

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di RSUD Muhammadiyah Bantul bahwa RSUD Muhammadiyah Bantul merupakan rumah sakit dengan tipe C, di RSUD Muhammadiyah Bantul memiliki Jam Kerja Efektif (JKE) sebesar 72.000 menit/minggu. Berdasarkan penelitian di atas dapat disimpulkan bahwa:

1. Komponen Beban Kerja yang dilakukan oleh petugas pendaftaran terdapat 62 kegiatan pokok diantaranya 25 tugas pokok pendaftaran rawat jalan dan 37 tugas pokok pendaftaran rawat inap yang dikerjakan oleh petugas pendaftaran.
2. Standar Beban Kerja (SBK) petugas pendaftaran rawat jalan sebesar 13.664.182 menit/tahun dan untuk pendaftaran rawat inap sebesar 15.198.000 menit/tahun.
3. Standar Tugas Penunjang (STP) kerja petugas pendaftaran dari 8 tugas penunjang yang dilakukan oleh petugas adalah sebesar 1,07%
4. Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) petugas bagian pendaftaran dari perhitungan menggunakan metode ABK-Kes adalah sebanyak 14 orang petugas, maka saat ini kelebihan petugas sebanyak 1 orang dari 15 orang petugas yang telah ada.

### **B. SARAN**

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa sudah cukup petugas pendaftaran setelah dilakukan perhitungan berdasarkan metode Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan (ABK-Kes), sehingga diharapkan perhitungan tersebut dapat digunakan sebagai acuan dalam perencanaan kebutuhan sumber daya manusia kesehatan (SDMK) di bagian pendaftaran RSUD Muhammadiyah Bantul.

2. Perlu adanya manajemen SDM yaitu alih fungsi 1 SDM untuk ditugaskan dalam alih media rekam medis manual ke rekam medis elektronik, bisa dengan scan RM manual kemudian diunggah ke database.

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI  
PEPUSTAKAAN  
YOGYAKARTA