

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, S. (2102). Job Satisfaction as an Antecedent to Employee Engagement. *SIES Journal of Management*, 8(2), 27–36.
- Ariati, J. (2017). Subjective Well-Being (Kesejahteraan Subjektive) Dan Kepuasan Kerja Pada Staf Pengajar (Dosen) Di Lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. *Jurnal Psikologi Undip*, 8(2), 117-119.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's handbook of human resource management practice*. Kogan: Page Publishers.
- Anggraini, R. (2018). Hubungan kepuasan kerja terhadap kebahagiaan di tempat kerja pada karyawan PT pos indonesia pekanbaru. *Psychopolytan (Jurnal Psikologi)*, 2(1), 28–35.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Dasar-Dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bantam, D. J., Nugraha, D. A., & Sa'adah, N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Knowledge Management Pada Perusahaan Pengguna Sap. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 21(1), 12–24.
- Bantam, D, J. (2022). Perbedaan Work Engagement antara Pegawai Negeri Sipil, Karyawan Swasta, Tentara Nasional Indonesia dan Karyawan di Bawah Yayasan Militer. *Jurnal Penelitian & Pengukuran Psikologi*, 11(01), 3-11.
- Bakker, A.B., & Leiter, M.P. (2010). *Work Engagement ahandbook of essential theory and research*. New York: Psychology Press.
- Batool, T. (2014) *The Dimensions of Psychological Capital and Their Relationship with Employee Engagement*. GRIN Verlag.
- Bertolomeus, R. P., & Putrianti, F. G. (2019). Kepuasan Kerja dan Work Engagement pada Pegawai Universitas “X.” *JURNAL SPIRITS*, 9(1), 86-97.
- Cahyani, D. D., Safitri, V. D. A., . S., & Triningsih, R. W. (2020). Gambaran Pengetahuan Ibu Nifas Tentang Perawatan Bayi Sehari-Hari Di Kelurahan Tlogomas Wilayah Kerja Puskesmas Dinoyo Kota Malang. *Jurnal Pendidikan Kesehatan*, 9(1) 11-20.

- Chan, S. C. H. (2019). Participative leadership and job satisfaction: The mediating role of work engagement and the moderating role of fun experienced at work. *Leadership and Organization Development Journal*, 40(3) 1-15.
- Elfitasari, N., & Mulyana, O, P. (2020). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 07(01), 1-7.
- Emilia, & Heryadi, A. (2015). Persepsi Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Psikologi "MANDIRI,"* 1(3), 1-13.
- Endah Mujiasih, & Ratnaningsih, I. Z. (2016). Meningkatkan Work Engagement Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Increase Work Engagement Through Transformational Leadership and Organizational Culture. *Repository Semarang*, 15(3), 1-20.
- Espert, M., Gasco, V., & Rubio, A. (2019). Psychosocial Risks, Work Engagement, and Job Satisfaction of Nurses During COVID-19 Pandemic. *Original Research*, 1-10.
- Fatharani, T., & Riasnugrahani, M. (2022). Panggilan Keterikatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Guru. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 313-324.
- Giménez-Espert, M. del C., Prado-Gascó, V., & Soto-Rubio, A. (2020). Psychosocial Risks, Work Engagement, and Job Satisfaction of Nurses During COVID-19 Pandemic. *Frontiers in Public Health*, 8(11), 1–10.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hadi, S. (2000). *Seri Program Statistika (SPS-2000) Manual Paket Midi*. Yogyakarta: Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM.
- Hadi, S. (2003). *Metodologi Research*. Yogyakarta: Pustaka Andi.
- Halim, L. (2013). *Benefit & Compensation Internasional: Total Remuneration and Pension Investment*. Towers Watson. London: Pension Publications Limited.
- Harahap, D, S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.

