

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN BUDAYA KERJA  
DETASEMEN PERHUBUNGAN  
KOREM 041/GAMAS BENGKULU**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi  
Program Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi Dan Sosial  
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta



**Disusun Oleh:**

Calvin Andre Wijaya

NIM. 182303008

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL  
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA**

**2022**

**PENGESAHAN**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN BUDAYA KERJA**

**DETASEMEN PERHUBUNGAN**

**KOREM 041/GAMAS BENGKULU**

Diajukan Oleh:

**Calvin Andre Wijaya**

NPM. 182303008

Telah dipertahankan dan disahkan didepan Dewan Penguji dan dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi Program Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi Dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Tanggal

26-8-2022


Mengesahkan

Ketua Penguji,



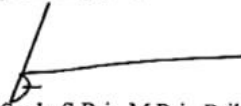
Adi Heryadi, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Pembimbing Skripsi



Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog.

Anggota Penguji 1,



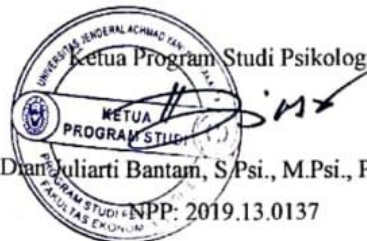
Muhammad Erwan Syah, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Anggota Penguji 2,



Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog.

Ketua Program Studi Psikologi,



Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog.

NPP: 2019.13.0137

## HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, adalah Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta,

Nama : Calvin Andre Wijaya


NPM : 182303008




Program Studi : Psikologi (S-1)

Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Budaya Kerja Detasemen Perhubungan Korem 041/Gamas Bengkulu.

Menyatakan bahwa hasil penelitian dengan judul tersebut di atas adalah asli karya saya sendiri dan bukan hasil *plagiarisme*. Semua referensi dan sumber terkait yang dikutip dalam karya ilmiah ini telah ditulis sesuai kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Dengan ini, saya menyatakan untuk menyerahkan hak cipta penelitian kepada Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta guna kepentingan ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak mana pun. Apabila terdapat kekeliruan atau ditemukan adanya pelanggaran akademik di kemudian hari, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang berlaku sesuai ketentuan akademik.

Yogyakarta, 22 Juni 2022  
  
Calvin Andre Wijaya



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puja dan puji hanya layak tercurahkan kepada Allah SWT. Karena atas limpahan karunianya. Sholawat serta salam semoga tercurahkan kepada rasulullah Muhammad SAW. Manusia istimewa yang seluruh perilakunya layak untuk diteladani, yang seluruh ucapannya adakah kebenaran, yang seluruh getar hatinya kebaikan, sehingga penulis berhasil menyelesaikan proposal skripsi ini tepat pada waktunya, Dalam proposal skripsi ini penulis membahas mengenai “Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Budaya Kerja Detasemen Perhubungan Korem 041/Gamas Bengkulu”.

Pada kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak terkait yang telah membantu peneliti, dimana telah memberi dukungan moral serta bimbingannya kepada peneliti. Ucapan terima kasih ini penulis tujukan kepada:

1. Bapak Dr. Drs, Djoko Susilo, S.T., M. T., IPU., Selaku Rektor Universitas Jenderal Achmad Yani
2. Bapak Edhy Tri Cahyono, S.Si, M.M., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Sosial (FES)
3. Ibu Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog., Selaku Ketua Program Studi Psikologi dan Dosen Pembimbing Skripsi.
4. Ibu Arini Mifti Jayanti, S.Psi., M.Psi., Psikolog., Selaku Dosen Pembimbing Akademik

5. Bapak Mayor Chb Mohamad Soleh Hermawan, S.Kom., Selaku Komandan Denhubrem 041 Hubdam II/Sriwijaya Bengkulu
6. Bapak Mayor Chb Sulikin., Selaku Wakil Komandan Denhubrem 041 Hubdam II/Sriwijaya Bengkulu
7. Bapak Kapten Chb Untung Surmaryono., Selaku Pasituud Denhubrem 041 Hubdam II/Sriwijaya Bengkulu
8. Bapak Kapten Chb Edi Wirya Wijaya., Selaku Pasi Konbekharstal Denhubrem 041 Hubdam II/Sriwijaya Bengkulu
9. Almarhum Bapak Saya Hutman Wijaya Dan Ibu saya Indriany Yang Telah Memberikan Dukungan Serta Supportnya Kepada Saya
10. Seluruh Anggota Bintara dan Tantama Prajurit Denhubrem 041 Hubdam II/Sriwijaya Bengkulu
11. Teman-teman Kuliah, SMA, SMP Serta Pasangan Saya Yang Telah Membantu Saya Dan Supportnya

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang mendasar pada proposal skripsi ini. Oleh karena itu saya mengundang pembaca untuk memberikan saran serta kritik yang dapat membangun penulis. Kritik konstruktif dari pembaca sangat penulis harapkan untuk penyempurnaan proposal skripsi selanjutnya.

Akhir kata semoga proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semuanya dan para pembaca bisa mendapatkan ilmu yang baru yang didapatkan dalam skripsi ini, walaupun dalam skripsi masih banyak perlu diperbaiki seperti kata-kata

yang kurang bisa dipahami tapi untuk kedepan skripsi ini bisa bermanfaat bagi kita semuanya.

Yogyakarta, 22 Maret 2022

Calvin Andre Wijaya

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA  
PERPUSTAKAAN

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Tujuan Penelitian.....	7
1.3. Manfaat Penelitian.....	7
1.4. Keaslian Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	12
2.1. Landasan Teori .....	12
2.2. Dinamika Psikologi .....	32
2.3. Hipotesis Penelitian .....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1. Identifikasi Variabel Peneltian .....	36

3.2. Definisi Operasional.....	36
3.3. Subjek Penelitian .....	37
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	38
3.5. Metode Analisis Data .....	40
3.6. Kreadibilitas .....	40
3.7. Rancangan Penelitian .....	41
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN .....	43
4.1. Orientasi Kancan dan Persiapan.....	43
4.2. Laporan Pelaksanaan Penelitian.....	50
4.3. Hasil Penelitian.....	51
4.4. Pembahasan .....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	62
5.1. Kesimpulan.....	62
5.2. Saran .....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN .....	67



## DAFTAR TABEL

Table 1 <i>blue print</i> budaya kerja.....	39
Table 2 <i>blue print</i> gaya kepemimpinan .....	39
Table 3 <i>blue print</i> budaya kerja.....	46
Table 4 <i>blue print</i> gaya kepemimpinan .....	47
Table 5 skala budaya kerja .....	48
Table 6 skala gaya kepemimpinan .....	49
Table 7 uji empirik dan uji hipotetik .....	52
Table 8 rumus kategorisasi .....	53
Table 9 kategorisasi budaya kerja .....	53
Table 10 kategorisasi gaya kepemimpinan .....	54
Table 11 uji normalitas kolomogorov-smirnov.....	55
Table 12 uji lineritas.....	55
Table 13 uji hipotesis .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 diagram dinamika psikologi .....	34
---	----

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 surat izin penelitian.....	68
Lampiran 2 surat balasan.....	69
Lampiran 3 jadwal penelitian.....	70
Lampiran 4 skala budaya kerja.....	71
Lampiran 5 skala gaya kepemimpinan.....	77
Lampiran 6 tabulasi data <i>try out</i> .....	82
Lampiran 7 tabulasi data penelitian.....	86
Lampiran 8 validasi dan realibilitas <i>try out</i> .....	92
Lampiran 9 validasi dan realibilitas data penelitian.....	94
Lampiran 10 normalitas.....	96
Lampiran 11 linearitas.....	97
Lampiran 12 hipotesis.....	98
Lampiran 13 lembaran validator.....	99
Lampiran 14 dokumentasi.....	135
Lampiran 15 lembar bimbingan dosen.....	136
Lampiran 16 hasil cek plagiarisme.....	137