

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., Wicaksono, B., & Satwika, P. A. (2022). Peran Kepemimpinan Autentik dan *Person Job Fit* terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 13(3), 282-293. doi: <https://doi.org/10.26740/jppt.v13n3.p282-293>
- Afriani, F., Kasmiruddin. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (pada Karyawan Bank UOB Cabang Pekanbaru). *JOM FISIP*, 4(1), 1-14. Diambil dari: <https://www.neliti.com/publications/201264/pengaruh-keterlibatan-kerja-dan-loyalitas-karyawan-terhadap-kinerja-karyawan-pada>
- Ambarwati, N. (2015). Gaya Kepemimpinan yang Efektif dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Mas Indah Plywood. *Jurnal Akuntansi AKUNSA*, 3(3), 1-25. Diambil dari: <https://core.ac.uk/download/pdf/230769408.pdf>
- Andrea, B., Gabriella, H. C., & Timea, J. (2016). Y and Z Generation at Workplaces. *Journal of Competitiveness*, 8(3), 90-106. doi: <https://doi.org/10.7441/joc.2016.03.06>
- Angelina, D., & Astiti, D. P. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional: Tingkatkan Work Engagement. *Psikobuletin*, 1(3), 187-195. doi: <https://dx.doi.org/10.24014/pib.v1i3.9940>
- Anifah, A., & FoEh, J. E. (2022). Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(3), 253-266. doi: <https://doi.org/10.31599/jki.v22i3.1231>
- Apergis, N., & Georgellis, Y. (2017). Regional unemployment and employee loyalty: Evidence from 12 UK regions. *Regional Studies*, 1-11. doi: <https://doi.org/10.1080/00343404.2017.1363882>
- Ardianto, A., & Zuraida, Z. (2020). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan Loyalitas Karyawan Di PT. Pertamina (Persero) TBBM Medan Group Labuhan. *Jurnal Mahasiswa Fakultas Psikologi*, 1(1), 13-24. Diambil dari: <http://e-journal.potensi-utama.ac.id/ojs/index.php/FPsi/article/view/672>
- Asmarazisa, D. (2016). Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BTN Batam. *Jurnal Dimensi*, 5(2), 1-15. doi: <https://doi.org/10.33373/dms.v5i2.6>

- Azwar, S. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bantam, D. J. (2022). Kepemimpinan dalam Organisasi Siswa Intra Sekolah (OSIS). *Indonesian Psychological Research*, 4(2), 92-101. doi: <https://doi.org/10.29080/ipr.v4i2.694>
- Bappeda DIY. (2022). Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan dan SKPD Pemda DIY. Diakses pada tanggal 2 Mei 2023 melalui link http://bappeda.jogjaprovo.go.id/dataku/data_dasar/index/523-jumlah-pegawai-berdasarkan-tingkat-pendidikan-dan-skpd-pemda-diy
- Bappeda DIY. Kadaan Ketenagakerjaan D. I. Yogyakarta Agustus 2022. Diakses pada 29 Juli 2023 melalui link <https://yogyakarta.bps.go.id/pressrelease/2022/11/07/1236/keadaan-ketenagakerjaan-d-i—yogyakarta-agustus-2022.html>
- Bappeda DIY. Proyeksi Penduduk menurut Keelompok Umur dan Jenis Kelamin di D. I. Yogyakarta (X 1000), 2017-2025 (Jiwa), 2020-2022. Diakses pada 29 Juli 2023 melalui link <https://yogyakarta.bps.go.id/indicator/12/174/2/proyeksi-penduduk-menurut-kelompok-umur-dan-jenis-kelamin-di-d-i-yogyakarta-x-1000-2017-2025.html>
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership. II*. London: Lawrence Erlbaum Associates Publishers. doi: <https://doi.org/10.4324/9781410617095>
- Carina, N. K. S. (2018). Pengaruh Faktor-faktor Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru. *Widyadari: Jurnal Pendidikan*, 19(1), 59-84. doi: <https://doi.org/10.5281/zenodo.1241262>
- Chaerudin, A., Reni, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Jawa Barat: CV Jejak.
- Dinkominfo Kota Jogja. (2022). Analisis Ketenagakerjaan Kota Yogyakarta Tahun 2021. Diakses pada tanggal 5 Agustus 2023 melalui link: <https://dinkominfo.kotajogja.go.id/download/hit/10651/analisis-ketenagakerjaan-kota-yogyakarta-tahun-2021-10651.pdf>
- Dwidienawati, D., & Gandasari, D. (2018). *Understanding Indonesia's Generasi Z*. *International Journal of Engineering & Technology*, 7(3.25), 245-252. Diambil dari: <http://polbangtan->

bogor.ac.id/responsive_filemanager/source/9.%20Understanding%20Indonesias%20Generation%20Z%20jurnal.pdf

