

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diperoleh dari penelitian ini yaitu :

1. Motivasi kerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Penambahan Senopati Bantul kategori tinggi (44,7%).
2. Kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Penambahan Senopati Bantul kategori tinggi (42,6%).
3. Ada hubungan yang signifikan motivasi kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Penambahan Senopati Bantul, ditunjukkan dengan hasil uji *Kendall tau* diperoleh nilai  $p < 0,000 < 0,05$ .

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Pendidikan keperawatan

Hasil penelitian ini hendaknya digunakan sebagai tambahan informasi kepada mahasiswa keperawatan tentang pentingnya motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja perawat.

2. Penelitian keperawatan

Peneliti selanjutnya hendaknya melakukan pengontrolan terhadap faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja perawat, seperti status perkawinan, kepemimpinan, dan rekan kerja.

3. Praktek keperawatan

Perawat perlu meningkatkan motivasi agar kinerja lebih baik, dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan-pelatihan yang diselenggarakan rumah sakit. Selain itu, mengupayakan peningkatan peran dan fungsi manajer di rumah sakit

4. Bagi RSUD Panembahan Senopati

RSUD Panembahan Senopati Manajemen diharapkan bisa mengoptimalkan motivasi perawat pelaksana seperti rumah sakit memberikan

waktu istirahat yang cukup bagi perawat, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, dan memberikan penghargaan bagi perawat yang berprestasi.

PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI  
YOGYAKARTA