

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Simpulan

Hasil pengolahan dan analisis data dari 86 responden dengan 6 pertanyaan untuk variabel disiplin kerja (X1), 13 pertanyaan untuk variabel motivasi kerja (X2), dan 6 pertanyaan untuk variabel kinerja pegawai (Y). Pengolahan data melalui aplikasi perangkat lunak *smartpls4* dengan analisis model pengukuran (*outer model*) dan analisis model struktural (*inner model*) serta dengan pengujian hipotesis. Hasil penelitian menyatakan bahwa Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM DIY dengan variabel disiplin kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y). Semakin tinggi disiplin kerja dan motivasi karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan.

Keterbatasan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan data kuesioner karena dikhawatirkan responden tidak benar-benar menjawab pernyataan dengan sungguh-sungguh dengan keadaan yang sebenarnya. Sampel yang digunakan juga sedikit hanya 87 responden. Faktor yang mempengaruhi kinerja pada penelitian ini adalah disiplin kerja dan motivasi kerja, serta ada faktor lain seperti lingkungan kerja, kompensasi, budaya organisasi, kepuasan kerja, dan lain sebagainya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Saran dari penelitian ini yakni diharapkan peneliti selanjutnya memastikan untuk responden yang akan mengisi kuesioner paham dengan apa yang akan diisi dan peneliti mendampingi responden sekaligus memberikan arahan yang detail pada saat proses pengisian kuesioner. Kemudian peneliti selanjutnya sebaiknya menambahkan variabel internal lainnya atau variabel-variabel eksternal yang belum dimasukkan didalam model penelitian ini seperti kompensasi, kepuasan kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja. Sehingga penelitian yang akan datang lebih sempurna.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan rekomendasi :

5.2.1 Terkait disiplin ketenagakerjaan yang diterapkan, pihak Dinas Koperasi dan UKM DIY agar lebih tegas menerapkan peraturan yang ada dan lebih gencar menegur pegawai yang tidak mematuhi peraturan yang berlaku.

5.2.2 Dinas Koperasi dan UKM DIY harus memperhatikan motivasi, karena dengan motivasi yang baik diharapkan kinerja pegawai akan meningkat.

5.2.3 Bagi Dinas Koperasi dan UKM DIY, hasil penelitian ini dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja. Ketika disiplin kerja dan motivasi meningkat, maka Kinerja akan meningkat. Oleh karena itu perlu dilakukan beberapa keputusan untuk

mencapai disiplin kerja dan motivasi yang lebih baik sehingga nantinya kinerja karyawan akan meningkat.

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
PEPUSTAKAAN
YOGYAKARTA