

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan oleh peneliti dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara kompensasi dengan motivasi kerja pada guru honorer SMA di Sleman. Kesimpulan yang diperoleh pada penelitian ini yaitu terdapat hubungan positif antara kompensasi terhadap motivasi kerja guru honorer SMA di Sleman. Berdasarkan hasil data bahwa hipotesis diterima, maka dapat dinyatakan bahwa pemberian kompensasi yang tinggi akan meningkatkan motivasi kerja yang tinggi bagi guru honorer SMA.

Hasil data juga menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi sebesar 0,396, sehingga didapatkan koefisien determinasi $r^2 = 0,396^2 = 0,157$ yang berarti terdapat hubungan antara variabel kompensasi dan motivasi kerja. Hal ini dibuktikan bahwa kompensasi mampu memberikan sumbangan yang efektif terhadap motivasi kerja sebesar 15,7% dan 84,3% oleh faktor lain diluar faktor kompensasi seperti kepemimpinan, penghargaan atau hasil kerja, kondisi kerja, hubungan dengan rekan kerja, pengembangan diri, tanggung jawab, jenis pekerjaan, persaingan kerja, dan promosi/kenaikan jabatan. Berdasarkan pedoman koefisien korelasi maka hasil data menunjukkan bahwa hubungan korelasi termasuk ke dalam tingkat kategori rendah. Hal ini membuktikan bahwa adanya kompensasi memiliki sumbangsih terhadap tinggi atau rendahnya motivasi kerja guru honorer SMA di Sleman.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti memiliki beberapa saran yang diajukan berdasarkan hasil penelitian, sebagai berikut :

5.2.1 Saran Teoritis

- a. Peneliti menyarankan kepada penelitian selanjutnya untuk dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai acuan peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian dengan topik/permasalahan yang serupa.
- b. Peneliti menyarankan untuk mengkaji faktor lain yang dapat memberikan sumbangsih efektif terhadap motivasi kerja seperti kepemimpinan, penghargaan atau hasil kerja, kondisi kerja, hubungan dengan rekan kerja, pengembangan diri, tanggung jawab, jenis pekerjaan, persaingan kerja, dan promosi/kenaikan jabatan.
- c. Peneliti menyarankan untuk memperluas populasi dan sampel penelitian serta mempertimbangkan dan memperhatikan pengisian skala oleh responden.

5.2.2 Saran Praktis

- a. Bagi guru honorer, disarankan agar tetap fokus dan semangat dalam mengajar sebagai bentuk tanggung jawab profesi demi tercapainya tujuan yang diharapkan berapapun kompensasi yang diterima.

- b. Bagi pihak sekolah, diharapkan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai pandangan dan pengetahuan keilmuan bahwa kompensasi cukup berperan terhadap motivasi kerja guru honorer.
- c. Bagi pemerintah, disarankan agar menjadi perhatian mengenai kebijakan kompensasi yang diberikan kepada guru, sehingga apabila kebutuhan guru terpenuhi maka motivasi kerja guru honorer juga akan meningkat.