

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Identifikasi Variabel Penelitian

3.1.1 Variabel terikat Budaya Kerja

3.1.2 Variabel bebas Gaya Kepemimpinan

3.2 Definisi Operasional

3.2.1 Budaya Kerja

Budaya kerja adalah suatu kebiasaan dalam instansi yang dibudayakan dalam suatu lingkungan kerja sebagai bentuk budaya kerja akan terlihat dari waktu mereka bekerja sehingga perilaku atau kebiasaan secara otomatis tertanam didalam diri mereka sendiri-sendiri. Budaya kerja memiliki cara kerja sehari-hari yang bermutu dan selalu mendasari nilai-nilai yang penuh sehingga menjadi motivasi, memberi inspirasi untuk senantiasa bekerja lebih baik, dan memuaskan bagi anggotanya.

Peneliti akan menggunakan skala dari Srisinto (2018) yang telah dimodifikasi oleh peneliti ada beberapa aspek yang akan digunakan dalam penelitian ini yaitu ada 5 aspek dari teori Ndraha sebagai berikut: Anggapan dasar tentang kerja, Sikap terhadap kerja, Perilaku Ketika bekerja, Lingkungan kerja dan alat kerja dan Etos kerja. Skala budaya kerja dengan

terdiri 15 item yang akan disebarakan kepada para anggota Denhub 041/Gamas Bengkulu.

3.2.2 Gaya Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan setiap individu pasti memiliki didalam dirinya sendiri, setiap individu pasti akan menjadi sosok seorang pemimpin yang akan ada ditempat kerja, dimana seorang pemimpin dengan mengambil gaya kepemimpinan dengan tempat maka bawahannya akan sangat produktivitas kerja mereka meningkat sebab dalam organisasi tersebut ada budaya kerja yang diterapkan oleh pemimpin didalamnya sehingga budaya kerja yang bagus maka bawahan akan sangat cepat merespon budaya yang diterapkan dalam organisasi tersebut.

Peneliti akan menggunakan skala yang telah dibuat oleh peneliti ada beberapa aspek yang akan digunakan dalam penelitian ini yaitu ada 4 aspek dari teori Gary Yukl (2015) sebagai berikut: Visioner, Pembimbing, Afiliatif (menggabungkan) dan Komunikatif. Skala gaya kepemimpinan dengan terdiri 15 item yang akan disebarakan kepada para anggota Denhub 041/Gamas Bengkulu.

3.3 Subjek Penelitian

Menurut Sugiyono (2019), populasi yaitu wilayah generalisasi yang terdiri atas subyek/obyek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu

yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.

Teknik sampling peneliti ingin menggunakan teknik *purposive sampling* yaitu metode yang digunakan untuk mencapai tujuan penelitian tertentu. Tidak ada batasan jumlah responden untuk membuat sampel purposive, asalkan informasi yang diinginkan dapat diperoleh dan dihasilkan.

Subjek penelitian ini akan menggunakan subjek dari prajurit Denhub Korem 041/Gamas Bengkulu, dimana peneliti akan menggunakan subjek sebanyak 35-70 anggota Denhub Korem 041/Gamas Bengkulu yang masih aktif bertugas dikantor maupun tugas diluar kesatuan.

3.4 Metode Pengumpulan Data

Skala menurut Sugiyono (2019) skala pengukuran yaitu kesepakatan yang digunakan sebagai acuan menentukan variabel yang ada dalam alat ukur, sehingga alat ukur bisa digunakan dalam penelitian untuk mengukur alat ukur yang akan menghasilkan data kuantitatif.

3.4.1 Skala Budaya Kerja

Berisikan skala dari Srisinto (2018) yang telah dimodifikasi oleh peneliti ada beberapa aspek yang akan digunakan dalam penelitian ini yaitu ada 5 aspek dari teori Ndraha sebagai berikut: Anggapan dasar tentang kerja, Sikap terhadap kerja, Perilaku Ketika bekerja, Lingkungan kerja dan alat kerja dan Etos kerja.

Table 1.
Blue-print skala Budaya Kerja

Aspek	Item		Jumlah
	UF	F	
Anggapan dasar tentang kerja	3	1,2	3
Sikap terhadap kerja		4,5,6	3
Perilaku ketika bekerja	8	7,9	3
Lingkungan kerja dan alat kerja	11	10,12	3
Etos kerja		13,14,15	3
			15

3.4.2 Skala Gaya Kepemimpinan

Berisikan skala yang telah dibuat oleh peneliti ada beberapa aspek yang akan digunakan dalam penelitian ini yaitu ada 4 aspek dari teori Gary Yukl (2015) sebagai berikut: Visioner, Pembimbing, Afiliatif (menggabungkan) dan Komunikatif.