- Kristiana, I. F., Fajrianti, F., & Purwono, U. (2019). Analisis Rasch Dalam Utrecht Work Engagement Scale-9 (Uwes-9) Versi Bahasa Indonesia. *Jurnal Psikologi*, 17(2), 204-217.
- Kurniawati, I. D. (2014). Masa kerja dengan job engagement pada karyawan. *Implementation Science*, 02(02), 311-324.
- Kurniasih, E.N, & Andayani E. (2013), Hubungan antara Keterikatan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. PG Asset Management. Ilmu Administrasi Niaga, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. *Skripsi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17-36.
- Lania Muharsih. (2017). Analisis Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Ids Marketing Indonesia. *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 2(1), 1-15.
- Maharani, A, P., & Mujiasih, E. (2018). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaji Pokok Dengan Work Engagement Pada Pegawai Honorer. *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Melati, L, P., & Lumbantoruan. Hubungan antara kepuasan kerja dengan employee engagement karyawan tetap non manajerial pada pt metrocom global solusi = The relationship between job satisfaction and employee engagement among permanent employee non managerial in pt metrocom global solusi. *Skripsi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Muharsih, L. (2017). Analisis Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Ids Marketing Indonesia. *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 2(1), 3-8.
- Mulyati, R. (2020). Kebermaknaan Kerja dan Keterikatan Kerja: Sebuah Tinjauan Metaanalisis. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 25(1), 29-44.
- Noviyanti, Y., Lubis, R., & Hardjo, S. (2019). Hubungan Gaya KepemimpinandanKualitas Kehidupan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pegawai. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 1(2) 96-104.

- Nugraha, M. B. C. (2018). Hubungan antara Dukungan Pasangan dan Work Engagement pada Karyawan PT. Pusri Palembang. In *Program Studi Psikologi*.
- Nugraha, S, J., Banani, A., & Anggraeni, A, I. (2018). Pengaruh Job Demands dan Job Resouerces Terhadap Job Satisfaction. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 20(03), 1-16.
- Orgambídez-Ramos, A., & de Almeida, H. (2017). Work engagement, social support, and job satisfaction in Portuguese nursing staff: A winning combination. *Applied Nursing Research*, 36(1), 37-41.
- Pangestu, A, A., & Rahardjo, M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada BNI KCU UNDIP Semarang). *Journal Of Management*, 3(3). 1-12.
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran Work Engagement Pada Karyawan Di Pt Eg (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 295-303.
- Pujiyanto & Budhi, W. (2016). Efektivitas Penggunaan Media Pembelajaran Terhadap Prestasi Belajar Fisika. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Fisika*, 3(1), 23-31.
- Riandana, Y. R., & Novianti, N. P. (2014). Persepsi Terhadap Asertivitas Pimpinan Dan Keterikatan Kerja Karyawan. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 19(2), 111-120.
- Rindyantika, A., & Safitri, N. (2014). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Job Satisfaction Survey (Studi Pada Karyawan Tetap Kantor Pusat PT Airindo Sakti). *Fisip Ui*.
- Sari, A. (2013). Pengaruh, kompensasi, iklim kerja, semangat kerja, dan karakteristik karyawan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada PT. Bank Bukopin Tbk, Cabang Sultan Agung). *Skripsi*. Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro.
- Setianingsih, S. T., & Nelmiawati. (2020). Penyerapan Informasi Masyarakat Terhadap Media Informasi Dinas Kominfo Kota Batam Studi Kasus Pembuatan Kartu Pencari Kerja Online. *Media Informasi Dinas Kominfo Kota Batam*. 4(1), 1–9.
- Schaufeli, W. B (2012). Work engagement. what do we know and where do we go? *Romanian Journal of Applied Psycholog*, 14(1), 3-10.

- Singh, S., Kaur, P., & Rochwani, R. (2013). Patient satisfaction levels in a tertiary care medical college hospital in Punjab, North India. *Community Medicine, 1*(4), 172–182.
- Sudarma, K. (2012). Mencapai Sumber Daya Manusia Unggul (Analisis Kinerja dan Kualitas Pelayanan). *Jurnal Dinamika Manajemen, 3*(1), 76-83.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip, 14*(1), 1–8.
- Utami, A., & Sukmawati, A. (2019). Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dan Work Engagement Karyawan UKM Kluster Hasil Pengolahan Perikanan di Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi, 9*(1), 10-21.
- Wulandari, S., Nurtjahjanti, H., & Putra, N. A. (2013). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Work Engagement Pada Karyawan Pt. Dua Kelini Pati. *Jurnal Empati, 2*(3), 526–535.
- Yakin, M., & Erdil, O. (2012). Relationships Between Self-Efficacy and Work Engagement and the Effects on Job Satisfaction: A Survey on Certified Public Accountants. *Procedia - Social and Behavioral Sciences, 58*.
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal, 1*(3), 273–290.
- Yudiani, E. (2017). Work Engagement Karyawan Pt. Bukit Asam, Persero Ditinjau Dari Spiritualitas. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami, 3*(1), 21-32.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan, 7*(1), 17-23.