

DAFTAR PUSTAKA

- Al., K. A. S. S. E. K. et. (2019). Prevalensi Kekerasan Terhadap Perawat di Tempat Kerja Di Rumah Sakit ditinjau Dari Berbagai Negara Di Dunia: A Literature Review. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 260–264.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (15 ed.). PT. Rineka Cipta.
- Basongan, R. dan S. (2018). Budaya Organisasi dan Perilaku Bullying Sesama Rekan Kerja Perawat di RSUD I. A Moeis Samarinda: A Study Komparatif. *Jurnal Medika Karya Ilmiah Kesehatan*, 3(2), 31–34. <https://doi.org/10.35728/jmkik.v4i1.45>
- Charilaos, K., Michael, G., Chryssa, B.-T., Panagiota, D., George, C. P., & Christina, D. (2015). Validation of the Negative Acts Questionnaire (NAQ) in a Sample of Greek Teachers. *Psychology*, 06(01), 63–74. <https://doi.org/10.4236/psych.2015.61007>
- Dewi, D. K., Suwendra, I. W., & Yulianthini, N. N. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1).
- Dewi, R. S., & Fauzan, M. I. (2017). WORK CONFLICT PADA SEORANG KARYAWAN YANG MENGALAMI BULLYING Rooswita Santia Dewi, Muhammad Irfan Fauzan. *JURNAL PSIKOLOGI PERSEPTUAL*, 20–29.
- Einarsen, S., Hoel, H., & Notelaers, G. (2009). Measuring exposure to bullying and harassment at work: Validity, factor structure and psychometric properties of the negative acts questionnaire-revised. *Work and Stress*, 23(1), 24–44. <https://doi.org/10.1080/02678370902815673>
- Erwandi, D., Kadir, A., & Lestari, F. (2021). Identification of workplace bullying: Reliability and validity of Indonesian version of the negative acts questionnaire-revised (NAQ-R). *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(8), 2–22. <https://doi.org/10.3390/ijerph18083985>
- Escartín, J., Salin, D., & Rodríguez-Carballeira, Á. (2014). Conceptualizations of workplace bullying: Gendered rather than gender neutral? *Journal of Personnel Psychology*, 10(4), 157–165. <https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000048>
- Hariyonyoto, H. (2020). PENGARUH WORKPLACE BULLYING TERHADAP PENYEMBUNYIAN PENGETAHUAN YANG DIMODERASI OLEH PENYIMPANGAN MORAL PADA KARYAWAN PERHOTELAN DI. 5(1), 82–97.
- Hendrik, H. B. (2020). HUBUNGAN ANTARA HARGA DIRI DENGAN WORKPLACE BULLYING PADA SALES PROMOTION GIRL (SPG). Fakultas Psikolog Universitas Mercu Buana Yogyakarta.

- Izzatinisa, S. (2017). Hubungan Antara Self Esteem Dengan Workplace Bullying. *Empati*, 6(2), 38–46.
- Li, X. (2020). Workplace Bullying, Perceived Organizational Support and Turnover Intention in Manufacturing Factory: Evidence from China. *OALib*, 07(10), 1–11. <https://doi.org/10.4236/oalib.1106886>
- Margono, P., & Purwokerto, S. (2017). Analisis Perbedaan Faktor Yang Berpengaruh Pada Kepuasan Kerja Perawat Pns Dan Non Pns Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto (Studi Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(4), 153–163.
- Masturoh, I., & Temesvari, N. A. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=http://bppsdmk.kemkes.go.id/pusdiksdmk/wp-content/uploads/2018/09/Metodologi-Penelitian-Kesehatan_SC.pdf&ved=2ahUKEwiUkfKXnvrAhUW_XMBHf90Ar4QFjAAegQIAhAB&usg=AOvVaw2VOFciEDdf8kH4eEsvaAJK
- Noreen Tehrani. (2012). *Workplace Bullying Symptoms And Solutions*. Routledge. <https://books.google.co.id/books?id=N1PFBQAAQBAJ&pg=PT99&dq=workplace+bullying&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwjizr-voPXtAhVZfH0KHUA2CqQQ6AEwBHoECAQQAg#v=onepage&q=workplace+bullying&f=false>
- Nursalam. (2013). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan* (3 ed.). Salemba Medika.
- Onibala, A. G., Saerang, I. L., & Dotulong, L. O. H. (2018). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap Di Kantor Sinode Gmim. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(1), 380–387. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.19120>
- Polit, D., & Beck, C. (2017). *Nursing research Generation and assecing evidence for nursing practice* (tenth edit). lippincott company.
- Prihanti, G. S. (2018). *Pengantar Biostatistik* (1 ed.). Universitas Muhammadiyah Malang. https://books.google.co.id/books?id=PcRiDwAAQBAJ&pg=PA38&dq=rumus+koefisien+korelasi+dahlan&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwjVtfv3na_vAhUM8HMBHSsCC2oQ6AEwAHoECAAQAg#v=twopage&q&f=false
- Putra, A. A., & Rahayuningsih, T. (2017). Validitas Konstruk Pengukuran Perilaku Bullying Di. *Psychopolytan (Jurnal Psikologi)*, 1(1), 54–60.
- Putrianti, F. G., & Budiarto, S. (2018). Workplace Bullying Dan Komunikasi Interpersonal Dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai BPBD (Badan Penanggulangan Bencana Daerah) Kota Yogyakarta. *Jurnal Spirits*, 9(1), 67. <https://doi.org/10.30738/spirits.v9i1.6344>

