

## **HALAMAN JUDUL**

# **HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KETUA PROGRAM STUDI TERHADAP MOTIVASI KERJA DOSEN DI FAKULTAS KESEHATAN UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA**

## **SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan  
Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta



Disusun Oleh:

**ABDUL HAFIZ**  
**2215077**

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN  
FAKULTAS KESEHATAN  
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA  
2019**

**HALAMAN PENGESAHAN LAPORAN SKRIPSI**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KETUA PROGRAM STUDI  
TERHADAP MOTIVASI KERJA DOSEN DI FAKULTAS KESEHATAN  
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh:

**ABDUL HAFIZ**  
**2215077**

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Pengaji Dan Dinyatakan Sah Sebagai Salah  
Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Keperawatan di Universitas  
Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Tanggal : 10 September 2019

Mengesahkan

Pengaji



Ngatotatu Rohmani, MNS  
NIDN:0516108503

Pembimbing



Rahayu Iskandar, M. Kep  
NIDN: 0405087501

Ketua Program Studi Keperawatan

  
Tetra Saktika Adinugraha, M. Kep., Ns., Sp.Kep.MB  
NPH. 2007.13.0011

### **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa di Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achamrd Yani Yogyakarta,

Nama : Abdul Hafiz

NPM : 2215077

**Program Studi : SI Keperawatan**

Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Ketua Program Studi Terhadap Motivasi Kerja Dosen Di Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Menyatakan bahwa hasil penelitian dengan judul tersebut diatas adalah asli karya ilmiah saya sendiri dan bukan hasil plagiarism. Semua referensi dan sumber terkait yang diacu dalam karya ini ditulis dengan kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Dengan ini saya menyatakan untuk menyerahkan hak cipta penelitian kepada Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta, guna kepentingan ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun. Apabila terdapat kekeliruan atau ditemukan adanya pelanggaran akademik dikemudian hari, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang berlaku sesuai dengan ketentuan akademik.

Yogyakarta, 16 September 2019

A rectangular library stamp. At the top, it reads "METERAI TEMPEL" above a small emblem. Below that is the German word "BIBLIOTHEK". The center contains the number "6800" and a handwritten signature. At the bottom, it says "BERLIN" and "1950".

Abdul Hafiz

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang selalu melimpahkan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Hubungan Gaya Kepemimpinan Ketua Program Studi Terhadap Motivasi Kerja Dosen di Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta”**. Skripsi ini dapat terselesaikan atas bimbingan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan penghormatan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini, terutama kepada Bapak/Ibu/Saudara yang penulis hormati, yaitu:

1. Kuswanto Hardjo, dr., M.Kes selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk usulan penelitian ini.
2. Tetra Saktika Adinugraha, S.Kep., Ns., Sp.Kep.MB selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yang telah memberikan arahan, ijin, dan kemudahan dalam usulan penelitian ini.
3. Rahayu Iskandar, M.Kep selaku pembimbing yang telah tulus dan ikhlas dalam memberikan bimbingan, arahan serta motivasi dalam proses bimbingan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh dosen keperawatan Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman serta telah mendidik kami.
5. Alm. Bapak Ibrahim dan Ibu Mahani serta keluarga yang senantiasa selalu memberikan doa, dukungan moral dan material sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman Group Skripsi Gatal (Garuk2) Ade Kurniawan, Bernadus Dauth, Dwi Andikha Prasetyo, Erikson, Jumaini dan Roypison sebagai teman yang memberikan bantuan dan dukungan selama mengerjakan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telibat dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Penulis mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang sebesar-besarnya.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan kebaikan kepada semuanya, sebagai imbalan atas segala kebaikan dan bantuannya.

Yogyakarta, Agustus 2019

Penulis

Abdul Hafiz

## DAFTAR ISI

|                          |      |
|--------------------------|------|
| Halaman Judul .....      | i    |
| Halaman Pengesahan ..... | ii   |
| Halaman Pernyataan ..... | iii  |
| Kata Pengantar .....     | iv   |
| Daftar Isi .....         | v    |
| Daftar Tabel .....       | vii  |
| Daftar Gambar .....      | viii |
| Daftar Lampiran .....    | ix   |
| Intisari .....           | x    |
| Abstract .....           | xi   |

### **BAB I PENDAHULUAN**

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| A. Latar Belakang .....     | 1 |
| B. Rumusan Masalah .....    | 6 |
| C. Tujuan Penelitian .....  | 6 |
| D. Manfaat Penelitian ..... | 7 |

