

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil review dari berbagai jurnal mengenai Analisis Kualifikasi Sumber Daya Manusia (SDM) Pada Unit Rekam Medis Terhadap Tingkat Efektivitas Kerja Dari Berbagai Jurnal maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil Analisis Kualifikasi Sumber Daya Manusia (SDM) Pendaftaran Terhadap Tingkat Efektivitas Kerja Dari Berbagai Jurnal
 - a. Tingkat efektivitas kerja di rumah sakit dapat dilihat dari berbagai indikator seperti tingkat pengetahuan, kinerja petugas, SDM yang cukup dan berkualitas, alur dan SPO yang jelas, penataan organisasi, serta *job description* yang jelas.
 - b. Dengan adanya SDM yang berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan maka dapat meningkatkan efektivitas kerja bagi karyawan di rumah sakit
2. Perbandingan Analisis Perhitungan Sumber Daya Manusia Kesehatan Dari Berbagai Jurnal

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada jurnal yang telah dianalisis terdapat persamaan dari berbagai jurnal yaitu pada tujuan penelitian yaitu menjelaskan efektivitas pelayanan pada bagian rekam medis. Jenis penelitian yang digunakan pada ketiga jurnal adalah deskriptif, akan tetapi menggunakan pendekatan yang berbeda-beda. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan observasi, namun ada juga jurnal yang menggunakan kuesioner dalam memperoleh data.

B. Saran

Sebaiknya indikator-indikator yang mempengaruhi kinerja petugas lebih diperhatikan dan lebih ditingkatkan agar bisa meningkatkan efektivitas kerja bagi karyawan di rumah sakit.

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA