

**LITERATURE REVIEW ANALISIS KEBUTUHAN SUMBER DAYA  
MANUSIA PEREKAM MEDIS DAN INFORMASI KESEHATAN  
BERDASARKAN BEBAN KERJA**

Dian Anisa Rachma Ukhrowi<sup>1</sup>, Imaniar Sevtiyani, S.K.M., M.K.M<sup>2</sup>

**INTISARI**

**Latar Belakang :** Ketika rumah sakit yang dijalankan terus mengalami perkembangan, maka akan semakin banyak pasien yang akan datang berobat di rumah sakit tersebut. Banyaknya pasien yang berobat akan berpengaruh pada tingginya volume kerja yang dilakukan oleh perekam medis. Jika jumlah perekam medis yang tersedia tidak sesuai dengan tingginya volume kerja, maka akan menimbulkan beban kerja yang berlebihan pada setiap perekam medis yang tersedia.

**Tujuan :** Mengetahui kesesuaian analisis beban kerja dengan metode ABK-Kes terhadap kebutuhan SDM perekam medis dan informasi kesehatan, mengetahui beban kerja petugas rekam medis serta mengetahui kebutuhan sumber daya manusia berdasarkan beban kerja untuk petugas rekam medis dengan metode ABK-Kes

**Metode Penelitian :** Penelitian ini menggunakan metode *literature review* dengan menggunakan 5 (lima) jurnal sebagai bahan penelitian.

**Hasil Penelitian :** Hasil review pada kelima jurnal diketahui bahwa beban kerja yang melebihi kapasitas serta kebutuhan SDM perekam medis dan informasi kesehatan terjadi kekurangan jumlah.

**Kesimpulan :** Kebutuhan SDM perekam medis dan beban kerja rekam medis saling berhubungan. Jika beban kerja rekam medis tinggi dan jumlah perekam medis terbatas maka produktivitas dan kinerja dari perekam medis akan menurun. Sehingga berdampak pada kualitas pelayanan pada pasien. Oleh karena itu, diharapkan setiap fasyankes dapat segera melakukan penambahan jumlah SDM perekam medis dan informasi kesehatan jika beban kerja perekam medis dan informasi kesehatan telah melebihi kapasitas.

**Kata Kunci :** ABK-Kes, Beban Kerja perekam medis dan informasi kesehatan, SDM.

---

<sup>1</sup>Mahasiswa D3 RMIK Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup>Dosen Pembimbing Perekam Medis dan Informasi Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

# **LITERATURE REVIEW OF HUMAN RESOURCE NEEDS ANALYSIS MEDICAL RECORDERS AND HEALTH INFORMATION BASED ON THE WORKLOAD**

Dian Anisa Rachma Ukhrowi<sup>1</sup>, Imaniar Sevtiyani, S.K.M., M.K.M<sup>2</sup>

## **ABSTRACT**

**Background** : As hospitals continue to develop, more and more patients will come to the hospital for treatment. The large number of patients who receive medical attention will be affected by the high volume of work done by the medical recorder. If the number of available medical recorders does not measure up to the height of work volume, it adds an inordinate workload to each available medical recorder.

**Purpose** : identify accurately the workload analysis of medical recorders and health information.

**Research Methods** : This study methods used literature review using 5 (five) journals as research materials

**Research Result** : Analysis of the human resource needs of the medical recorder and health information based on the workload of ABK-Kes calculations on the five journals is known to have overcapacity and the need for human resources medical recorders and health information is scarce.

**Conclusion** : The needs of human medical recorders and medical workloads are intertwined. If the workload on medical records is high and the number of medical recorders is limited then the productivity and performance of the medical recorder will decrease. So impair the quality of service in patients. As a result, it is expected that the health care facilities will soon be able to increase the number of medical recorders and health information if the workload of the medical recorder and health information has exceeded capacity.

**Key Words** : ABK-Kes, SDM, workload medical recorders and health informati

---

<sup>1</sup>Mahasiswa D3 RMIK Fakultas Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup>Dosen Pembimbing Perkam Medis dan Informasi Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta