

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN LOYALITAS KARYAWAN
GENERASI Z**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi
Program Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta



Disusun Oleh:
Suri Dwi Astuti
192303042

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA
2023**

PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN LOYALITAS KARYAWAN
GENERASI Z**

Diajukan Oleh:
Suri Dwi Astuti
NPM.192303042

Telah dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji dan dinyatakan sah
Sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi
Program Studi Psikologi (S-1) di Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Tanggal : 11 Agustus 2023

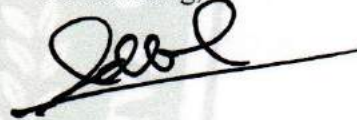
Mengesahkan,

Ketua Penguji,



Egi Prawita, S.Psi., M.A.

Pembimbing,



Adi Heryadi, S.Psi., M.Psi., Psikolog.

Anggota Penguji 1,



Arini Mifti Jayanti, S.Psi., M.Psi., Psikolog.

Anggota Penguji 2,



Adi Heryadi, S.Psi., M.Psi., Psikolog.

Plh. Ketua Program Studi Psikologi
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta



Arini Mifti Jayanti, S.Psi., M.Psi., Psikolog.
NPP. 2018.13.0132

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, adalah Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta,

Nama : Suri Dwi Astuti
NPM : 192303042
Program Studi : Psikologi (S-1)
Judul Skripsi : Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Loyalitas Karyawan Generasi Z

Menyatakan bahwa hasil penelitian dengan judul tersebut di atas adalah asli karya saya sendiri dan bukan hasil *plagiarisme*. Semua referensi dan sumber terkait yang dikutip dalam karya ilmiah ini telah ditulis sesuai kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Dengan ini, saya menyatakan untuk menyerahkan hak cipta penelitian kepada Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta guna kepentingan ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak mana pun. Apabila terdapat kekeliruan atau ditemukan adanya pelanggaran akademik di kemudian hari, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang berlaku sesuai ketentuan akademik.

Yogyakarta, 11 Agustus 2023



Suri Dwi Astuti

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'aalamiin. Puji dan syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Loyalitas Karyawan Generasi Z".

Dengan segala ketulusan hati penulis bersyukur kepada Allah SWT yang telah meridhai setiap langkah penulis, memberikan kesehatan dan keselamatan kepada penulis. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa begitu banyak pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Orang tua penulis ayahanda Yasmun dan ibunda Turyani yang selalu mendoakan, mendidik, menyayangi, mendukung dan membiayai penulis sampai saat ini.
2. Ibu Prof. Dr. ret.nat.apt. Triana Hertiani, S.Si., M.S. selaku Rektor Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
3. Ibu Dian Jualiarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog. selaku Ketua Program Studi Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
4. Bapak Adi Heryadi, S. Psi., M. Psi., Psikolog. selaku dosen pembimbing akademik dan dosen pembimbing Skripsi yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Dosen-dosen Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yang membimbing dan memberikan pengetahuan kepada penulis selama masa kuliah.
6. Kakak tersayang Umi Rohayati yang selalu mendoakan, membantu dan memberikan dukungan kepada penulis.

7. Farhan Hidayat Satriawan yang selalu kebersamai dan memberikan dukungan dengan tulus untuk berjuang menyelesaikan skripsi ini hingga tuntas.
8. Desi Rahmawati dan Dinda Kalista yang selalu kebersamai dan memberikan semangat kepada penulis.
9. Teman-teman seperjuangan Psikologi 2019, atas segala bantuan dan kerjasamanya,
10. Seluruh responden yang telah bersedia membaantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner, dan
11. Semua pihak yang turut serta mendoakan dan membantu dari kejauhan yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terlaksana dengan baik tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak untuk terciptanya skripsi yang telah baik di kemudian hari.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT kita kembalikan semua urusan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya, semoga Allah SWT meridhoi dan dicatat sebagai ibadah di sisi-Nya. Aamiin.

Yogyakarta, 31 Juli 2023

Penyusun



Suri Dwi Astuti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
RINGKASAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Tujuan Penelitian.....	6
1.3 Manfaat penelitian	6
1.4 Keaslian Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teori	16
2.1.1 Variabel Tergantung	16
2.1.2 Variabel Bebas	24
2.1.3 Generasi Z.....	30
2.2 Dinamika Psikologis.....	33
2.3 Hipoesis Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Identifikasi Variabel Penelitian	39
3.2 Defnisi Operasional	39
3.3 Subjek penelitian	40
3.4 Metode Pengumpulan Data	40
3.5 Metode Analisis Data	45
3.5.1 Uji Asumsi	45
3.5.2 Uji Hipotesis	46
3.6 Kredibilitas	46

3.6.1 Validitas	46
3.6.2 Reliabilitas	47
3.6.3 Parameter Daya Diskriminasi	47
3.7 Rancangan Penelitian	47
3.7.1 Desain Penelitian	47
3.7.2 Tahapan Penelitian.....	48
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	50
4.1 Orientasi Kanchah dan Persiapan.....	50
4.1.1 Orientasi Kanchah.....	50
4.1.2 Persiapan Penelitian	51
4.2 Laporan Pelaksanaan Penelitian	56
4.3 Hasil Penelitian.....	57
4.3.1 Deskripsi Responden Penelitian	57
4.3.2 Deskripsi Data Penelitian.....	57
4.3.3 Uji Asumsi	60
4.3.4 Uji Hipotesis	61
4.3.5 Uji Analisis Tambahan	63
4.4 Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran	68
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	68
5.2.2 Saran bagi Subjek	69
5.2.3 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Blueprint Skala Loyalitas Karyawan	42
Tabel 3. 2 Blueprint Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional	44
Tabel 4. 1 Blueprint skala loyalitas karyawan setelah tryout.....	53
Tabel 4. 2 Blueprint skala gaya kepemimpinan transformasional setelah tryout .	55
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4. 4 Deskripsi Data Penelitian Loyalitas Karyawan	57
Tabel 4. 5 Deskripsi Data Penelitian Gaya Kepemimpinan Transformasional	58
Tabel 4. 6 Persentil Kategorisasi.....	58
Tabel 4. 7 Kategorisasi data tiap variabel	59
Tabel 4. 8 Uji Normalitas.....	60
Tabel 4. 9 Uji Linearitas.....	61
Tabel 4. 10 Uji Hipotesis	61
Tabel 4. 11 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	62
Tabel 4. 12 Uji Analisis Tambahan.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	38
------------------------------------	----

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
PERPUSTAKAAN
YOGYAKARTA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala Loyalitas Karyawan	78
Lampiran 2 Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	82
Lampiran 3 Uji Validitas Loyalitas Karyawan	85
Lampiran 4 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	88
Lampiran 5 Tabulasi Data Uji Coba Loyalitas Karyawan	91
Lampiran 6 Tabulasi Data Uji Coba Gaya Kepemimpinan Transformasional	95
Lampiran 7 Uji Reliabilitas Skala Loyalitas Karyawan.....	99
Lampiran 8 Uji Reliabilitas Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	104
Lampiran 9 Tabulasi Data Penelitian Loyalitas Karyawan.....	109
Lampiran 10 Tabulasi Data Penelitian Gaya Kepemimpinan Transformasional	122
Lampiran 11 Uji Normalitas	137
Lampiran 12 Uji Linearitas	141
Lampiran 13 Uji Hipotesis	143
Lampiran 14 Uji Analisis Tambahan	145
Lampiran 15 Jadwal Penelitian	147
Lampiran 16 Lembar Bimbingan Dosen.....	149
Lampiran 17 Hasil Cek Plagiarisme	151