

**LITERATURE REVIEW : ANALISIS KETERSEDIAAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAN PELAKSANAAN JOB DESCRIPTION
PADA UNIT KERJA REKAM MEDIS BAGIAN *FILING***

Anggun Sehati¹, Sis Wuryanto².

INTISARI

Latar Belakang : Sumber daya manusia adalah seseorang yang bekerja secara aktif dibidang kesehatan, baik yang memiliki pendidikan formal kesehatan maupun tidak yang untuk jenis tertentu memerlukan kewenangan dalam melakukan upaya kesehatan. Elemen penting dalam melakukan perencanaan SDM Rumah Sakit adalah dengan melakukan analisis kebutuhan sumber daya manusia. Salah satu indikator untuk menentukan kebutuhan sumber daya manusia di institusi pelayanan kesehatan adalah berdasarkan beban kerja nyata yang dilakukan oleh personil diunit tempat kerja.

Tujuan Penelitian : Untuk mengetahui bagaimana ketersediaan sumber daya manusia dan pelaksanaan *job description* serta beban kerja pada unit kerja rekam medis bagian *Filing*.

Metode Penelitian : Penelitian ini menggunakan metode kajian literature *review* dengan menggunakan referensi dari beberapa jurnal.

Hasil : Berdasarkan *review* dari lima jurnal diketahui bahwa ketersediaan sumber daya manusia masih terdapat kekurangan petugas diunit *Filing* dan masih belum terdapat uraian tugas atau *job description* disetiap bagian atau unit rekam medis sehingga mengakibatkan masih terdapat banyak petugas yang melakukan *double job* sehingga beban kerja petugas *Filing* semakin tinggi yang akan mengakibatkan kelelahan pada petugas saat bekerja.

Kesimpulan : Hasil *review* dari lima jurnal menunjukkan bahwa ketersediaan sumber daya manusia perlu adanya penambahan petugas bagian *Filing* dan perlu adanya uraian tugas atau *job description* disetiap bagian.

Kata Kunci : Sumber daya manusia, *Job Description*, *Filing*.

¹Mahasiswa Progam Rekam Medis dan Informasi Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

²Dosen Pembimbing Progam Studi Rekam Medis dan Informasi Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

LITERATURE REVIEW : ANALYSIS OF THE AVAILABILITY OF HUMAN RESOURCES AND IMPLEMENTATION OF JOB DESCRIPTION IN THE MEDICAL RECORD WORK UNIT IN THE FILING SECTION

Anggun Sehati¹, Sis Wuryanto².

ABSTRACT

Background : Human resources are people who work actively in the health sector, whether they have formal health education or not, which for certain types require authority to carry out health efforts. An important element in planning for hospital human resources is to analyze the needs of human resources. One of the indicators to determine the need for human resources in health care institutions is based on the real workload carried out by personnel in the workplace unit.

Research Objectives : To find out how the availability of human resources and the implementation of job descriptions and workloads in the Filing section of the medical record work unit.

Research Methods : This study uses a literature review method using references from several journals.

Results : Based on a review of five journals, it is known that the availability of human resources still has a shortage of officers in the Filing unit and there is still no job description or job description in each section or medical record unit so that there are still many officers who do double jobs so that the workload of Filing officers is getting higher. This will result in fatigue for officers at work.

Conclusion : The results of a review of five journals indicate that the availability of human resources requires additional Filing officers and a job description in each section.

Keywords : Human resources, Job description, Filing.

¹Student of Study Program Medical Records and Health Information Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

²Lecturer of Study Program Medical Records and Health Information Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta