

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D.A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *Jurnal Kajian Gender dan Anak*, 12 (1), 33-48.
- Arifudin, A., & Filatrovi, E. W. (2021). Impact Of Work Family Conflict And Work Load Of The Employee Women. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5 (3), 874-883.
- Asih, O. R., Fahmy, R., Novrianda, D., Lucida, H., Priscilla, V., & Putri, Z. M. (2019). Cross sectional: Dukungan sosial dan resiliensi perawat. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 19(2), 421-425.
- Ayu N., S., P. (2014). Resiliensi pada Pasien Stroke Ringan Ditinjau dari Jenis Kelamin. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2 (2), 241-262.
- Azkiyati, N. (2018). Hubungan Konflik Peran Ganda dan Manajemen Waktu dengan Stres Kerja pada Wanita Menikah yang Berprofesi sebagai Guru. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6 (1), 9-16.
- Azwar, S. (2015). *Dasar-dasar psikometrika* (2nd ed.). Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2019). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Badan Pusat Statistika. Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut Jenis Kelamin. (2022). Diakses pada 19 April 2022.
- Bantam, D. J., Yanto, D. W., & Syach, M. E., 2021. Resilience As A Mediator Of The Relationship Between Stress Levels and Adaptive Performance in The Outher Islands TNI-AL (Indonesian National Army Navy). *GUIDENA: Jurnal Ilmu Pendidikan, Psikologi, Bimbingan, dan Konseling*. 11 (1): 35-47.
- Bintang, S. K., & Astiti, D. P. (2016). Work-Life Balance dan Intensi Turnover Pada Pekerja Perempuan Bali Di Desa Adat Sading, Mangupura, Badung. *Jurnal Psikologi Udayana*, 3 (3), 382-394.
- Dahlke, A. R., Johnson, J. K., Greenberg, C. C., Love, R., Kreutzer, L., Hewitt, D. B., & Bilimoria, K. Y. (2018). Gender Differences in Utilization Of Duty-Hour Regulations, Aspects Of Burnout, and Psychological Well-Being Among General Surgery Residents in The United States. *Annals of surgery*, 268 (2), 204-211.
- Darmawan, A. A. Y. P., Silviandari, I. A., & Susilawati, I. R. (2016). Hubungan Burnout dengan Work-Life Balance pada Dosen Wanita. *Mediapsi*, 1 (1), 28-39.

- Dewanti, A. P., & Suprapti, V. (2014). Resilensi Remaja Putri terhadap Problematika Pasca Orang Tua Bercerai. *Jurnal Psikologi dan Perkembangan*, 3 (3), 164-171.
- Gina, F., & Fitriani, Y. (2022). Validasi 10-Item Connor-Davidson Resilience Scale (10-Item Cd-Risc) Pada Ibu Bekerja. *e-Jurnal Mitra Pendidikan*, 6 (1), 49-57.
- Gunawan, G. (2019). Reliabilitas dan Validitas Konstruk *Work Life Balance* di Indonesia. *JPPP-Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 8 (2), 88-94.
- Husin, N. A., Ghazali, A. S. M., Abdullah, N., & Hadi, M. I. B. A. (2018). Work-life balance of Malaysian lecturers. *Australian Academy of Business and Economics Review*, 4 (1), 43-49.
- Hendriani, W. (2019). *Resiliensi Psikologis: Sebuah Pengantar*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Idowu, S. (2020). Role of Flexible Working Hours, Arrangement on Employee Job Performance and Retention in Manufacturing Industries in Agara Nigeria. *Economic Insigh*, 9(3), 23-37.
- Ismail, I. & Istiqomah, H. (2021). Peran Resiliensi Sebagai Prediktor Terhadap *Work life balance* Pada Pekerja Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Sosialisasi: Jurnal Hasil Pemikiran, Penelitian dan Pengembangan Keilmuan Sosiologi Pendidikan*, 1 (1), 194-200.
- Kastoer, S. (2020). Pengaruh Sikap Resiliensi Pada Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Kemampuan Akademik Mahasiswa Pada Mata Kuliah Evaluasi Pendidikan. *Thawalib*, 1 (1), 1-12.
- Kementrian Agama Jateng. (2022). Batasan Umur Menikah. Diakses pada 15 Juni 2022. <https://jateng.kemenag.go.id/2022/03/batasan-umur-nikah-melindungi-kesehatan-catin/>
- Maria, G. A. R., & Nurwati, N. (2020). Analisis Pengaruh Peningkatan Jumlah Masyarakat Terkonformasi Covid-19 Terhadap Produktivitas Penduduk Yang Bekerja Di Jabodetabek. *Focus: Jurnal Pekerjaan Sosial*, 3(1), 1-15.
- Mariati. (2013). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja (pada perusahaan pengadaan alat kesehatan dan perlengkapan rumah sakit yang berlokasi di Jakarta Timur). *Thesis*. Yogyakarta : Universitas Atma Jaya.

- Maulidya, F., & Adelina, M. (2018). Periodesasi perkembangan dewasa. *Periodesasi Perkembangan Dewasa*, 1 (10).
- Mulyapradana, A. (2012). Hubungan kebijakan pengembangan karir terhadap intensi turnover karyawan di divisi marketing PT. Agromedia [Electronic version]. *Tesis*. Jakarta :Universitas Indonesia.
- Nugraha, P. S. A. (2022). Hubungan Resiliensi dengan Work–Life Balance pada Anggota Polisi Wanita di Polda Jatim. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7 (2), 2178-2184.
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2016). Model peranan work life balance, stres kerja dan kepuasan kerja pada karyawan. *Humanitas: Jurnal Psikologi Indonesia*, 13 (2), 84-94.
- Octaryani, M., & Baidun, A. (2017). Uji validitas konstruk resiliensi. *Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia*, 6 (1), 43-52.
- Pandiangan, H. (2018). Flexible Working Arrangement dan Pengaruhnya Terhadap Work Life Balance pada Driver Layanan Jasa Transportasi Online di Kota Yogyakarta. *Tesis*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Pratiwi, T., & Ike Betria. (2021). Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Pada Karyawan Perempuan. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 10 (2), 1–14.
- Prasetya, F. F. D., & Astuti, K. (2021, February). Mengapa Perilaku Bullying Pada Siswa Dapat Dipengaruhi Oleh Kontrol Diri. In *Prosiding Seminar Nasional Lppm Ump* (pp. 392-397).
- Punia, V., & Kamboj, M. (2013). Quality Of Work-Life Balance Among Teachers In Higher Education Institutions. *Learning Community*, 4 (3), 197-208.
- Purwati, P. D. (2016). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work-Life Balance*) Terhadap Beban Kerja (*Work Load*) Divisi Penjualan di PT. Ulam Tiba Halim (MARIMAS) Cabang Sidoarjo. *Skripsi*. Malang : Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Pusvitasari, P., & Yuliasari, H. (2021). Strategi Regulasi Emosi dan Resiliensi pada Ibu Yang Mendampingi Anak Study From Home (Sfh) Di Masa Pandemi Covid-19. *Motiva: Jurnal Psikologi*, 4 (2), 109-118.
- Putra, R. S. (2021). Work Life Balance Pada Pejabat Wanita Yang Ada Di Salah Satu Universitas Di Indonesia. *Ecopreneur*. 12, 3 (2), 119-128.
- Pouluse, S., & N, S. (2015). Work-Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advance in Management and Economics*, 3 (2), 1-17.

- Qodrizana, D. L. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggalwulung Kota Malang). *Doctoral Dissertation*. Malang : Universitas Brawijaya.
- Rahmi, F. (2022). Work-Life Balance Perawat Wanita di RSUP Padang. *Strategic: Journal of Management Sciences*, 1(3), 113-123.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu pada Karyawan Perusahaan Asuransi di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16 (1), 53-63.
- Reswara, A. M. D. (2018). Hubungan Antara Kebersyukuran dan Resiliensi pada Ibu yang Memiliki Anak Berkebutuhan Khusus. *Skripsi*. Yogyakarta : Universitas Islam Indonesia.
- Rini, K. G. G. P., & Indrawati, K. R. (2019). Hubungan Antara Work-Life Balance dengan Komitmen Organisasi Perempuan Bali yang Bekerja pada Sektor Formal. *Jurnal Psikologi Udayana*, Edisi Khusus Kesehatan Mental, 153-164.
- Ruisoto, P., Contador, I., Fernández-Calvo, B., Serra, L., Jenaro, C., Flores, N., Ramos, F., & Rivera-Navarro, J. (2020). Mediating effect of social support on the relationship between resilience and burden in caregivers of people with dementia. *Archives of Gerontology and Geriatrics*, 86.
- Roellyana, S., & Listiyandini, R. A. (2016). Peranan Optimisme Terhadap Resiliensi pada Mahasiswa Tingkat Akhir yang Mengerjakan Skripsi. *Prosiding Konferensi Nasional Peneliti Muda Psikologi Indonesia*, 1 (1), 29-37.
- Saifuddin, S. (2018). Hubungan Antara Resiliensi dengan Produktivitas Kerja pada Karyawan Perusahaan Telekomunikasi PT. Cendana Teknik Utama. *Dissertation*. Malang : Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Santrock, J. (2012). *Life Span Development*. Jakarta: Erlangga.
- Saviera, B., Susanto, H., & Kadiyono, A. L. (2021). Uji Validitas Konstruk Work Role Performance pada Karyawan di Indonesia. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 26 (2), 251-270.
- Septian, D. D., & Santoso, B. H. (2021). Pengaruh Der, Roa Dan Dpr Terhadap Harga Saham (Perusahaan Makanan dan Minuman). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10 (7), 1-17.

- Septiansyah, D., & Fitriyana, R. (2021). Coping Stress Sebagai Prediktor Resiliensi Wanita Bekerja Di Kota Bekasi Pada Masa *Pandemi Covid-19*. *Prosiding Penelitian Pendidikan dan Pengabdian 2021*, 1 (1), 903-909.
- Setyawan, A. A., & Simbolon, D. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa Smk Kansai Pekanbaru. *JPPM (Jurnal Penelitian dan Pembelajaran Matematika)*, 11 (1), 24-41. doi:
- Shagvaliyeva, S., & Yazdanifard, R. (2014). Impact of flexible working hours on work-life balance. *American Journal of Industrial and Business Management*, 2014.
- Shivakumar, K., & Pujar, V. (2016). Work life balance in the health care sector. *Amity Journal of Health Management*. 1, (2), 45-54
- Sudirman, D. (2016). Kontribusi dan Motivasi Pekerja Perempuan dalam Meningkatkan Ekonomi Keluarga. *AL-ULUM: Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 1 (2), 175-187.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (24th ed.). Bandung: Alfabet
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmana, Y. (2019). Karyawan Perempuan Lebih Stres Dibanding Pria. Diakses pada tanggal 20 Juni 2022. <https://money.kompas.com/read/2019/03/27/062900926/karyawanperempuan-merasa-lebih-stres-dibandingkan-pria>.
- Sumintono, B., & Widhiarso, W. (2014). *Aplikasi model rasch untuk penelitian ilmu-ilmu sosial*. Cimahi: Trim Komunikata Publishing House.
- Teasley, M., Buchanan, E.M. (2016), When music goes up in flames: The impact of advising on music major burnout. *NACADA Journal*, 36 (1), 43-53.
- Vasumathi, A. (2018). *Work life balance of women employees: a literature review*. *International Journal of Services and Operations Management*, 29 (1), 100-146.