

BAB V

KESIMPULAN

Pada bagian akhir laporan penelitian ini menjelaskan mengenai kesimpulan penelitian dan rekomendasi peneliti berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya.

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh motivasi, kompensasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di Perusahaan tenun Santa Maria dengan menggunakan model korelasi berganda, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Tenun Santa Maria.
2. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Tenun Santa Maria.
3. Pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Tenun Santa Maria. Hal ini disebabkan oleh keterampilan kerja karyawan di bidang produksi sudah terbentuk mengingat mayoritas masa kerja karyawan lebih dari lima tahun serta jarang terjadi *turnover* karyawan.

5.2 REKOMENDASI

1. Pihak Perusahaan Tenun Santa Maria sebaiknya lebih memperhatikan mengenai pemberian kompensasi kepada karyawannya dengan melakukan perbaikan atau strategi agar keuangan perusahaan kembali membaik agar kompensasi dapat diberikan dengan tepat waktu, selain itu perusahaan perlu mempererat hubungan sesama rekan kerja, menciptakan lingkungan kerja yang lebih nyaman serta memberikan bonus berupa materi sehingga karyawan semakin termotivasi untuk bekerja lebih baik lagi serta meminimalisir adanya pelanggaran kerja.
2. Bagi peneliti berikutnya diharapkan mengambil sampel dengan jumlah yang lebih besar, menjangkau variabel lain yang mungkin berperan dalam memberikan pengaruh terhadap kinerja yang belum termasuk dalam penelitian ini serta mencoba menggunakan metode penelitian yang lain.