

PERHITUNGAN KEBUTUHAN TENAGA REKAM MEDIS DENGAN METODE ANALISIS BEBAN KERJA KESEHATAN (ABK KES) DI PUSKESMAS SENTOLO 1

Dwi Puji Lestari¹, Harno²

INTISARI

Latar Belakang: Perencanaan Kebutuhan sumber daya manusia kesehatan bertujuan untuk menghasilkan rencana kebutuhan sumber daya manusia kesehatan yang tepat meliputi jenis, jumlah, dan kualifikasi sesuai kebutuhan organisasi berdasarkan metode perencanaan yang sesuai dalam rangka mencapai tujuan pemangungan kesehatan. Berdasarkan studi pendahuluan yang di Puskesmas Sentolo I, puskesmas tersebut merupakan puskesmas rawat inap dengan jumlah 4 petugas rekam medis, 1 petugas berlatar belakang D3 rekam medis dan yang 3 tidak berlatar D3 rekam medis.

Tujuan: Mengetahui kebutuhan sumber daya manusia unit Rekam Medis di Puskesmas Sentolo I.

Metode: Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini yaitu semua tenaga petugas rekam medis yang berjumlah 4 orang di Puskesmas Sentolo I. Objek penelitian ini adalah tugas pokok petugas rekam medis di Puskesmas Sentolo 1.

Hasil: rekam medis di puskesmas Sentolo I masuk ke bagian tata usaha. Waktu kerja tersedia belum cukup bagi petugas rekam medis untuk menyelesaikan pekerjaan. Uraian tugas sesuai dengan SK. Standar Beban Kerja 295200. Ada tugas penunjang atau tugas tambahan diluar uraian tugas. Dengan jumlah tenaga yang ada saat ini petugas belum merasa cukup.

Kesimpulan: Jumlah kebutuhan sumber daya manusia bagian SIK di puskesmas sentolo I yaitu 8orang dengan jumlah petugas pada saat ini yaitu 4orang.

Kata Kunci: SDM, Rekam Medi, ABK Kes

¹Mahasiswa D-3 RMIK Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

²Dosen Pembimbing Perekam Medis dan Informasi Kesehatan Universitas Jendral Achmad Yani Yogyakarta

**CALCULATION OF MEDICAL RECORDING NEEDS WITH HEALTH
WORK LOAD ANALYSIS METHOD (ABK KES) IN PUSKESMAS
SENTOLO I**

Dwi Puji Lestari¹ , Harno²

ABSTRAK

Background: Planning Health human resource needs aim to produce the right health human resource needs plan including the type, number, and quality according to the needs of the organization based on appropriate planning methods in order to achieve health development goals. Based on a preliminary study at the Puskesmas Sentolo I, the puskesmas is an inpatient health center with a total of 4 medical record officers, 1 medical record D3 background and 3 medical records D3.

Objective: To find out the human resource needs of the Medical Record unit at the Puskesmas Sentolo I

Method: This research is a descriptive study with a quantitative approach. The subject of this study was all the staff of the medical record staff, amounting to 4 people at the Sentolo Health Center I. The object of this study was the main task of the medical record officer at the Puskesmas Sentolo I

Results: medical records at the Puskesmas Sentolo I enter the administration department. The available working time is not enough for medical record officers to complete the work. Job description in accordance with SK. Standard Workload 295200. There are additional supporting tasks or tasks outside the job description. With the current number of personnel, the officers do not feel enough.

Conclusion: The number of human resource requirements in the SIK section at the Puskesmas Sentolo I is 8 people with the current number of officers, 4 people.

Keywords: human health resources., Medical Record, ABK Kes

¹D-3 Student RMIK Faculty of Health, General Achmad Yani University, Yogyakarta

²D Lecturer of Medical Recorder and Health Information of General Achmad Yani University, Yogyakarta