

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil dan pengujian yang telah dilakukan, bahwa penelitian ini dapat kesimpulan bahwa :

1. Hasil perancangan sistem kriteria dan bobot untuk menentukan kinerja pegawai terbaik di PT. Lenza Andalas Sejahtera telah menghasilkan peningkatan efisiensi evaluasi kinerja sebesar 20% dibandingkan dengan metode penilaian sebelumnya. Penggunaan SPK dengan kriteria dan bobot yang terdefinisi secara jelas membantu admin dalam mengolah data dengan cepat dan menghasilkan laporan kinerja pegawai yang lebih akurat.
2. Hasil perancangan metode SMART pada SPK untuk menentukan kinerja pegawai dapat digunakan secara terstruktur dan sistematis, Alokasi waktu yang dibutuhkan untuk penilaian kinerja pegawai menggunakan SPK dengan metode SMART di PT. Lenza Andalas Sejahtera berkisar antara 1 hingga 3 minggu, tergantung pada jumlah pegawai yang dinilai.
3. Hasil perancangan SPK dengan metode SMART untuk menilai kinerja pegawai dalam pengolahan data dan menghasilkan laporan tercetak.

5.2 Saran

Berdasarkan keterbatasan waktu dan ruang lingkup penulisan, penulis menyarankan pengembangan penelitian selanjutnya dengan mempertimbangkan aspek-aspek yang belum tercakup dalam penelitian ini.

1. Diperlukan penambahan fitur tambahan berupa backup data otomatis secara berkala agar data-data tetap terjaga dan aman dari kemungkinan kehilangan atau kerusakan.
2. Diperlukan penambahan fitur *WhatsApp* atau *telegram* sehingga ketika penilaian dilakukan hasilnya terkirim dimasing-masing pegawai tersebut.