

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Kemajuan teknologi adalah suatu hal yang tidak bisa dihindari di kehidupan sehari-hari karena perkembangan teknologi selalu berkembang mengikuti kemajuan ilmu pengetahuan. Perkembangan teknologi yang sangat pesat ini telah memberikan banyak manfaat dan kemajuan di berbagai aspek sosial, salah satunya perkembangan sistem presensi.

Sistem presensi digunakan oleh instansi untuk mengetahui kehadiran pegawai, etos kerja pegawai dan menaikkan mutu instansi terkait. Sistem presensi dapat menunjukkan peningkatan atau penurunan produktivitas dari pegawai (Maretha, 2023). Perkembangan sistem presensi hingga saat ini mengalami perkembangan dari sistem presensi manual menggunakan kertas yang di tanda tangan hingga sistem presensi yang menggunakan mesin *biometric* seperti *fingerprint*, *face recognition* dan *barcode*. Sistem presensi menggunakan *fingerprint* adalah sistem pencatatan kehadiran dengan mesin perekam sidik jari yang sudah terdaftar (Poppy, 2022). Sistem informasi ini juga cukup mudah diterima di beberapa instansi karena prosesnya yang sederhana. Sistem presensi *face recognition* adalah sistem informasi yang digunakan untuk mencatat kehadiran dengan menggunakan metode pendeteksian wajah para pegawai yang telah didaftarkan (Aryani et al., 2017), sedangkan sistem presensi menggunakan *barcode* adalah sistem presensi yang menggunakan *barcode* atau kode batang untuk pencatatan kehadiran.

SMK Negeri 1 Pakis Aji adalah salah satu lembaga pendidikan di Kabupaten Jepara, Jawa Tengah. Sistem presensi yang digunakan para pegawai honorer di SMK Negeri 1 Pakis Aji, Jepara masih menggunakan metode presensi secara manual yaitu dengan menuliskan identitas dan tanda tangan di buku besar pada saat hadir di sekolah, metode ini memiliki beberapa kelemahan yaitu, pemborosan kertas dan

bolpoin, data mudah untuk dimanipulasi, perekapan data kehadiran pegawai membutuhkan waktu yang lama dan bisa terjadi kesalahan pada saat perekapan. Kesalahan pada perekapan dapat berpengaruh dalam penggajian pegawai menjadi kurang akurat, sedangkan untuk pegawai negeri sipil (PNS) sudah menggunakan sistem presensi berupa aplikasi yang telah disediakan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah yaitu aplikasi Sinaga Jateng.

Dalam permasalahan yang telah dijabarkan akan dibuat sebuah sistem presensi *online* dengan menggunakan *fingerprint* berbasis web yang dapat disajikan secara *realtime* untuk memberikan kemudahan dalam mengakses informasi presensi. Sistem presensi dengan menggunakan *fingerprint* adalah salah satu teknologi yang mampu memverifikasi dan mengidentifikasi kode sidik jari secara digital dengan proses yang sederhana sesuai data yang telah disimpan di dalam basis data. Teknologi ini dapat mengurangi kecurangan ataupun duplikat pada saat melakukan presensi karena sidik jari setiap orang berbeda

1.2 PERUMUSAN MASALAH

Berdasarkan dari penjabaran latar belakang, permasalahan yang terjadi di SMKN 1 Pakis Aji, Jepara adalah sistem presensi para pegawai honorer masih menggunakan cara mengisikan data diri di buku besar dan menandatangani sebagai tanda bahwa pegawai tersebut hadir. Metode ini memiliki beberapa kelemahan yaitu, pemborosan kertas dan bolpoin, data mudah untuk dimanipulasi, perekapan data kehadiran pegawai membutuhkan waktu yang lama dan bisa terjadi kesalahan pada saat perekapan. Hal tersebut dapat berpengaruh dalam akurasi penggajian pegawai.

1.3 PERTANYAAN PENELITIAN

Pertanyaan yang berkaitan dengan penelitian yaitu :

1. Bagaimana rancangan sistem presensi menggunakan *fingerprint* untuk para pegawai di SMKN 1 Pakis Aji, Jepara?

2. Bagaimana implementasi dari sistem presensi menggunakan *fingerprint* untuk para pegawai di SMKN 1 Pakis Aji, Jepara?
3. Bagaimana hasil implementasi untuk para pegawai di SMKN 1 Pakis Aji, Jepara?

1.4 TUJUAN PENELITIAN

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah perancangan dan pembangunan sistem presensi *online* berbasis web untuk mempermudah pegawai honorer yang ada di SMK Negeri 1 Pakis Aji, Jepara.

1.5 MANFAAT PENELITIAN

Manfaat dari penelitian yang dilakukan adalah hasil dari penelitian dapat diimplementasikan sebagai salah satu sistem informasi untuk melakukan proses presensi yang lebih mempersingkat waktu para pegawai honorer di SMK Negeri 1 Pakis Aji, Jepara.