BAB V
KESIMPULAN DAN PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini yaitu:

1. Sebanyak 37 responden memiliki motivasi kerja yang cukup (60,7%) di Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
2. Sebanyak 22 responden menyatakan ketua program studi menggunakan gaya kepemimpinan demokratis (34,4%) di Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
3. Tidak ada hubungan gaya kepemimpinan ketua program studi terhadap motivasi kerja dosen di Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yang di tunjukkan dengan nilai *p-value* 0,302 ($p>0,05$).

B. Saran

1. Bagi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

   Instrumen dalam penelitian ini dapat digunakan menjadi penilaian kinerja masing-masing ketua program studi sebelum mengambil kebijakan yang ada didalam dunia kerja.
2. Bagi Ketua Program Studi

   Hasil penelitian ini disarankan kepada ketua program studi tidak hanya memberikan tugas begitu saja kepada bawahan akan tetapi memberikan dukungan serta umpan balik kepada dosen yang telah menyelesaikan pekerjaannya.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya

PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan sebelum melakukan penelitian harus melakukan observasi lokasi penelitian lebih dulu yang disesuaikan dengan kuesioner yang akan digunakan dan hasil penelitian ini dapt dijadikan referensi.

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA