

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa peneliti dalam penelitian dengan menggunakan uji data dari beberapa hasil yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dari hubungan budaya kerja dan gaya kepemimpinan Detasemen Perhubungan Korem 041/Gamas Bengkulu, dimana budaya kerja bisa terlaksanakan dikarenakan sudah ada budaya kerja di lingkungan instansi sejak lama sehingga para anggota sudah bisa memahami budaya kerja yang ada di dalam lingkungan kerja instansi, ada juga hubungan budaya kerja yang dibawa oleh pemimpin, terjadinya budaya kerja dikarenakan gaya kepemimpinan di instansi bisa diterima oleh para anggotanya.

5.2 Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian yang didapatkan, bahwa budaya kerja sangat kental dalam sebuah instansi dikarenakan setiap budaya kerja di lingkungan instansi sangat berbeda-beda, sehingga para anggota harus bisa mengenali budaya kerja di lingkungan instansi, kemudian apabila gaya kepemimpinan diterapkan dengan benar maka akan muncul budaya kerja yang ditimbulkan sehingga para anggota bisa menerima budaya kerja yang baru. Saran untuk subjek dan peneliti sebaiknya sebelum melakukan pengambilan

data terlebih dahulu saling berkomunikasi untuk menentukan jadwal yang sesuai, apabila dari subjek mengalami kendala pada saat pengambilan data maka peneliti akan melakukan pengambilan dengan waktu yang telah disetujui dari kedua belah pihak, dan pengambilan data dilakukan dengan waktu yang lama dikarenakan menunggu subjek untuk mengisi data penelitian.

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA
PERPUSTAKAAN