

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja perawat di Puskesmas Jetis 1 sebagian besar dalam kategori baik yaitu sebanyak 4 perawat (57,1%) dari 7 perawat.
2. Motivasi kerja perawat di Puskesmas Pundong sebagian besar dalam kategori baik yaitu sebanyak 5 perawat (55,6%) dari 9 perawat.
3. Motivasi kerja perawat di Puskesmas Pleret semua dalam kategori baik yaitu sebanyak 10 perawat (100%).
4. Motivasi kerja perawat di Puskesmas Pajangan sebagian besar dalam kategori baik yaitu sebanyak 5 perawat (62,5%) dari 8 perawat.
5. Tidak terdapat hubungan antara motivasi kerja perawat di Puskesmas dengan status akreditasi Puskesmas di Kabupaten Bantul Yogyakarta.

#### **B. Saran**

Beberapa saran yang dapat penulis berikan antara lain adalah :

1. Bagi perawat  
Hasil penelitian ini dapat dijadikan tambahan informasi tentang motivasi kepada perawat.
2. Bagi Puskesmas  
Setiap Puskesmas hendaknya lebih meningkatkan lagi mengenai dorongan untuk motivasi kerja perawatnya.
3. Bagi peneliti selanjutnya.  
Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti faktor-faktor yang dapat mempengaruhi peningkatan motivasi kerja perawat dan Status Akreditasi Puskesmas.