- Rahayu, D. (2019). *Buku Ajar Hukum Ketenagakerjaan* (N. Nuswardani (ed.)). Scopindo Media Pustaka. https://www.google.co.id/books/edition/BUKU_AJAR/VF_UDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=buku+UNDANG-UNDANG+REPUBLIK+INDONESIA+NO.13+TAHUN+2003+TENTANG+KETENAGAKERJAAN&printsec=frontcover
- Rahestha, Y. Y. D., Hartono, B., & Ahmad, G. (2020). Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah Al-Mulk Kota Sukabumi). *Jurnal Ners Indonesia*, 11(1).
- Rai, A., & Agarwal, U. (2016). Workplace Bullying: A Review and Future Research Directions. *South Asian Journal of Management*, 23(3), 27.
- Ratna, & Fauziah. (2018). Upah, jenis kelamin dan usia terhadap produktivitas kerja karyawan pada industri kecil di kabupaten aceh utara. *Jurnal Ekonomi Pertanian Unimal*, 01(01), 17–22.
- Rofa'ah. (2016). *PENTINGNYA KOMPETENSI GURU DALAM KEGIATAN PEMBELAJARAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM* (1 ed.). CV BUDI UTAMA.
- Rosander, M., Salin, D., Viita, L., & Blomberg, S. (2020). Gender Matters: Workplace Bullying, Gender, and Mental Health. *Frontiers in Psychology*, 11(October), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.560178>
- Rusnoto, R., & Hermawan, H. (2018). Hubungan Stres Kerja Dengan Kejadian Hipertensi Pada Pekerja Pabrik Di Wilayah Kerja Puskesmas Kaliwungu. *Jurnal Ilmu Keperawatan dan Kebidanan*, 9(2), 111. <https://doi.org/10.26751/jikk.v9i2.450>
- Sandusiyoto, & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayub (ed.); 1 ed.). Literasi Media. <https://books.google.co.id/books?id=QPhFDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=Dasar+Metodologi+Penelitian+siyoto+dan+sodik&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwis4uCTovrtAhXTe30KHe63CpsQ6AEwAHoECAAQAg>
- Sapitri, W. A. (2020). No Title. In Guepedia (Ed.), *Cegah dan Stop Bullying Sejak Dini*. Guepedia. https://books.google.co.id/books?id=pyH_DwAAQBAJ&pg=PA3&dq=buku+sapitri+2020+cegah+bullying&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwiq7Ni6nvPtAhXDR30KHcyLARIQ6AEwAHoECAMQAg#v=onepage&q=buku_sapitri_2020_cegah_bullying&f=false
- Silviandari, I. A., & Helmi, A. F. (2018). Bullying di Tempat Kerja di Indonesia. *Buletin Psikologi*, 26(2), 137. <https://doi.org/10.22146/buletinpsikologi.38028>
- Stephani Sinarta, Felicia, D. C. W. (2019). Bullying yang Dialami Karyawan Restoran Di Hotel Berbintang Di Indonesia Universitas Kristen Petra Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 2(2), 326–339.
- Sugiyono. (2011). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R & D* (13 ed.). ALFABETA, CV.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.

- Sulaksono, H. (2019). *BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA* (1 ed.). CV BUDI UTAMA.
- Swarah, S. R., & Wijono, S. (2020). Workplace Bullying Dengan Self Estem Pada Karyawan Di Perusahaan Kayu. *JURNAL PSIKOHUMANIKA*, 12(1), 78–88.
- Swarjana, I. K. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan* (1 ed.). CV Andi Offset. https://books.google.co.id/books?id=NOKOS2V7vVcC&printsec=frontcover&dq=metodologi+penelitian+kesehatan+i+ketut+swarjana&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwjOuMDcl_rtAhVLWysKHfqKBy0Q6AEwAHoECAEQAg
- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2). <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.440>
- Wahyuningtias, I. A., Nasri, S. M., & ... (2021). COMPARISON OF WORKPLACE BULLYING, DISTRESS LEVEL and SATISFACTION WITH LIFE: CROSS-SECTIONAL STUDY ON POWER PLANT ENERGY IN *Prepotif* ..., 5(April), 387–399. <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/prepotif/article/view/1644>
- Wuryaningsih, E. W., Windarwati, H. D., Dewi, E. I., Deviantony, F., & Kurniyawan, E. H. (2018). *BUKU AJAR KEPERAWATAN KESEHATAN JIWA I* (1 ed.). UPT Universitas Jember.
- Zainuddin, N. I., & Umar, M. F. R. (2020). Pengaruh perundungan di tempat kerja pada komitmen organisasi dengan organizational strain sebagai variabel mediator. *Jurnal Fenomena*, 29(1), 1–8. <https://doi.org/10.30996/fn.v29i1.3682>
- ZAKIYAH, E. Z., HUMAEDI, S., & SANTOSO, M. B. (2017). Faktor Yang Mempengaruhi Remaja Dalam Melakukan Bullying. *Prosiding Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat*, 4(2), 324–330. <https://doi.org/10.24198/jppm.v4i2.14352>