50
Tabel 4.6 Uji <i>Lambda</i> Gaya Kepemimpinan terhadap motivasi kerja dosen .	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	28
Gambar 2.2 Kerangka Konsep	29

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Lembar Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2. Surat Izin Studi Pendahuluan
- Lampiran 3. Pengantar Kuesioner
- Lampiran 4. Permohonan Menjadi Asisten Penelitian
- Lampiran 5. Persetujuan Menjadi Asisten Penelitian
- Lampiran 6. Form Penjelasan Penelitian
- Lampiran 7. Lembar Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 8. Lembar Instrument Penelitian
- Lampiran 9. Surat Rekomendasi Izin Penelitian
- Lampiran 10. Surat Keterangan Penelitian Di Fkes Unjani Yogyakarta
- Lampiran 11. Komisi Etik Penelitian
- Lampiran 12. Surat Izin Uji Reliabilitas FTTI
- Lampiran 13. Surat Izin Uji Reliabilitas FES
- Lampiran 14. Surat Permohonan Uji Expert 1
- Lampiran 15. Surat Permohonan Uji Expert 2
- Lampiran 16. Surat Permohonan Uji Expert 3
- Lampiran 17. Curriculum Vitae Expert 1
- Lampiran 18. Curriculum Vitae Expert 2
- Lampiran 19. Curriculum Vitae Expert 3
- Lampiran 20. Hasil Pertemuan Pertama Expert
- Lampiran 21. Hasil Pertemuan Kedua Expert
- Lampiran 22. Hasil Pertemuan Ketiga Expert
- Lampiran 23. Presentase Motivasi Kerja Dosen
- Lampiran 24. Hasil SPSS Presentase Motivasi Kerja
- Lampiran 25. Data Responden Uji Reliabilitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 26. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 27. Data Responden Uji Reliabilitas Kuesioner Motivasi Kerja
- Lampiran 28. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Motivasi Kerja
- Lampiran 29. Data Responden Penelitian
- Lampiran 30. Hasil SPSS Responden Penelitian
- Lampiran 31. Rancangan Penelitian