

## **GAMBARAN DISIPLIN KERJA PERAWAT DIRUANG INAP RSUD SLEMAN YOGYAKARTA**

Reza Ardhina Shalihat<sup>1</sup>, Ngatoiatu Rohmani<sup>2</sup>, Retno Sumiyarini<sup>3</sup>

### **INTISARI**

**Latar Belakang :** Kualitas kerja perawat dapat diukur melalui penilaian kinerja. Kinerja perawat dapat diartikan sebagai kemampuan dalam melaksanakan tugasnya sesuai implementasi, wewenang, tanggungjawab, disiplin, dan standar hasil kerja yang telah ditentukan serta disepakati bersama, sehingga terwujudnya asuhan keperawatan yang bermutu, Salah satu pokok penting dalam penilaian kinerja adalah adanya disiplin kerja.

**Tujuan Penelitian :** Mengetahui gambaran disiplin kerja perawat di ruang inap RSUD Sleman Tahun 2017.

**Metode Penelitian :** Jenis penelitian adalah deskriptif dengan pendekatan *cross sectional*. Sampel diambil dengan teknik *random sampling* sebanyak 35 perawat. Instrumen penelitian adalah kuesioner.

**Hasil penelitian :** Perawat diruang inap RSUD Sleman Yogyakarta memiliki disiplin kerja yang rendah (71,4%). Perawat perempuan memiliki disiplin kerja lebih tinggi pada indikator sikap dan tanggung jawab, sedangkan perawat laki-laki memiliki disiplin kerja lebih tinggi pada indikator norma. Perawat berumur 46-55 tahun memiliki disiplin kerja tinggi pada indikator sikap dan tanggung jawab, sedangkan perawat berumur 36-45 tahun memiliki disiplin kerja paling tinggi pada indikator norma. Perawat berpendidikan S1 Keperawatan/Ners memiliki disiplin kerja lebih tinggi pada indikator sikap dan norma, sedangkan perawat berpendidikan DIII Keperawatan memiliki disiplin kerja tinggi pada indikator tanggung jawab. Perawat berstatus Non PNS memiliki disiplin kerja tinggi pada indikator sikap dan norma, sedangkan perawat berstatus PNS memiliki disiplin kerja lebih tinggi pada indikator tanggung jawab.

**Kesimpulan :** Perawat di ruang inap RSUD Sleman Yogyakarta memiliki disiplin kerja rendah.

**Kata kunci :** disiplin kerja perawat

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Keperawatan STIKES Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup> Dosen Keperawatan STIKES Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>3</sup> Dosen Keperawatan STIKES Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

## THE DESCRIPTION DISCIPLINE WORK NURSE IN THE HOSPITAL RSUD SLEMAN YOGYAKARTA

Reza Ardhina Shalihat<sup>4</sup>, Ngatoiatu Rohmani<sup>5</sup>, Retno Sumiyarini<sup>6</sup>

### *ABSTRACT*

**Background:** nurses work quality can be assessed through performance assessment. Nurses performance can be regarded as the ability in conducting duties according to implementation, authority, responsibility, discipline, and standard of work outputs which have been determined earlier so that a quality nursing care can be provided. One of essential points of work assessment is the aspect of work discipline.

**Objective :** to knowledge the discipline work nurses in the hospital RSUD Sleman Yogyakarta.

**Method :** the study was an observational design and cross sectional approach. The sampling to use as many 35 nurses. Instrument study is a questionnaire. Data analysis applied univariate.

**Result :** The nurses in the hospital RSUD Sleman Yogyakarta features the discipline work high (62,9%). The nurses types wife women features the discipline work high (72,2%). The nurses crowd age 46-55 years features the discipline work high (75%). The nurses as layer educate S1 nurs features the discipline work high (69,2%). The nurses as status official Non PNS features the discipline work high (70%).

**Conclusion :** the nurses in the hospital RSUD Sleman Yogyakarta features discipline work high.

**Keywords :** the discipline work nurses

---

<sup>4</sup>Mahasiswa Keperawatan STIKES Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>5</sup>Dosen Keperawatan STIKES Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>6</sup>Dosen Keperawatan STIKES Jenderal Achmad Yani Yogyakarta