

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurakhman, H. (2018). *Guru Honorer dan Masalah Pendidikan Kita*.
- Anggraeni, D. A., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Feminin, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT Leo Agung Raya, Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 7 (4), 1-14. ISSN : 2337-3792.
- Annisa, M. D. (2017). Hubungan Antara Konsep Diri Dengan Kecemasan Umum Pada Remaja Awal. Depok: *Jurnal Psikologi*, 10 (2), 106-111.
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ardiansyah, I., Fitriyani, E., & Ahmad, F. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pramugraha di Harris Hotel & Conventions Kelapa Gading, *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1 (11), 2453-2462. ISSN : 2722-9467.
- As'ad, M. 2004. *Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2012). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bakri, I., Usman, & Abidin. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Parepare. *Jurnal Ilmiah Manusia dan Kesehatan*, 4 (2): 164-172. ISSN : 2614-3151.
- Departemen Pendidikan Nasional. (2005). *Undang-Undang Republik Indonesia, Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen*. Depdiknas RI: Jakarta.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Empat Belas. Cetakan Ketiga. Jakarta: Salemba Empat.
- Dian, O. N., & Prasetyo, A. R. (2021). Job Insecurity dan Motivasi Kerja Pada Guru Sekolah Dasar (SD) Honorer di Kecamatan Binangun Kabupaten Cilacap. *Jurnal Empati*, 10 (4), 277-286.

- Dwianto, A. S., & Purnamasari, P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Jaeil Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* 2(2), 209–223.
- Fathurahma, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pangkep. Makassar: *Skripsi*.
- Fithriana, N., & Adi, A. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Terpadu. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 8 (2), 1-8. ISSN : 2548-6152
- Ghufron, M.N., & Risnawita, R. (2011). *Teori-teori psikologi*. Yogyakarta: AR-Ruzz Media.
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPFE
- Haribowo, H., Rosalinda, I., & Khair, A. S. (2015). Motivasi Kerja Guru Honorer Ditinjau Dari Quality Of Work Life. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 4 (1), 23-27. ISSN : 2548-4044.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2017). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasmalawati, N. & Restya, W. P. D. (2012). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Puskesmas Paya Bakong Aceh Utara. *Jurnal Sains Psikologi*, 6 (2), 63–67. ISSN : 2597-7008.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada PT. Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2 (11), 13-22.
- Hernita. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Pemberdayaan Ekonomi*, 7(7), 1-25.
- Herwindo, H., Rosalinda, I., & Khair A., S. (2015). Motivasi kerja Guru Honorer Ditinjau Dari *Quality Of Work Life*, *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 4 (1), 23-27. ISSN : 2337-4845.
- Heryadi, Adi. (2012). Pelatihan Kepemimpinan Transformasional Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Para Konsultan. Yogyakarta: *Thesis*.

- Hezberg, F. (1996). *Work and The Nature Of Man*. OH: World Publishing Company.
- Hidayati, S., & Ripandi, R. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja di BCA KCU Pangeran Jayakarta, *Jurnal Pendidikan, Hukum, dan Bisnis*, 3 (1), 1-9. ISSN : 2502-5406.
- Ibrahim, M., & Brobbey, V. A. (2015). Impact of Motivation on Employee Performance the Case of Some Selected Micro Finance Companies in Ghana. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 3 (11): 1218–1236. ISSN : 2348-0386
- Inando, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Malang: *Skripsi*.
- Indy, H., & Handoyo, S. (2013). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Bank BTPN Madiun. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2 (2), 100-104. ISSN : 2301-7090.
- Jampel, I. N. (2021). *Rasional, Model, dan Implikasi Pengangkatan Guru dan Tenaga Kependidikan Honorer Menjadi ASN Dalam Persepektif Tanggungjawab Negara*.
- Jatmiko, E. D., Swasto, B., & N, G. E. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kompartemen Pabrik II PT. Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 21 (1).
- Jaya, I., & Ningsih, S. (2016). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Kao Indonesia, *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi*, 2(1), 20–29.
- Khotimah, K., Al-Musadieq, M., & Hakam, M. S. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 25(1), 1–7.
- Kurniawan, M., Dwi, A., Hamid, D., & Utami, H. N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Studi pada PT Prudential Life Assurance. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 16 (1), 1-8.
- Lanangawa, Hendra. (2014). Pengaruh kebijakan Kompensasi Terhadap Motivasi kerja Aparat kepolisian Di Polresta Manado. *Jurnal Psikologi*, 2 (6), 1-12.

- Marliani, M. D., dkk. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung, dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Manado. *Jurnal EMBA*, 4 (4), 1108-1117. ISSN : 2303-1174.
- Megawanti, Priarti. (2014). Hubungan Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Guru Honorer. *Sosio e-Kons*, 6 (1), 15-29.
- Mulyadi dan Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Buku Cetak Kesembilan.
- Noe, A. R., Hollenback, R., John, G., Wright, P. M. (2011). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage (ed) Avenue of The Americas*, NY: McGraw-Hill.
- Omollo, P. A. (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *International Journal of Human Resource Studies*, 5(2), 87–103.
- Orocomna, C., Tumbel, T. M., & Asaloei, S. I. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7 (1), 66-72. ISSN : 2238-9605.
- Pangestuti, T. T. T., Wulandari, R., & Jannah, E. M. 2021. Permasalahan Guru Honorer Terkait Kebijakan Penghentian Rekrutmen Guru PNS Menjadi PPPK. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(4), 1133-1138. ISSN : 2722-9467.
- Ricardo. (2022). *Sistem Penggajian PPPK Guru di Protes, Hak 2 Bulan Raib*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior*. Pearson. United State America. Edisi 16.
- Samal, A.D., Yusuf, N., & Bolotio, R. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Guru tidak tetap (GTT) SMK Swasta Islam di Kota Manado. *Journal of Islamic Education Policy*, 6 (1), 47-56.
- Sangkaen, N. M., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 98–106. ISSN : 2655-206X.
- Sembiring, J. H., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Biznet Networks. *Jurnal Mitra Manajemen*. 2(4), 263–272. ISSN : 2599-087X.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Sunyoto, D. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. PT Buku Seru, Yogyakarta.
- Tan, T. H., & Waheed, A. (2011). Herzberg's Motivation-Hygiene Theory And Jobsatisfaction In The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect of Love of Money. Sunway University, School of Business Malaysia. *Asian Academy of Management Journal*, 16 (1), 73-94.
- Triana, N., & Heryadi, A. (2020). Kecintaan Pada Uang dan Persepsi Anti Korupsi. *Psyche 165 Journal*, 13(1), 44–52.
- Ufaira, R. A., & Hendriana, W. (2020) Motivasi Kerja Pada Guru Honorer di Indonesia. *Psikoislamedia: Jurnal Psikologi*, 4 (2), 212-221.
- Wahyudi, A., Thomas, P., & Setiyani, R. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 1(2), 1-8.
- Wibowo, (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi kelima*. Depok: PT. Grafindo Persada.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7 (1), 17-23. ISSN : 2548-8376.
- Yohana, C. (2012). Pengaruh Profesionalisme, Kepuasan kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru di SMPN Pamulang, Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Econo Sains*, 10 (2), 131-143.