

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 6(1), 1-12.
- Alwi, M. (2022). Organisational Citizenship Behaviour Guru Madrasah Istiqlal Jakarta Ditinjau Dari Status Pegawai Yayasan. *Al Marhalah*, 6(2), 155-164.
- Apau E. V. (2014). Does Organizational Culture Influence Employee Behaviour in Public Administration? Evidence from HO Municipal Assembly, Ghana. *The International Journal Of Business & Management*.
- Asriyani, N., & Karimuna, S. R. (2017). *Faktor yang Berhubungan dengan Terjadinya Kelelahan Kerja pada Pekerja PT. Kalla Kakao Industri Tahun 2017* (Doctoral dissertation, Haluoleo University).
- Azwar, S. (2020). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bantam, D. J., Nugraha, D. A., & Sa'adah, N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Knowledge Management Pada Perusahaan Pengguna SAP. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 21(1), 12-24.
- Charmiati, P. G. H. A., & Surya, I. B. K. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3).
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa kini* Penerbit PT. Refika Aditama Badung.
- Darto, M. (2014). Peran Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dalam Peningkatan Kinerja Individu Di Sektor Publik: Sebuah Analisis Teoritis Dan Empiris (the Role of Organizational Citizenship Behavior (Ocb) in the Individual Performance Improvement in the Public Sector. *Jurnal Borneo Administrator*, 10(1).
- Denison, D. R. (2016). Organizational Culture and “Collective” Human Capital. In *Socio-economics* (263-274).
- Diah, Y. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang (Kasus di Divisi Teknologi). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 14(2), 257-276.
- Dyne, V. L. & Soong Ang. (1998). Organizational Citizenship Behavior of Contingent Workers in Singapore. *The Academy of Management Journal*, 41(6), 692-703.

- Fajriyanto, M. N., & Saragih, R. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Telkomedika Regional Jabar. *eProceedings of Management*, 4(2).
- Grasiaswaty, N., Ratna, F., & Setyasih, N. (2016). Adaptasi alat ukur organizational citizenship behavior (OCB) dengan peer review di Indonesia. In *Seminar ASEAN 2nd Psychology & Humanity* (pp. 318-325).
- Greenberg, J. & Robert, B. (2003). *Behavior in Organizations (Understanding And Managing The Human Side Of Work)*. 8th edition, Prentice Hall.
- Gustami, N. E. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru Sekolah Dasar Di Kabupaten Sleman Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Moderating. Tesis. Program PascaSarjana Fakultas Ekonomi, Program Studi Magister Manajemen, Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125-135.
- Harper, P. J. (2015). Exploring Forms of Organizational Citizenship Behaviors (OCB): Antecedents and Outcome. *Journal of Management and Marketing Research*, 18, 1–16.
- Hendrawan, A., & Sucahyawati, H. (2017). Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada karyawan akademi maritim nusantara. In *Prosiding Seminar Nasional & Internasional* 1(1).
- Hendrawan, A. (2020). Motivasi Kerja Dan OCB (Organizational Citizenship Behavior) Pada Karyawan PT MK Semarang. *Jurnal Administrasi Dan Kesekretarisan*, 5(1), 74-87.
- Hidayah, S., & Harnoto, H. (2018). Role Of Organizational Citizenship Behavior (OCB), Perception Of Justice And Job Satisfaction On Employee Performance. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 9(2), 170-178.
- Hidayat, R., Yuliani, Y., & Sam, M. (2018). Model regresi nonparametrik dengan pendekatan spline truncated. *Prosiding*, 3(1).
- Hunger, D.J., dan Wheelen, L. Thomas, (2012), *Strategic Management and Business Policy*, (13th Edition). United States of America: Pearson.
- Istiani, H. C. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Prodi Akuntansi UPY*.
- Kusumajati, D. A. (2014). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada Perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 62-70.

