

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI DAN UKM DIY**

Oleh :

Safitri Wulandari

NPM.192304007

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM DIY. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif melalui penyebaran kuesioner yang berisi pernyataan terbuka terhadap 87 responden dari total populasi dari semua pegawai dinas koperasi dan UKM DIY. Teknik pengambilan sampling dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Analisa data dilakukan melalui aplikasi perangkat lunak *smartpls4* dengan melakukan uji model pengukuran (*outer model*), uji model struktural (*inner model*), dan uji hipotesis. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y).

Kata Kunci : SDM, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

***INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND EMPLOYEE DISCIPLINE ON
PERFORMANCE: A CASE STUDY FROM DEPARTMENT OF
ENTREPRENEUR AND COOPERATIVE DIY***

By :

Safitri Wulandari

NPM. 192304007

ABSTRACT

This study was conducted to determine the effect of work discipline and work motivation on employee performance at the DIY Cooperatives and SMEs Office. This research was conducted using quantitative methods through the distribution of questionnaires containing open statements to 87 respondents from the total population of all employees of the cooperative and DIY SME offices. The sampling technique in this study used a saturated sampling technique. Data analysis is carried out through the smartpls4 software application by outer model, inner model, and hypothesis tests. This study shows that work discipline (X1) and work motivation (X2) have a positive and significant effect on employee performance (Y).

Keywords : Human Resources, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performan