- Fazri, D. A. T. (2014). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Kembar Abadi Utama Di Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser. *Psikoborneo*, 2(1), 15-22. doi: <http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v2i1.3568>
- Fitria, S., & Nio, S. R. (2020). Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Pada Guru Honorer Sma Swasta Bukittinggi. *Proyeksi: Jurnal Psikologi*, 15(2), 131-140. doi: <http://dx.doi.org/10.30659/jp.15.2.131-140>
- Hafni, L., & Sari, D. D. (2019). *Analysis Effect Of Compensation, Job Stress, And Employee Loyalty On The Turnover Intention Of Employee PT. Wiradjaja Prima Kencana Pekanbaru. Procuratio*, 7(1), 55-66. Diambil dari: <https://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/394>
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen sumber daya manusia..* Jakarta: Bumi aksara.
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan Antara Work-Life Balance dengan Loyalitas Karyawan pada PT.Hanil Indoonesia di Boyolali. *Jurnal Empati*, 7(1), 424-429. doi: <https://doi.org/10.14710/empati.2018.20260>
- Heryadi, A. (2011). Pelatihan Kepemimpinan Transformasional Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Para Konsultan. (*Tesis*). Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Univrsitas Islam Indonesia, Yogyakarta. Diambil dari: <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/34655>
- Heryadi, A., & Evianawati. (2018). Melatih Kepemimpinan Perangkat Desa Kebonharjo: Membangun Sikap Anti Korupsi. *Proceeding of Community Development*, 1, 107-118. doi: <https://doi.org/10.30874/comdev.2017.16>
- Hidayat, R.(2013). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komunikasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi pada Industri Perbankan. *Makara Seeri Sosial Humaniora*, 17(1), 19-32. doi: <https://doi.org/10.7454/mssh.v17i1.1799>
- Irti, A. Z., Mariana, R., & Syahrina, I. A. (2014). Hubungan Gaya Kepemimpinan General Manager dengan Loyalitas Karyawan Hotel Pangeran Beach Padang. *Jurnal RAP UNP*, 5(2), 103-113. doi: <https://doi.org/10.24036/rapun.v5i2.6625>

- Iskandar, Y., & Andriani, I. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja pada Pekerja BUMN. *Jurnal Psikologi Volume*, 12(2), 169-178. doi: <http://dx.doi.org/10.35760/psi.2019.v12i2.2441>
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *Jurnal Kinerja*, 16(1), 85-97. doi: <https://doi.org/10.30872/jkin.v16i1.5299>
- Lestari, P. (2015). Hubungan Antara Pengembangan Karir dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(3), 239-246. doi: <http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v3i3.3781>
- Lubis, W. U., & Zulkarnain. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Penelitian Bimbingan dan Konseling*, 3(1), 69-97. Doi: <http://dx.doi.org/10.30870/jpbk.v3i1.3198>
- Mahayuni, A. A. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(5), 1696-1716. Diambil dari: <https://media.neliti.com/media/publications/396818-none-7aeba944.pdf>
- Malik, A. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan PT. Cipaganti *Heavy Equipment Samarinda. Psikoborneo*, 1(4), 253-258. Doi: <http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v1i4.3524>
- Marcelino, C. W., & Bangun, W. (2022). Loyalitas Karyawan Generasi Y Sebagai Dampak Dari Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(7), 9536-9555. Doi: <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i7.8252>
- Mariana, R., & Irfani, H. (2017). Hubungan kepuasan kerja dengan loyalitas kerja perawat honor RSUD Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 6(2), 193-202. Doi: <https://doi.org/10.24036/rapun.v6i2.6622>
- Maulana, H., & Verawati. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Karyawan: Studi Pada Pt. Pertamina (Persero). *JPPP-Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 3(2), 47-51. Doi: <https://doi.org/10.21009/JPPP.032.01>
- Mochklas, M. (2022). *Loyalitas Pekerja Perempuan*. Surabaya: UMSurabaya Publishing.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).

- Oktariani, D., Ubeis, A. V. S., & Sukandar, D. (2017). Kepuasan Kerja Generasi X dan Generasi Y terhadap Komitmen Kerja di Bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 12-22. Doi: <https://doi.org/10.17358/jabm.3.1.12>
- Pardaniningtyas, M. A., & Budiani, M. S. (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Loyalitas Karyawan Pada PT. X. *Jurnal Psikologi Pendidikan*, 4(2), 1-7. Diambil dari: <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/19933>
- Pitoy, T. I., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 1(4), 339-344. Diambil dari: <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/30072/29111>
- Putri, A. N. (2022). Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di CV. Berkah Makmur Jaya Kendal. (*Skripsi*). Fakultas Dakwah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Salatiga. Diambil dari: <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/id/eprint/14888>
- Putro, T. A. D., Prameswari, N. A., Qomariyah, O. (2020). Stres Kerja, Keterlibatan Kerja dan Intensi Turnover pada Generasi Milenial. *Jurnal Psikologi*, 9(2), 154-163. Diambil dari: <https://core.ac.uk/download/pdf/327124909.pdf>
- Qadrianty, N., & Mustopo, W. I. (2022). Hubungan Antara Keepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan *Work Engagement* pada Milenial. *Intensi: Jurnal Psikologi*, 2(1), 44-50. Doi: <https://doi.org/10.31479/intensi.v2i1.16>
- Qasanah, U. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Psikoborneo*, 8(1), 127-133. Doi: <http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i1.4867>
- Rahmah, S. (2013). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan *Employee Enggement* Karyawan. *Psikoborneo*, 1(2), 115-119. Doi: <http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v1i2.3292>
- Ramadhani, A., & Nindyati, A. D. (2022). Gambaran Makna Kerja Bagi Generasi Z Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 13(1), 41-60. Doi: <https://doi.org/10.51353/inquiry.v13i01.596>
- Ridito, R., & Kasmiruddin. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Jasa Raharja Cabang Pekanbaru.

- JOM FISIP*, 3(1), 1-13. Diambil dari: <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/384161>
- Rivai, V., Bachtiar., Amar, B. R. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saija, A. F. (2016). Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi sebagai Prediktor Sasaran Kerja Pegawai di SMK Negeri 3 Ambon. (*Tesis*). Magister Sains Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana, Salatiga. Diambil dari: <https://repository.uksw.edu/handle/123456789/10230>
- Sengkey, S. B., & Meiyanto, I. J. K. S. (2016). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan klim Organisasi terhadap *Job Crafting*. *Gajah Mada Journal of Psychology*, 2(3), 152-161. Diambil dari: <https://journal.ugm.ac.id/gamajop/article/download/36937/21399>
- Sesilia, A. P., Azis, A., & Syafrizaldi, S. (2016). Hubungan Antara Kompensasi dengan Loyalitas Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara II Kebun Sei Musam. *Jurnal Diversita*, 2(1). doi: <https://doi.org/10.31289/diversita.v2i1.502>
- Setyowati, S., & Etikariena, A. (2019). Peran Gaya Pemecahan Masalah dalam Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Diversita*, 5(2), 115-125. doi: <https://doi.org/10.31289/diversita.v5i2.2857>
- Sinaga, N. S., Aprilinda, D., & Budiman, A. P. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840-846. doi: <https://doi.org/10.59141/cerdika.v1i7.123>
- Stillman, D., & Stillman, J. (2018). *Generasi Z: Memahami Karakter Generasi Baru yang akan Mengubah Dunia Kerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sukmana, I. (2016). Faktor-Faktor Yang Menentukan Loyalitas Karyawan Di Hotel Adhijaya Sunset. *Jurnal Ilmiah Hospitality Management*, 7(1), 1-12. doi: <https://doi.org/10.22334/jihm.v7i1.30>

- Suriagini, H. (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. Lhokseumawe: CV. Radja Publika. Diambil dari: <https://idr.uin-antasari.ac.id/18437/1/kepemimpinan%20transformasional.pdf>
- Suwandi., & Koerniawan, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pelita Manajemen*, 1(1), 10-19. doi: <https://doi.org/10.14710/jsmo.v13i2.13407>
- Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Premier Manajemen Consulting. *Jurnal Agora*, 5(1), 1-8. Diambil dari: <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/5188>
- Utami, F. P., & Siswanto, T. (2021). Pengaruh *Employer Branding* dan *Employee Engagement* terhadap *Turnover Intention* Generasi Z pada Industri FMCG. *Jurnal Riset Akuntansi dan Manajemen*, 10(2), 236-246. doi: <https://doi.org/10.32546/lq.v10i2.1327>
- Valentino, M., & Haryadi, B. (2016). Loyalitas Karyawan pada CV Trijaya Manunggal. *Jurnal Agora*, 4(2), 328-337. Diambil dari: <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/download/4972/4577>
- Widyastuti, E., & Manara, M. U. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(1). doi: <https://doi.org/10.26905/jpt.v9i1.235>
- Wijoyo, H., Indrawan, I., Cahyono, Y., Handoko, A. L., & Santamoko, R. 2020. *Generasi Z & Revolusi Industri 4.0*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Yukl, G. (2014). *Leadership In Organizations, 8th Edition*. Boston: Pearson Education.