- Kotter and Heskett. (2006). *Corporate Culture and Performance*. New York: The Free Press.
- Lubis, M. (2015). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan dalam rangka Peningkatan Kinerja*. E-Jurnal Apresiasi Ekonomi 3(2): 75-84.
- Lukiana, N. (2016). Faktor Internal Dan Eksternal Yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Dosen Pts Di Kabupaten Lumajang. Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis & Call For Paper FEB Umsida 2016.
- Marlina, E., Wulandari, N., & Ramashar, W. (2020). Peran Organizational Citizenship Behavior pada Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan SKK Migas. *Muhammadiyah Riau Accounting and Business Journal*, 2(1), 127-137.
- Matofani, N., & Djastuti, I. (2016). *Analisis Pengaruh Fun at Work Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) dengan Kepuasan Kerja dan Work Engagement sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Djarum di Kudus)* (Doctoral dissertation, UNDIP: Fakultas Ekonomika Dan Bisnis).
- Mokodompit, W. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia cabang Makassar* (Skripsi, Universitas Negeri Makassar).
- Muhdar (2015). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*. Gorontalo: Sultan Amai Press.
- Nugraha, I. P., & Adnyani, I. G. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kompetensi terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Setda Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 1. 1- 28.
- Oemar, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenhsip Behavior (OCB) Pegawai pada BAPPEDA Kota Pekanbaru. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 11(1), 65-76.
- Ozdem, G. (2012). The Relationship Between the Organizational Citizenship Behavior and The Organizational and Professional Commitments of Secondary School Teacher. *Journal of Global Strategic Management*, 6, 2, 47-64.
- Pabundu, T. (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, cetakan ke-3. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Pratiwi, A., R. (2020) Meta-Analisis: Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Psikologi*, 9(1), 11-17.

- Pravitasari, N., R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja dengan Mediasi OCB pada Karyawan Kontrak PT AST. *Student's Journal of Accounting and Banking*. 1 (1).
- Priansa, D. J. & Garnida A. (2013). *Manajemen Perkantoran Efektif, Efisien dan Professional*. Bandung: Alfabeta.
- Prihatsanti, U., & Dewi, K. S. (2017). Hubungan antara iklim organisasi dan organizational citizenship behavior (OCB) pada guru SD Negeri di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*.
- Pusvitasari, P., & Jayanti, A. M. (2021). Strategi Coping dan Kecemasan Berbicara di Depan Umum pada Mahasiswa. *Jurnal Ilmiah Psikomuda (JIPM) Connectedness*, 1(2), 21-30.
- Qisthy, I. A., Musadeiq, M. A., & Sulisty, M. C. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Generasi Y terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 58, No. 1, 219-228.
- Rangkuti, F. (2011). *Pengaruh Budaya, Sosial, Pribadi dan Psikologi Terhadap Keputusan Nasabah dalam Memilih Bank*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Robbins, S. P., (2005), *Organizational Behavior*, New Jersey: Pearson Educational International.
- Robins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. US: Prentice Hall.
- Robbins, S. P., Timothy A. J. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Saraswati, N. P. A. S. (2017). Pengaruh Keadilan Prosedural, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Bakti Saraswati (JBS): Media Publikasi Penelitian dan Penerapan Ipteks*, 6(2).
- Sarimonang, S. & Darna, S. (2019). Organizational Citizenship Behavior Ditinjau Dari Kepuasan Kerja. *JRAK*, 5(2), 191-208.
- Selvia Aprilyanti (2017), *Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang)*, Jurnal Sistem dan Manajemen Industri. Vol. 1 No. 2 Desember 2017, 68-72 p-ISSN 2580-2887, eISSN 2580-2895.
- Septiana, V., A. (2015). *Pengaruh Faktor Masa Kerja, Kompensasi dan Pendidikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Tengah dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Journal of Management*, 1(1).
- Soepardi. (2014). *Kinerja Guru*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persda

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sulistyowati, F., K. (2020). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Cilegon. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Suparjo, D. P. R. R. (2016). Pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB)(Studi Pada PT. Plasa Simpanglima Semarang). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi dan Bisnis*, 1(1).
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ukkas, I., & Latif, D. (2017). *Pengaruh iklim organisasi dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB)*. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 6(1).
- Wahyudin, W., Pradisti, L., & Wulandari, S. Z. (2018). Dimensi religiusitas dan pengaruhnya terhadap organizational citizenship behaviour (studi pada universitas jenderal soedirman purwokerto). *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(3).
- Waspodo, A. A., & Minadaniati, L. (2012). Pengaruh kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) karyawan pada PT. Trubus Swadaya Depok. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 3(1), 1-16.
- Wirawan. (2014). *Teori Kepmimpinan*, Ilmu Perilaku. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Yamin, M. (2017). Meneguhkan Dimensi Budaya Organisasi Universitas Muhammadiyah Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah*, 7(1).
- Zahreni, S., Simarmata, R., & Nainggolan, Y. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 13(1), 34-43.
- Zees, R. F. (2012). Analisis Faktor Budaya Organisasi yang Berhubungan dengan Perilaku Caring Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD. Prof. Dr. H. Aloei Saboe KOTA Gorontalo. *Jurnal Health and Sport*, 5(01).

Zulkifli, Z., Rahayu, S. T., & Akbar, S. A. (2020). Hubungan usia, masa kerja dan beban kerja dengan stres kerja pada karyawan service well company PT. Elnusa Tbk Wilayah Muara Badak. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(1), 46.

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
PERPUSTAKAAN
YOGYAKARTA