

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN PERUSAHAAN PT. KI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Dwi Saputra¹, Dian Juliarti Bantam²

INTISARI

Latar Belakang: Perusahaan memiliki komponen dalam menunjang produktivitas, sumber daya manusia merupakan komponen penting untuk mengembangkan perusahaan. Karyawan memiliki *work engagement* dapat memberikan energi dan perhatian yang melekat dan memberikan yang terbaik pada pekerjaannya. Salah satu faktor *work engagement* adalah *job resources* berkaitan dengan kepuasan kerja, kepuasan kerja memiliki hubungan positif dengan *work engagement*. Karyawan menunjukkan tingkat perasaan positif terhadap pekerjaan yang dilakukan.

Tujuan Penelitian: Mengetahui dan menguji secara empiris hubungan antara kepuasan kerja dengan *work engagement* pada karyawan PT. KI Daerah Istimewa Yogyakarta.

Metode Penelitian: Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan alat pengumpulan data menggunakan skala UWES-9 (*Utrecht Work Engagement Scale*) yang dikembangkan oleh Bakker dan Schaufeli (Kristiana, Fajrianti, & Purwono, 2019), sedangkan skala kedua menggunakan JSS (*Job Satisfaction Survei*) yang dikembangkan oleh Spector (Rindyantika & Safitri, 2014).

Hasil Penelitian: Berdasarkan hasil analisis data, diperoleh hasil uji normalitas sebesar $p = 0,308$ ($p > 0,05$) untuk variabel *work engagement* dan $p = 0,141$ ($p > 0,05$) untuk variabel kepuasan kerja sehingga dapat dikatakan data terdistribusi normal. Selain itu, hasil uji linearitas memperoleh $p = 0,618$ ($p > 0,05$) sehingga dikatakan terdapat hubungan linear antara kedua variabel. Dan hasil uji hipotesis diperoleh nilai $r = 0,715$ dan $p = 0,00$ ($p < 0,05$) sehingga dapat dikatakan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima.

Kesimpulan: Menunjukkan adanya hubungan positif antara kepuasan kerja dengan *work engagement* pada karyawan PT. KI Daerah Istimewa Yogyakarta dengan $r = 0,715$ dan $p = 0,00$ ($p < 0,05$) sehingga dapat dikatakan hipotesis dalam penelitian ini diterima.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Work engagement, Karyawan.

¹ Mahasiswa Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Dosen Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB SATISFACTION AND WORK ENGAGEMENT IN EMPLOYEES OF PT. KI SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA

Dwi Saputra¹, Dian Juliarti Bantam²

ABSTARCT

Background: *The company has a component in supporting productivity, human resources are an important component to develop the company. Employees having work engagement can provide inherent energy and attention and give their best to their work. One of the factors of work engagement is job resources related to job satisfaction, job satisfaction has a positive relationship with work engagement. Employees show a positive level of feelings for the work done.*

Objectives: *Knowing and empirically testing the relationship between job satisfaction and work engagement in PT. KI Special Region of Yogyakarta.*

Methods: *This study uses a quantitative approach with data collection tools using the UWES-9 scale (Utrecht Work Engagement Scale) developed by Bakker and Schaufeli (Kristiana, Fajrianti, & Purwono, 2019), while the second scale uses JSS (Job Satisfaction Survey) developed by Spector (Rindyantika & Safitri, 2014).*

Results: *Based on the results of data analysis, normality test results were obtained of $p = 0.308$ ($p > 0.05$) for the work engagement variable and $p = 0.141$ ($p > 0.05$) for the job satisfaction variable so that it can be said to be normal distributed data. In addition, the linearity test results obtained $p = 0.618$ ($p > 0.05$) so it is said that there is a linear relationship between the two variables. And the results of the hypothesis test obtained the values of $r = 0.715$ and $p = 0.00$ ($p < 0.05$) so that it can be said that the hypothesis in this study is accepted.*

Conclusion: *Shows a positive relationship between job satisfaction and work engagement in PT. KI Special Region of Yogyakarta with $r = 0.715$ and $p = 0.00$ ($p < 0.05$) so it can be said that the hypothesis in this study is accepted.*

Keywords: *Job Satisfaction, Work engagement, Employees.*

¹ Students Of Psychology Program Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Lecturer Of Psychology Program Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta