

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti menemukan hasil bahwa:

1. Tingkat dukungan sosial teman sebaya pada karyawan yang bekerja sambil kuliah berada pada kategori tinggi.
2. Tingkat motivasi berprestasi pada karyawan yang bekerja sambil kuliah berada pada kategori tinggi.
3. Terdapat hubungan yang positif secara signifikan antara dukungan sosial teman sebaya dan motivasi yang bekerja sambil kuliah. Semakin besar dukungan sosial teman sebaya yang diberikan maka semakin besar motivasi berprestasinya. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah dukungan sosial teman sebaya yang diberikan maka semakin rendah juga motivasi berprestasinya. Hal ini membuktikan bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima.

B. Saran

Melalui hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran berkaitan dengan proses dan hasil yang didapatkan dari penelitian ini, diantaranya:

1. Saran Teoritis

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengkaji terlebih dahulu instrumen penelitian skala pada variabel motivasi berprestasi pada karyawan.

Dikarenakan variabel motivasi berprestasi (Y), peneliti berfokus pada skala motivasi berprestasi dari McClelland 1987 (Yahya, 2017) akan tetapi skala tersebut kurang sesuai apabila ditujukan untuk subjek penelitian pada karyawan. Oleh karena itu, untuk peneliti selanjutnya yang akan melaksanakan penelitian dengan tema dan subjek penelitian serupa, disarankan untuk menggunakan skala motivasi berprestasi untuk karyawan ataupun pegawai.

2. Saran Praktis

Bagi peneliti selanjutnya yang akan melaksanakan penelitian dengan tema yang sama, disarankan untuk melakukan penelitian dengan pendekatan kualitatif. Hal ini dilakukan dengan harapan kedepannya dapat menambah informasi yang lebih dalam lagi mengenai penyebab dukungan sosial dan motivasi berprestasi yang tinggi pada karyawan yang bekerja sambil kuliah.