

KEBUTUHAN SDM DI UNIT REKAM MEDIS GUNA MENURUNKAN BEBAN KERJA PETUGAS PMIK DI PUSKESMAS

Frida Mahyoni¹ Sis Wuryanto²

INTISARI

Latar Belakang: beban kerja yang semakin bertambah menyebabkan proses kegiatan dalam berkerja menjadi tidak sempurna dan menimbulkan dampak tekanan dan stress kerja. Untuk mengurangi tingkat resiko kerja yang umumnya terjadi pihak fasilitas pelayanan kesehatan diharapkan lebih memperhatikan petugas yang ada dan menambah jumlah kebutuhan rekam medis jika diperlukan dengan merencanakan kebutuhan sumber daya manusia di unit rekam medis supaya menghasilkan tenaga yang baik serta optimal.

Tujuan: untuk mengetahui pengaruh waktu beban kerja, aspek analisis kebutuhan SDM, dan berapa banyak kebutuhan SDM di unit rekam medis.

Metode: Jenis penelitian menggunakan metode *literature review*.

Hasil: dari hasil analisis jurnal pengaruh waktu beban kerja pada unit rekam medis sangat mempengaruhi kinerja petugas yang ada karena waktu kerja saat ini masih di atas 1.250 jam dalam satu tahun. Sedangkan pada aspek analisis kebutuhan SDM proses pelaksanaan analisis beban kerja ditentukan dengan menentukan kategori tenaga rekam medis, menentukan waktu kerja tersedia, menentukan standar beban kerja, dan standar kelonggaran yang diterima petugas rekam medis. Banyaknya kebutuhan tenaga rekam medis yang ada saat ini mengalami penambahan sebanyak satu sampai tiga petugas dengan metode perhitungan FTE, WISN, dan ABK.

Kesimpulan: waktu kerja yang meningkat menyebabkan pengaruh beban kerja. Hal tersebut terjadi pada aspek kebutuhan SDM yang dipengaruhi dari beberapa faktor. Pada kelima sumber jurnal hanya ada 1 jurnal yang WKT dibawah 1.250 jam dan 4 diantaranya masih diatas 1.250 jam.

Kata Kunci: *beban kerja, kebutuhan SDM, petugas rekam medis*

¹Mahasiswa Program Studi Rekam Medis dan Informasi Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

²Dosen Program Studi Rekam Medis dan Informasi Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

THE NEED FOR HUMAN RESOURCES IN THE MEDICAL RECORD UNIT IN ORDER TO REDUCE THE WORKLOAD OF PMIK OFFICERS AT PUSKESMAS

Frida Mahyoni¹ Sis Wuryanto²

ABSTRACT

Background: the increase of workload causing the work process' imperfection and inflict impact on work pressure and stress. To reduce the level of work risk that generally occurs, health service facilities are expected to pay more attention to the employee and increase the number of medical record needs if necessary by planning human resource in the medical record unit in order to produce optimal personnel.

Objective: to determine the effect of workload time, aspects of the analysis of human resources needs and how much human resource needs of the medical record unit.

Method: this type of research uses the literature review method.

Result: whereas in the aspect of human resource needs analysis, the process of implementing the workload analysis is specified by determining the category of medical record personnel, determining available work time, determining workload standards, and standard of allowance received by medical record officer. The number of medical record personnel needed at this time has increased up to 1-3 officers using the FTE, WISN, and ABK calculation methods. The result of workload time effect journal analysis on the medical record unit greatly affect the performance of existing officers since the current work time still exceeds 1.250 hours in a year.

Conclusion: the increased working time has an effect on the workload. This occurs in the aspect of human resource needs which is influenced by several factors. In five journal sources, there was only one journal with working hours below 1.250 hours and four of them were still over 1.250 hours.

Keyword: workload, human resource needs, medical records officer

¹Student of Medical Record and Health Information Study Program Jenderal Achmad Yani University Yogyakarta

²Lecture of Medical Record and Health Information Study Program Jenderal Achmad Yani University Yogyakarta