Table 2.
Blue print skala Gaya Kepemimpinan

Aspek	Item		Jumlah
	F	F	
Visioner	1,2,3		3
Pembimbing	4,5,6		3
Afiliatif (menggabungkan)	7,8,9		3
Komunikatif	10,11,12,13,14,15		6
			15

3.5 Metode Analisis Data

Metode analisis data yang akan digunakan dalam penelitian kuantitatif ini yaitu, akan menggunakan analisis korelasi product normal dengan bantuan aplikasi SPSS versi 20 untuk mengetahui hubungan antara variable x dan variable y.

3.6 Kreadibilitas

3.6.1 Validasi

Validasi yaitu kemampuan suatu tes mengukur secara akurat atribut atau *item* yang seharusnya diukur, validasi bisa juga mendeskripsikan atribut yang diukur seperti validitas tinggi menghasilkan data skor secara akurat sebagaimana tujuan pengukuran, sedangkan validitas rendah jika data skor yang dihasilkan tidak relevan dengan tujuan pengukuran.

Menurut Sugiyono (2019) validasi akan diambil 30 sampel untuk menguji validasi *item* yang akan digunakan dalam penelitian. Nilai *Koefisien Correlation* berkisar antara 0,30 tidak valid, jika di atas 0,30 maka nilai koefisien aitem tersebut bisa dikategorikan valid.

Hasil *expert* dari 4 validator menunjukkan beberapa perbaikan seperti tata cara penulisan dari skala budaya kerja dan skala gaya kepemimpinan, tata cara penulis ada beberapa kata harus diganti agar mendapatkan makna.

3.6.2 Realibilitas

Menurut Sugiyono (2019) reabilitas yaitu hasil penelitian realibilitas bila terdapat kesamaan data dalam waktu yang berbeda maka data tersebut bisa dipakai dalam waktu yang berbeda apabila mendapat hasil dari realibilitas. Uji realibilitas dimana *item* yang dinyatakan lolos adalah aitem yang memiliki nilai *Cronbach,s Alpa If item Deleted* >a (0.535).

3.7 Rancangan Penelitian

Metode yang digunakan pengumpulan data yaitu menggunakan metode kuantitatif dalam metode ini kuesioner dalam penelitian ini, menurut Sugiyono (2019) metode penelitian kuantitatif dapat digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif atau statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Berikut ada beberapa rancangan dalam penelitian ini:

3.7.1 Tahap Awal

Rancangan penelitian yang dilakukan oleh penelitian yaitu dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode kuantitatif dimana peneliti akan mencari subjek yang sesuai dengan judul penelitian ini, apabila sudah mendapatkan subjek yang sesuai dengan penelitian ini maka peneliti akan membuat surat izin penelitian dari kampus untuk diserahkan kepada pihak instansi untuk melakukan penelitian ditempat itu, peneliti akan membuat skala untuk

dibagikan oleh subjek sehingga subjek akan lebih mudah mengisi skala yang akan diberikan oleh peneliti

3.7.2 Tahap Pelaksanaan

Tahap pelaksanaan yang akan dilakukan yaitu peneliti akan datang langsung instansi untuk memberikan surat izin penelitian yang telah disetujui oleh pihak kampus, apabila pihak instansi memberikan izin untuk melakukan penelitian di instansi, kemudian peneliti akan menjelaskan tujuannya dalam penelitian yang akan dilakukan, setelah penjelasan selesai dilaksanakan maka peneliti akan membagikan skala budaya kerja dan gaya kepemimpinan kepada para anggota Denhub Korem 041/Gamas Bengkulu, skala yang dibagikan bisa saja menggunakan google form atau menggunakan kertas print skalanya tergantung dari pihak instansi yang mana mereka mau.

3.7.3 Tahap Akhir

Apabila sudah mendapatkan hasil data yang telah diisi, maka peneliti akan berpamitan kepada pihak instansi dikarenakan sudah diperbolehkan mengambil data di Denhub 041/Gamas Bengkulu, kemudian data-data tersebut akan dimasukkan ke aplikasi spss versi 20 untuk melihat hasil dari variabel tergantung dengan variabel bebas, apakah akan terdapat hubungan dua variabel tersebut atau tidak.