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

|  |    |
|--|----|
| A. Perguruan Tinggi .....                          | 8  |
| 1. Pengertian.....                                 | 8  |
| 2. Unsur-unsur Perguruan Tinggi .....              | 8  |
| 3. Proses Pembelajaran .....                       | 10 |
| B. Dosen .....                                     | 10 |
| 1. Pengertian .....                                | 10 |
| 2. Tugas Dosen .....                               | 11 |
| 3. Hak dan Kewajiban Dosen .....                   | 11 |
| C. Motivasi .....                                  | 12 |
| 1. Pengertian .....                                | 12 |
| 2. Jenis-jenis Motivasi .....                      | 13 |
| 3. Teori Motivasi .....                            | 15 |
| 4. Motivasi Kerja .....                            | 18 |
| 5. Faktor yang memengaruhi Motivasi .....          | 19 |
| D. Kepemimpinan .....                              | 21 |
| 1. Pengertian .....                                | 21 |
| 2. Teori Kepemimpinan .....                        | 21 |
| 3. Gaya Kepemimpinan .....                         | 22 |
| 4. Jenis Gaya Kepemimpinan .....                   | 23 |
| 5. Faktor yang memengaruhi Gaya Kepemimpinan ..... | 27 |
| E. Kerangka Teori .....                            | 28 |
| F. Kerangka Konsep .....                           | 29 |
| G. Hipotesis .....                                 | 29 |

|   |    |
|---|----|
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>      |    |
| A. Desain Penelitian.....                 | 30 |
| B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....      | 30 |
| C. Populasi dan Sampel .....              | 30 |
| D. Variabel Penelitian.....               | 32 |
| E. Definisi Operasional.....              | 33 |
| F. Alat dan Metode Pengumpulan Data ..... | 33 |
| G. Validitas dan Reliabilitas .....       | 37 |
| H. Metode Pengolahan Analisa Data .....   | 39 |
| I. Etika Penelitian .....                 | 41 |
| J. Rencana Pelaksanaan Penelitian .....   | 42 |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>  | 45 |
| A. Hasil Penelitian .....                 | 45 |
| B. Pembahasan .....                       | 52 |
| C. Keterbatasan .....                     | 58 |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>   | 59 |
| A. Kesimpulan .....                       | 59 |
| B. Saran .....                            | 59 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>               |    |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                      |    |

## **DAFTAR TABEL**

|  |    |
|--|----|
| Tabel 2.1 Karakteristik Pemimpin .....   | 22 |
| Tabel 3.1 Definisi Operasional .....   | 33 |
| Tabel 3.2 Kisi-kisi Kuesioner Gaya Kepemimpinan .....                          | 34 |
| Tabel 3.3 Kisi-kisi Kuesioner Motivasi Kerja .....                             | 36 |
| Tabel 3.4 Interval Crobach's Alpha .....                                       | 38 |
| Tabel 3.6 Coding Variabel .....  | 39 |
| Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Karakteristik responden.....                    | 46 |
| Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja Dosen .....                      | 47 |
| Tabel 4.3 Analisa Data Kuesioner Motivasi Kerja Dosen .....                    | 48 |
| Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan .....                         | 50 |
| Tabel 4.6 Uji <i>Lambada</i> Gaya Kepemimpinan terhadap motivasi kerja dosen . | 51 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Teori.....   | 28 |
| Gambar 2.2 Kerangka Konsep ..... | 29 |

UNIVERSITAS PERPUSTAKAAN  
JENDERAL ACHMAD YANI  
YOGYAKARTA

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Lembar Bimbingan Skripsi  
Lampiran 2. Surat Izin Studi Pendahuluan  
Lampiran 3. Pengantar Kuesioner  
Lampiran 4. Permohonan Menjadi Asisten Penelitian  
Lampiran 5. Persetujuan Menjadi Asisten Penelitian  
Lampiran 6. Form Penjelasan Penelitian  
Lampiran 7. Lembar Persetujuan Menjadi Responden  
Lampiran 8. Lembar Instrument Penelitian  
Lampiran 9. Surat Rekomendasi Izin Penelitian  
Lampiran 10. Surat Keterangan Penelitian Di Fkes Unjani Yogyakarta  
Lampiran 11. Komisi Etik Penelitian  
Lampiran 12. Surat Izin Uji Reliabilitas FTTI  
Lampiran 13. Surat Izin Uji Reliabilitas FES  
Lampiran 14. Surat Permohonan Uji Expert 1  
Lampiran 15. Surat Permohonan Uji Expert 2  
Lampiran 16. Surat Permohonan Uji Expert 3  
Lampiran 17. Curiculum Vitae Expert 1  
Lampiran 18. Curiculum Vitae Expert 2  
Lampiran 19. Curiculum Vitae Expert 3  
Lampiran 20. Hasil Pertemuan Pertama Expert  
Lampiran 21. Hasil Pertemuan Kedua Expert  
Lampiran 22. Hasil Pertemuan Ketiga Expert  
Lampiran 23. Presentase Motivasi Kerja Dosen  
Lampiran 24. Hasil SPSS Presentase Motivasi Kerja  
Lampiran 25. Data Responden Uji Reliabilitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan  
Lampiran 26. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan  
Lampiran 27. Data Responden Uji Reliabilitas Kuesioner Motivasi Kerja  
Lampiran 28. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Motivasi Kerja  
Lampiran 29. Data Responden Penelitian  
Lampiran 30. Hasil SPSS Responden Penelitian  
Lampiran 31. Rancangan Penelitian