

PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SUPER DAZZLE YOGYAKARTA

Oleh :

Syukron

NPM. 182304036

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk : (a) Menganalisis apakah ada pengaruh tingkat stres kerja terhadap kinerja karyawan diSuper Dazzle Yogyakarta, (b) Menganalisis apakah ada pengaruh tingkat motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Super Dazzle Yogyakarta, (c) Menganalisis apakah hubungan tingkat pengaruh stres kerja dan tingkat motivasi kerja sama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Super Dazzle Yogyakarta. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 94 karyawan Super Dazzle Yogyakarta. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala *likert*.

Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linier berganda (uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi). Berdasarkan hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Super Dazzle Yogyakarta dengan nilai hitung sebesar 4,273 dengan signifikansi 0,000 kurang dari 0,05. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Super Dazzle Yogyakarta dengan nilai hitung sebesar 4,431 dengan signifikansi 0,000 kurang dari 0,05. Nilai fhitung (164,168 > ftabel (3,10) dan signifikansi 0.000 < 0.05. Sehingga disimpulkan secara keseluruhan terjadi hubungan atau adanya pengaruh secara signifikan yang berasal dari variabel stres kerja dan variabel motivasi kerja kepada variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci :*stres, motivasi, kinerja karyawan*

***THE EFFECT OF WORK STRESS AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT SUPER DAZZLE YOGYAKARTA***

By :

Syukron

NPM. 182304036

ABSTRACT

This study aims to: (a) Analyze whether there is an influence of work stress levels on employee performance at Super Dazzle Yogyakarta. (b) Analyze whether there is an influence of the level of work motivation on the performance of employees in Super Dazzle Yogyakarta. (c) Analyze whether the relationship between the level of influence of work stress and the level of motivation of cooperation have an effect on employee performance at Super Dazzle Yogyakarta. The variables used in this study were Work Stress and Work Motivation On Employee Performance. This type of research is quantitative research. The sample in this study was 94 employees of Super Dazzle Yogyakarta. The data collection technique uses a questionnaire with a likert scale.

Data analysis techniques use validity tests, reliability tests, and multiple linear regression analysis (t-test, F test, and coefficient of determination test). Based on the results of multiple regression analysis, it shows that work stress has a positive effect on the performance of Super Dazzle Yogyakarta employees with a calculated value of 4.273 with a significance of 0.000 less than 0.05. Motivation has a positive effect on the performance of Super Dazzle Yogyakarta employees with a calculated value of 4.431 with a significance of 0.000 less than 0.05. The value of fcount (164.168> ftable (3.10) and a significance of 0.000 <0.05. So it can be concluded that overall there is a significant relationship or influence that comes from the work stress variable and the work motivation variable to the employee performance variable.

Keyword: stess, motivation and employee performance